



Итоги 2012 года

КАКОЙ БЫЛ 2012 ГОД ДЛЯ КОМПАНИИ, ЧЕМ ОН СТАЛ ДЛЯ НАС ПРИМЕЧАТЕЛЬНЫМ? ОБ ИТОГАХ И ПЛАНАХ НА 2013 ГОД НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ.

НА СТРАНИЦЕ 2

Двойная победа ПЦБК

СРАЗУ 2 ГОФРОЯЩИКА, ПРЕДСТАВЛЕННЫЕ ОТ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК», ПОЛУЧИЛИ НАГРАДУ В КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ УПАКОВКУ И ЭТИКЕТКУ ДЛЯ ПИЩЕВОЙ ПРОДУКЦИИ «ПРОДЭКСТРАПАК-2013».

НА СТРАНИЦЕ 2



ПЦБК

БУМАЖНИК

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Февраль, 2013

Подведены итоги 2012 года, намечены планы на будущее

В ПЯТНИЦУ, 8 ФЕВРАЛЯ, СОСТОЯЛСЯ ТОРЖЕСТВЕННЫЙ ПРИЕМ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК», ПОСВЯЩЕННЫЙ ИТОГАМ 2012 ГОДА.



Андрей Михайлович Гурьянов

После презентации слово было предоставлено председателю комитета по государственной политике и развитию территорий Законодательного собрания Пермского края А.Ю. Бойченко. Александр Юрьевич поздравил компанию и ее сотрудников с успешным завершением 2012 года. Отметил, что стратегия развития предприятия, выбранная в переломные годы, оказалась правильной и сегодня позволяет вывести ПЦБК на ключевые позиции в отрасли. «Компания динамично развивается, пользуется заслуженным авторитетом в отрасли. Все это говорит о том, что компания на правильном пути», — сказал Александр Юрьевич.



Евгений Андреевич Глезман

Это мероприятие стало прекрасным поводом собраться вместе, подвести итоги ушедшего года, обозначить планы на будущее, отметить лучших сотрудников, пообщаться с руководством.

Изменился и формат проведения торжественного вечера. С развернутой презентацией по итогам работы предприятия в 2012 году выступили сразу два руководителя — директор по продажам и развитию А. Гурьянов и исполнительный директор Е. Глезман. Оценка результатов работы компании была дана через призму основных ценностей ПЦБК: рассказ о клиентах, сотрудниках и партнерах компании.



Александр Юрьевич Бойченко

Достижения лучших сотрудников были отмечены Благодарственным письмом Генерального директора. Приятно отметить, что среди награжденных больше половины — это молодые люди до 35 лет.

На вопрос «Готовы ли мы к 2013 году?» сотрудники и руководство ответили однозначно: да, если мы вместе идем к успеху! И пусть этот успех не будет случайностью. Ведь успех — это результат непрерывной и упорной работы всех подразделений компании, направленной на достижение целей развития предприятия, роста каждого сотрудника.



Люди

Лучшие сотрудники по итогам работы за 2012 год

ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» — ЭТО СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ ПРОФЕССИОНАЛОВ, КАЖДЫЙ ИЗ КОТОРЫХ БОЛЕЕТ ДУШОЙ ЗА ЛЮБИМОЕ ДЕЛО. НО И СРЕДИ ЛУЧШИХ ЕСТЬ ОТЛИЧНИКИ, ПОДАЮЩИЕ ПРИМЕР И УСТАНОВЛИВАЮЩИЕ НОВЫЕ СТАНДАРТЫ КАЧЕСТВА И ОРИЕНТИРЫ ДЛЯ СВОИХ КОЛЛЕГ! ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В 2012 ГОДУ НА ПЦБК БЫЛИ ОТМЕЧЕНЫ ПЯТЕРО ЛУЧШИХ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ, И ШЕСТЕРЫМ БЫЛИ ВРУЧЕНЫ БЛАГОДАРНОСТИ.

СТР. 3

Анонс

Молодое поколение выбирает производство



ПЕРВАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

2 МАРТА 2013 Г. В СОЛИКАМСКЕ СОСТОИТСЯ 1 РЕГИОНАЛЬНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ». ОРГАНИЗАТОРАМИ КОНФЕРЕНЦИИ ЯВЛЯЮТСЯ: ФГБОУ ВПО «ПЕРМСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ», ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЕРМСКАЯ ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНАЯ КОМПАНИЯ» И ОАО «СОЛИКАМСКБУМПРОМ». ПО ИТОГАМ КОНФЕРЕНЦИИ БУДЕТ СОЗДАН СБОРНИК СТАТЕЙ, А ЛУЧШИЕ ДОКЛАДЧИКИ БУДУТ НАГРАЖДЕНЫ ЦЕННЫМИ ПОДАРКАМИ. ОТ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» БУДУТ ПРЕДСТАВЛЕНЫ 6 ДОКЛАДОВ В РАЗЛИЧНЫХ СЕКЦИЯХ. В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ «БУМАЖНИК» ЧИТАЙТЕ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ КОНФЕРЕНЦИИ.

Двойная победа ПЦБК в конкурсе «ПродЭкстра Пак-2013»

11 ФЕВРАЛЯ В МОСКВЕ В РАМКАХ ВЫСТАВКИ «ПРОДЭКСПО-2013» СОСТОЯЛОСЬ НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА «ПРОДЭКСТРАПАК-2013». ГРУППА ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» ПОЛУЧИЛА СРАЗУ 2 НАГРАДЫ.



Восьмой международный конкурс на лучшую упаковку и этикетку для пищевой продукции проводится ежегодно с 2005 года и является значимым событием для всей упаковочной отрасли России.

В этом году на конкурс было представлено 105 работ из России, Республики Беларусь, Украины и Франции. В состав экспертной комиссии вошли независимые специалисты профильных предприятий, представители Союза дизайнеров России, Международной ассоциации «Союз дизайнеров», эксперты ТПП РФ, а также представители отраслевых СМИ. Объективного признания заслужили сразу 2 работы Пермской целлюлозно-бумажной компании, представленные на конкурс, — гофроящик под кондитерскую продукцию и гофроящик под овощную и мясную продукцию.

Гофроящик под овощную продукцию является гордостью компании, это самый востребованный продукт среди разных групп клиентов, от тепличных хозяйств до мясокомбинатов. Причиной популярности ящика являются его универсальные технические и прочностные характеристики, разработанные специалистами технического сервиса «Академии упаковки». Самосборный ящик быстро собирается, эффективно паллетизируется на поддоне и выдерживает нагрузку в 9 рядов, усилен ребрами жесткости и имеет фиксатор штабеля, ко-

торый удерживает конструкцию от разрушения при транспортировке. Технологические отверстия обеспечивают усиленную вентиляцию содержимого. Тем самым увеличивается время сохранности продукции.

Второй представленной конкурсной работой был гофроящик под кондитерскую продукцию. Он представляет собой редкий в своем роде шоу-бокс больших размеров. Легкое формирование демонстрационного окна по перфорации позволяет в розничных сетях при складировании просматривать и выбирать товар из ящика в штабеле.

Важно отметить, что при изготовлении всей гофропродукции Группы предприятий «ПЦБК» используются гидрофобные добавки, которые позволяют сохранить все прочностные характеристики при появлении конденсата, при транспортировке в холодильниках, при неблагоприятных погодных условиях, что особенно актуально для пищевой продукции.

Новые разработки «Академии упаковки» уже не раз завоевывали награды в различных конкурсах. Клиентоориентированность и высокий профессионализм в работе помогают ПЦБК создавать качественную продукцию, отвечающую всем требованиям клиентов.

Анна Жирякова



Итоги 2012 года

ЗАВЕРШИЛСЯ 2012 ГОД. ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК». ГОД БЫЛ НЕПРОСТЫМ, НО УСПЕШНЫМ. ПО МНОГИМ ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ В 2012 ГОДУ ДОСТИГНУТ ИСТОРИЧЕСКИЙ МАКСИМУМ. БЫЛИ УСПЕХИ И СЛОЖНОСТИ. УЖЕ ПРОВЕДЕНА РАБОТА НАД ОШИБКАМИ И НАМЕЧЕНЫ НОВЫЕ ЦЕЛИ. ЭТОЙ ИНФОРМАЦИЕЙ И ХОТЕЛОСЬ БЫ ПОДЕЛИТЬСЯ С ЧИТАТЕЛЯМИ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ.

Начало производственного цикла — цех Лесная биржа. Объем подачи баланса в производство показал в 2012 году положительную динамику. Благодаря новой дороге на Лесную биржу, построенной в 2011 году, удалось сократить объем перескладировки баланса на 7 500 м³ и значительно повысить производительность первой очереди по выгрузке сухопутного транспорта.

Стабильный рост показывает с 2009 года и варка полуцеллюлозы.

В 2012 году эта цифра составила уже более 65,5 тысяч тонн, а на следующий год запланировано увеличение объемов варки еще на 4,5%.

Достижениями коллектива цеха полуцеллюлозы стали: ввод в эксплуатацию пятого корпуса выпарной станции, разработка и реализация проекта отработки химикатов из автоцистерн, успешная реализация плана мероприятий, направленных на снижение расхода свежей воды.

Картонно-бумажное производство.

Суммарный рост выпуска картонно-бумажной продукции составил 3% по отношению к

Весной минувшего года Всероссийская организация качества отметила дипломом «Российское качество» нашу гофропродукцию. В декабре проведена сертификация на соответствие национальному стандарту ГОСТ Р ИСО 9001-2008.

Работу основных производственных цехов обеспечивали службы главного механика, главного технолога, главного энергетика, служба качества и многие другие. Высоких производственных показателей можно достичь только благодаря слаженной работе всех вспомогательных служб огромного предприятия.

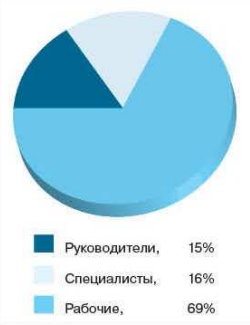
Люди на ПЦБК

За сухими цифрами производственных показателей всегда стоят люди. Именно люди выдвигают и реализуют идеи, обеспечивают рост, развитие и достижение поставленных целей.

Какими мы стали в 2012 году?

На треть наш коллектив состоит из молодых людей в возрасте до 30 лет. В нашей отрасли мы самое молодое предприятие по возрастному составу. В марте 2012 года был организован Союз активной молодежи. Эта

Общая численность персонала 2585 человек



ленных на разные категории персонала. Это добровольное медицинское страхование, поддержка совета ветеранов и молодых специалистов, решение жилищных вопросов и улучшение условий труда.

Развитие компании — это всегда движение вперед! На 2013 год определена четкая стратегия, которая поможет нам осуществить намеченные планы.

Основными направлениями развития ПЦБК будет дальнейшая модернизация производства.

— Новые проекты по модернизации Б-21 позволят работать на скорости до 550 м/мин.

— Второй этап работы на КП-06 предполагает глубокую модернизацию формирующей и пресовочной частей, автоматизацию системы управления.

— Окончание строительства и ввод в эксплуатацию нового цеха по переработке макулатуры существенно повысит качество картона.

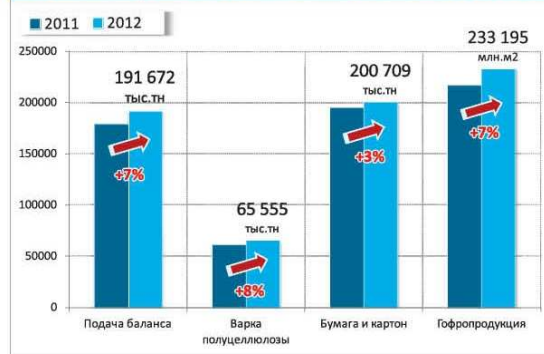
Эти проекты позволят нам увеличить объем выработки картонно-бумажного производства на 30% и сократить издержки.

Кроме того, идут работы по разработке проекта строительства нового древесно-подготовительного цеха на новом месте с оптимальной логистикой по балансам и минимальными затратами на производство «щепы». Продолжается работа над проектами по строительству когенерационного энергоблока ГТУ №3, который обеспечит предприятие собственной электроэнергией на 100%.

Подводя итоги, нельзя не упомянуть о клиентах, которые являются ключевой ценностью нашей компании. Именно на удовлетворение потребностей клиентов направлена вся работа Группы предприятий «ПЦБК». В 2013 году стратегия клиентоориентированности продолжит свое развитие. Будет уделяться много внимания прямым клиентам, партнерам, поставщикам оборудования и инвесторам.

Редакционная коллегия газеты «Бумажник»

Основные производственные показатели, 2011-2012 гг



2011 году. Общая выработка превысила 200 тысяч тонн бумаги и картона. Это максимальный результат за всю историю комбината. В мае этого года были достигнуты абсолютные рекорды — 7 668 тонн выработано на Б-21 и 5 614 тонн по Б-2300, впервые превысив проектную мощность. К достижениям КП-06 можно отнести проведение больших работ по модернизации оборудования и запуску клеевого пресса.

Основным продуктом нашей компании является гофроупаковка.

Выпуск гофропродукции за 2012 год в целом составил 233 195 тыс. м², что на 7,5% больше по отношению к 2011 году. В октябре был зафиксирован рекорд месячной выработки гофропродукции, он составил 21 100 тыс. м². Помимо роста объема выпущенной продукции, результатами работы в 2012 году стали и достижения в области качества.

организация объединяет нашу активную молодежь, которая умеет не только отлично работать, но вовлечена в жизнь предприятия, района и города.

Главными направлениями в работе в 2012 году стали технологическое и развивающее обучение персонала. Через систему внутреннего и внешнего обучения прошли 865 работников компании. Одним из самых интересных в 2012 году стал проект «Среда развития». В рамках этого проекта обучение прошли 403 сотрудника. Были организованы встречи со студентами, школьниками и учителями, проведены экскурсии на производстве, тренинги и деловые игры. 115 студентов прошли практику на предприятии. Наша главная задача — чтобы молодое поколение выбирало производство и хотело связать свою трудовую деятельность с ПЦБК.

2012 год — это и год развития социальных программ, направ-

Лучшие сотрудники по итогам работы за 2012 год



1 ряд (слева направо): Монахова О.С., Медведев В.В., Елькин Д.В., Гуляева А.Е., Мелузов Л.А., Бойченко А.Ю., Макарова С.К., Попова Н.А., Симонова Т.Г.
2 ряд: Велос К.А., Пентегова Л.А., Лаптев С.В., Давыдова О.В., Протасов Н.К.

Благодарность за значительный личный вклад в развитие предприятия, лояльность и преданность компании была вручена:

1. Велосу Костасу Антану, начальнику участка производства гофротары №2.

Десять с половиной лет — его стаж работы в компании. Под руководством Костаса Антану в 2012 году были достигнуты рекордные выработки на гофроагрегатах «Фосбер» и «Оливини». Костас является активным участником проекта «Бережливое производство».

2. Лаптеву Сергею Владимировичу, заместителю начальника цеха полуцеллюлозы и регенерации щелоков.

Сергей Владимирович работает в компании с августа 2008 года. Основное достижение цеха в 2012 году — снижение потребления свежей воды, что позволило весомо сократить затраты предприятия. Данный проект осуществлялся под руководством Сергея Лаптева.

3. Мелузову Льву Анатольевичу, начальнику отдела

корпоративных финансов.

В 2012 году в компании был создан отдел корпоративных финансов, которым руководит Лев Анатольевич. Отделом в 2012 году был решен ряд задач по совершенствованию инструментов финансового управления.

4. Монаховой Оксане Сергеевне, ведущему специалисту отдела химии.

Оксана Сергеевна работает в компании с сентября 2011 года. Ее основное достижение в 2012 году — внедрение системы, обеспечивающей прогнозирование поставок химикатов, необходимых для бесперебойной работы производства.

5. Пентеговой Ларисе Алмазовне, заведующей складом гофропродукции №2.

Работает в компании с апреля 2010 года. Под руководством Ларисы Алмазовны в 2012 году склад успешно прошел аудит компании «Нестле».

6. Симоновой Татьяне Геннадьевне, специалисту отдела планирования закупок.

Работает в компании больше

двух лет. При активном участии Татьяны Геннадьевны в 2012 году был реализован проект «Модернизация номенклатурного справочника в 1С8».

В этом году по решению совета директоров учреждены 2 новые номинации.

Диплом в номинации «Достижение года» вручен **Гуляевой Анастасии Евгеньевне, заместителю директора ГЭК, за обеспечение бесперебойной поставки всех видов энергоносителей на предприятие и в микрорайон «Бумажник».**

Диплом в номинации «Открытие года» вручен **Давыдовой Оксане Владимировне, директору по логистике.** За короткий срок под ее руководством были решены вопросы оптимизации складской и транспортной логистики:

- повысился коэффициент закрытия рейсов;
- оптимизированы запасы товарных и материальных ценностей;
- оптимизированы затраты на обеспечение бизнес-процессов.

ПО РЕШЕНИЮ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК 2012 ГОДА» ПРИСВОЕНО:

1. Елькину Дмитрию Викторовичу, заместителю начальника отдела продаж.

Дмитрий Викторович работает на предприятии с 2009 года. Его профессионализм позволил повысить эффективность работы отдела продаж и достигнуть высоких результатов по объему реализации продукции.

2. Макаровой Светлане Константиновне, специалисту отдела лесного хозяйства.

Работает в компании больше года. Достижением Светланы Константиновны и всего департамента лесобеспечения является заготовка 320 тысяч кубических метров древесины, необходимой для бесперебойной работы производства. А профессионализм позволил ей внести весомый вклад в реализацию проекта «Модернизация

бумагоделательной машины Б-21, модернизация картоноделательной машины КП — 06 и организация лесозаготовок».

3. Медведеву Виктору Валерьевичу, начальнику участка электроцеха.

Виктор Валерьевич работает в компании с декабря 2005 года. Высокий профессионализм и ответственность обеспечили бесперебойную работу жизненно необходимых для производства электросетей и высоковольтного оборудования. Виктор Валерьевич активно участвовал в проекте, связанных с модернизацией производства.

4. Поповой Наталье Александровне, руководителю группы по обучению и развитию персонала.

Наталья Александровна работает в компании с 2007 года.

Основным достижением Натальи Александровны является формирование системы обязательного обучения персонала в компании, повышение эффективности обучающих программ. Самым ярким проектом 2012 года является проект «Среда развития».

5. Протасову Николаю Константиновичу, руководителю группы поддержки пользователей.

Его отличают высокий уровень клиентоориентированности, готовность откликнуться на любой запрос коллег, профессиональная помощь и активное участие в проектах. Настойчивость в решении задач по развитию информационных коммуникаций компании характеризует Николая Константиновича как одного из лучших сотрудников компании.

САМ-дайджест



30 декабря — Помощь приюту

В мире суровой реальности и повсеместного сумасшествия, кажется, трудно быть хорошим гражданином и человеком. Но на самом деле это так просто! Праздник — это всегда повод вспомнить не только о своих близких, но и о людях, которые больше всего нуждаются в заботе и внимании. В преддверии Нового года была организована акция «Новый год каждому ребенку» по сбору подарков для детей.

30 декабря мы снова приехали в приют «Дом Надежды», привезли с собой новогоднее настроение и подарки. В благодарность мы получили искренние и бескорыстные детские улыбки, которые способны растопить своей теплотой самые холодные сердца и заставить улыбнуться в ответ! Спасибо всем, кто не остался равнодушным, кто поддержал Союз активной молодежи в организации этой акции.



22 января — Рабочая встреча

22 января состоялась рабочая встреча представителей Союза активной молодежи Группы предприятий «ПЦБК» с председателем комитета по государственной политике и развитию территорий Законодательного собрания Пермского края Александром Юрь-

евичем Бойченко. На встрече молодые сотрудники ПЦБК рассказали о своей организации, о работе в компании, направленной на привлечение молодых специалистов, на создание и улучшение условий для профессионального и личностного развития.

19 января — Про хоккей

19 января на стадионе «Бумажник» состоялся товарищеский матч между командой ветеранов и молодежной сборной. В матче приняли участие как работники компании, так и жители микрорайона, «болеющие» этим видом спорта. Накануне игры к нам обратился капитан команды ветеранов Сергей Расчетков, элек-

трогазосварщик ЦЦРМО, с просьбой о помощи в формировании сотрудников об этом мероприятии. Члены САМ откликнулись на эту просьбу. На игру команда ПЦБК вышла в фирменных манишках, выделяясь ярким синим цветом. Мы с группой поддержки болели за наших игроков, а победа, по традиции, дружба!

2 февраля — Зимние покатушки

2 февраля ранним утром наша команда взяла курс на Полазну, традиционное место отдыха для многих работников предприятия. Для нас зима — пора — долгожданное время, когда можно с пользой для здоровья

провести свободное время на природе. Что может быть веселее катания с горок... В этот выходной день мы получили отличный заряд энергии и позитивного настроения для начала новой рабочей недели.



Ведущий рубрики: Анна Сагаляева

Итоговая конференция службы продаж

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ РАБОТЫ ВСЕЙ КОМПАНИИ, ПРОАНАЛИЗИРОВАНЫ И РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ В КАЖДОМ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ.

Разные службы выбрали разные форматы для этого мероприятия: на производстве прошло отчетное рабочее совещание цехов, департамент управления персоналом обсудил итоги и планы на следующий год за круглым столом, Союз активной молодежи отчитался по результатам своей работы на встрече с руководителями компании, кто-то пошел нетрадиционным путем.

Служба продаж подготовила и провела итоговую конференцию за пределами ПЦБК, на площадке этнографического парка «Хохловка».

Участниками конференции стали все сотрудники службы. Руководители отделов представили презентации по итогам работы своих отделов за 2012 год, ознакомили с планами и отметили лучших сотрудников. Центральным событием стал доклад Андрея Михайловича Гурьянова по итогам работы Группы предприятий «ПЦБК».

В 2012 году компания отгрузила рекордный объем гофропродукции — 230 млн м². В планах на 2013 год — увеличить эти объемы. На конференции еще раз озвучили серьезные задачи, которые стоят перед службой: развитие отношений с существующими клиентами, унификация ящиков, увеличение

доли прямых клиентов. Серьезные планы намечены и по развитию службы технического сервиса «Академия упаковки» — главного конкурентного преимущества. Предстоит серьезная работа, реализация которой возможна только в команде.

Неофициальная часть конференции включала в себя традиционные русские народные игры на природе и прогулку по этногра-

фическому парку. Всем представилась прекрасная возможность вспомнить традиции, познакомиться со старинным бытом и укладом русской деревни. Хороводы, катания на санях, игра в снежки и вкусный горячий обед завершили мероприятие.

Желаем службе продаж, чтобы 2013 год стал для них именно таким — динамичным, ярким и очень успешным.

Если в вашем подразделении прошло интересное мероприятие или радостное событие, которое не может остаться незамеченным, если вы хотите поделиться опытом, присылайте в адрес редакции газеты «Бумажник» материалы, фотографии (e-mail: gazeta@pcbk.perm.ru). И тогда об этом узнает вся компания.

Анна Жирякова



Заслуженная награда победителям!

С ИЮНЯ ПО ДЕКАБРЬ 2012 ГОДА В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО» В ЦЕХЕ ГОФРОТАРЫ №2 ПРОВОДИЛИСЬ СОРЕВНОВАНИЯ МЕЖДУ БРИГАДАМИ ЦЕХА ПО ПОКАЗАТЕЛЮ «КОЭФФИЦИЕНТ ПОЛНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБОРУДОВАНИЯ».

Целью соревнования было повышение коэффициента производительности до 70%, выполнение плановых заданий на 100%, а также повышение времени производства за счет снижения времени на настройку до 10%. Соревнования не оставили никого равнодушным — участие принимали все коллективы! Всего — 40 бригад. За первые три месяца соревнований победу одержали 9 бригад. Каждому работнику вручили приз! В январе были подведены итоги активной работы в течение полугода, в результате чего выявилось 12 бригад-победителей. Коллективы бригад были награждены зимним подарком — поездкой в Кунгурскую пещеру.

27 января 2013 года от гофропроизводства №2 в сторону г. Кунгур отправился комфортабельный автобус. В экскурсии приняли участие 39 человек: сотрудники и члены их семей. Во время поездки экскурсовод рассказывал об истории Кунгура, сказках и легендах Кунгурской ледяной пещеры, или, как ее еще называют, Ледяной красавицы. Разделившись на две подгруппы, экскурсанты отправились в пещеру, где узнали массу интересной информации — о том, как была открыта пещера, кто был первым экскурсоводом, о формировании гротов и подземных озер, о том, как «растут» сталагмиты



и сталактиты, и многое другое. Не обошлось и без ярких впечатлений — грот «Метеоритный», ступеньки «Дамские слезки», и красота подземных озер!

Финальной точкой поездки стал

видеопросмотр спектакля «Картонное царство, бумажное государство». После экскурсии была проведена викторина, по итогам которой победители получили памятные сувениры.

Отзывы

Черновский В.Г. старший машинист ПВА: Поездка в Кунгурскую ледяную пещеру очень понравилась. Понравилось то, что можно было взять с собой в поездку членов семьи. Поездка организована на высшем уровне: очень удобный, теплый, комфортабельный автобус, вкусный обед, интересный рассказ экскурсовода и приятные сувенирички победителям викторины.

Работники 1 смены: По итогам соревнования работники нашей смены тоже были победителями, но принять участие в поездке мы не смогли, т.к. работали 27.01.13. в дневную смену. Хотели бы предложить руководству награждать билетами в кино, в театр на свободную дату, или организовать поездки в разное время.

Станция «Юбилейная»

К ПОЗДРАВЛЕНИЯМ ПРИСОЕДИНЯЕТСЯ ВСЯ ПЕРМСКАЯ ЦЕЛЛОЛЮЗНО-БУМАЖНАЯ КОМПАНИЯ, ЖЕЛАЕМ ЗДОРОВЬЯ, РАДОСТИ, УДАЧИ, БЛАГОПОЛУЧИЯ, ТВОРЧЕСКИХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ УСПЕХОВ И ВСЕГО САМОГО НАИЛУЧШЕГО!

Поздравляем с юбилеем **Ирину Вячеславовну Федотову**, директора департамента финансов



*У Вас в руках большое дело,
Вы им владеете умело
И можете в один момент
Любой уладить инцидент.*

*Все просчитать, предугадать,
Знать смысл и толк в любом законе...
И нету в Вашем лексиконе
Лишь только слова «отдыхать».*

*Вам благодарны мы безмерно!
Желаем бодрости и сил,
Чтоб каждый день Ваш безразмерный
Вам только радость приносил!*

Департамент финансов

Поздравляем с юбилеем **Бориса Николаевича Горбатова**, начальника ремонтно-строительного цеха
Уважаемый Борис Николаевич! Сердечно поздравляем Вас с юбилеем!



*Желаем достатка, уютного дома,
Удачи, успехов, улыбок знакомых!
Заботливых внуков, достойных детей,
Приятных событий, хороших вестей!
Желаем здоровья, зазора и силы,
И чтоб на работе востребованы были!*

Коллектив ремонтно-строительного цеха

Поздравляем с юбилеем **Марину Жигалову**, руководителя аналитической группы



*Желаем жить, как на вулкане,
И чувства лавой согреть,
И бури избежать в стакане,
Любовь и счастье совмещать!
Чтоб был успех и настроение,
Чтоб тушь от слёз не потекла,
Мы поздравляем с днем рождения,
Марина, как же ты мила!*

Отдел аналитики, служба продаж

