



Чего ждут Клиенты?

В НАЧАЛЕ 2013 ГОДА КЛИЕНТЫ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» ОЦЕНИЛИ РАБОТУ КОМПАНИИ, КАЧЕСТВО ПРОДУКЦИИ И СЕРВИС.

НА СТРАНИЦЕ 2

Интервью с участниками конференции

1-Я НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ - ПЕРВАЯ ДЛЯ КОМПАНИИ И ЕЕ УЧАСТНИКОВ. КАК К НЕЙ ГОТОВИЛИСЬ, ЧЕМ ЗАПОМНИЛАСЬ? И МНОГИЕ ДРУГИЕ ВОПРОСЫ, НА КОТОРЫЕ ОТВЕТИЛИ ЕЕ УЧАСТНИКИ.

НА СТРАНИЦЕ 3

ПЦБК

БУМАЖНИК

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Апрель, 2013



Совместный проект Группы предприятий «ПЦБК» и ПНИПУ

2 МАРТА 2013 ГОДА В Г. СОЛИКАМСКЕ СОСТОЯЛАСЬ ПЕРВАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ОТРАСЛЕВАЯ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ «ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНИКИ И ТЕХНОЛОГИЙ В ЦЕЛЛЮЛОЗНО-БУМАЖНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ».

Организаторами выступили ПНИПУ, Группа предприятий «ПЦБК» и ОАО «Соликамскбумпром». Участники конференции — преподаватели и студенты высших учебных заведений, средних учебных заведений, начального профессионального образования и школьники, всего около 130 человек.

Исполнительный директор ООО «Пермский картон» Евгений Глезман рассказал о целях конференции, ожиданиях и надеждах организаторов:

«Главная цель конференции — установить серьезные отношения между крупнейшими предприятиями отрасли и учебными заведениями края. Хорошо, что есть такая инициатива, мы всецело ее поддерживаем и планируем проводить конференцию ежегодно. На сегодняшний день кадры решают всё, поэтому мы проводим постоянную работу по адаптации новых сотрудников на предприятии, а также заботимся о профессиональном росте наших работников. Сегодня начинать работу с будущими кадрами нужно уже со школьной скамьи, и здесь существуют две проблемы. Во-первых, согласно статистике, школьники сегодня не выбирают технические предметы для сдачи ЕГЭ. Они чаще всего склоняются к гуманитарным



наукам, и это определяет их будущую профессию. Во-вторых, не секрет, что за последние 20 лет в нашей стране престиж работы технического специалиста и статус инженера несколько упал. Но, конечно, я верю в то, что ситуация исправится, — во многом благодаря проведению подобных конференций, а также активной работе со школьниками и их родителями».

Конференция стала прекрасной возможностью объединить силы науки и практики. Были представлены уже реализованные проекты по модернизации производств, а также инновационные проекты, которые в будущем позволят решить важные производственные задачи.

Продолжение на стр. 2

Люди

Тайна профессии

НА ПЦБК РАБОТАЕТ ОКОЛО 2500 ЧЕЛОВЕК, ПРЕДСТАВИТЕЛИ СОТЕН ПРОФЕССИЙ И СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ. МЫ ОТКРЫВАЕМ НОВУЮ РУБРИКУ, В РАМКАХ КОТОРОЙ ПОЗНАКОМИМ ЧИТАТЕЛЕЙ ГАЗЕТЫ «БУМАЖНИК» С САМЫМИ РАСПРОСТРАНЕННЫМИ И САМЫМИ РЕДКИМИ ПРОФЕССИЯМИ. НАШ ВЕСЕННИЙ ВЫПУСК ХОЧЕТСЯ ПОСВЯТИТЬ ТАКИМ ЖЕНСКИМ ПРОФЕССИЯМ КАК ИНЖЕНЕР ПО КАДРАМ И ЛАБОРАНТ ХИМИЧЕСКОГО АНАЛИЗА.

СТР. 3

Событие

Отчетно-выборная конференция САМ

21 МАРТА В ДК БУМАЖНИК ПРОШЛА 2-Я ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ СОЮЗА АКТИВНОЙ МОЛОДЕЖИ. НА КОНФЕРЕНЦИИ БЫЛ ПРЕДСТАВЛЕН ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОЮЗА ЗА 2012 ГОД, ОЗВУЧЕНЫ ПЛАНЫ НА 2013 ГОД И БЫЛИ НАГРАЖДЕНЫ НАИБОЛЕЕ АКТИВНЫЕ УЧАСТНИКИ СОЮЗА. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫМ ЭТАПОМ КОНФЕРЕНЦИИ СТАЛИ ВЫБОРЫ ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ. ОБЩИМ ГОЛОСОВАНИЕМ ЕЩЕ НА ГОД БЫЛИ ПРОДЛЕНЫ ПОЛНОМОЧИЯ ТЕКУЩЕГО ПРАВЛЕНИЯ.

КРОМЕ ЭТОГО С СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ВОШЛИ ПРЕДСТАВИТЕЛИ КБЦ1 И ТЭЦ.

САМОВЦЫ АКТИВНО УЧАСТВУЮТ ВО ВСЕХ МЕРОПРИЯТИЯХ ПЦБК И САМИ НЕ ЛИШЕНЫ ИНИЦИАТИВЫ. ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД АКТИВНАЯ МОЛОДЕЖЬ ПРОВЕЛА СУББОТНИК В МУЗЕЕ ПЦБК, ОКАЗАЛИ ПОМОЩЬ НЕСКОЛЬКИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ, В ТОМ ЧИСЛЕ ПРИЮТУ «ДОМ НАДЕЖДЫ», ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ В РАЙОННЫХ И ГОРОДСКИХ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ИГРАХ, ИСКОЛЕСИЛИ ПОЛОВИНУ ПЕРМСКОГО КРАЯ, ПОЗНАКОМИЛИСЬ С САМЫМИ ИНТЕРЕСНЫМИ ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЯМИ И МНОЖЕСТВО ДРУГИХ МЕРОПРИЯТИЙ НА СЧЕТУ АКТИВИСТОВ.

ЧИТАЙТЕ О ПОСЛЕДНИХ ПРОВЕДЕННЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ СОЮЗА В САМ-ДАЙДЖЕСТ.

СТР. 4

Цифры

ПЦБК

Группа предприятий «ПЦБК»

Год основания: 1959

Продукция: тарный картон, гофропродукция

Сырье: макулатура, березовый баланс

Входит в пятерку лидеров по производству гофропродукции в России. Основные Клиенты: Эссен продакшен АГ, Хенкель, Нестле, ЛУКОЙЛ и другие.



СОЛИКАМСКБУМПРОМ

Соликамскбумпром

Год основания: 1941

Продукция: газетная бумага. С 1949 года ОАО «Соликамскбумпром» специализируется на производстве газетной бумаги.

Сырье: древесина елово-пихтовая

В Российской Федерации на соликамской бумаге печатаются такие издания как «Российская газета», «Известия», «Аргументы и факты», «Комсомольская правда» и другие.



Пермский национальный исследовательский политехнический университет (ПНИПУ)

Год основания: 1953

ПЦБК сотрудничает с кафедрой технологии целлюлозно-бумажного производства (ТЦБП)

Выпускники кафедры: С.В. Серебрянников — технический директор ООО «Пермский картон», М.Н. Спасеников — главный технолог ООО «Пермский картон».

Уважение к труду — уважение к человеку

УВАЖЕНИЕ К ЧЕЛОВЕКУ — ИСТОЧНИК УСПЕХА НА ЛЮБОМ ПРОИЗВОДСТВЕ. НАША ПРОДУКЦИЯ — ЭТО РЕЗУЛЬТАТ ТРУДА ВСЕХ, КТО РАБОТАЕТ В НАШЕЙ КОМПАНИИ.



От макулатуры и брезового баланса до ролевой продукции и гофроупаковки — долгий путь. Он невозможен без рабочих рук, которые превращают сырье в необходимый для Клиентов продукт.

В каждой тонне нашей продукции труд сотни человек. Выгрузчик древесины, машинист крана, стропальщик, распиловщик, рамщик, такелажник, бункеровщик, варщик и диффузорщик целлюлозы, размольщик, машинист руб-машин, сортировщик, заточник, варщик полуцеллюлозы, выпарщик, сливщик, маркировщик, машинист КДМ, прессовщик, размольщик, сушильщик, транспортёрщик, клеевар, крановщик, машинист компрессорных установок, накатчик, резчик, укладчик-упаковщик, сортировщик бумажного производства, оператор очистного оборудования, машинист гофроагрегата, наладчик оборудования, съемщик, машинист линий переработки, укладчик-упаковщик, контролер склада, грузчик, водитель автопогрузчика, кладовщик, водитель

автотранспорта, лаборант, электрик, слесарь, уборщик помещений — перечень профессий тех, кто прикасается к потоку, велик. И если спросить каждого сотрудника компании: «Уважаете ли вы своих коллег, которые работают в компании?» — наверняка получите положительный ответ.

Так почему же мы так демонстративно проявляем неуважение к нашему труду? Почему мы порти рулоны картона и диффузорщик целлюлозы и бумаги, топчем гофрозаготовки и подкладываем ящики под протекающую трубу?

Крайне важно уважать не только человека, который работает рядом с тобой и его труд, но и труд всех тех, кто участвует в производственном процессе. Несмотря на то, что подобных случаев — единицы, они как нельзя лучше показывают наше отношение не только к труду коллег, но и к собственному труду. Давайте уважать друг друга! И помните золотое правило Д. Карнеги «Относись к людям так, как хочешь, чтобы относились к тебе».

Наталья Аликина



Продолжение. Начало на стр. 1

Совместный проект Группы предприятий «ПЦБК» и ПНИПУ



Работа велась по трем секциям:

- «Эффективные ресурсосберегающие технологии в ЦБП»,
- «Автоматизация технологических процессов в ЦБП. Вопросы энергосбережения»,
- «Управление техническим ремонтом и обслуживанием оборудования в ЦБП».

По каждому из направлений было подготовлено несколько

докладов, а самые яркие были отмечены специальными наградами. Среди победивших участников — сотрудники нашего предприятия: инженер АСУТП Эдуард Вячеславович Михалев и технолог Иннокентий Рафисович Валеев. Состав же участников конференции был довольно разнообразным: это и кандидаты технических наук, и сотрудники предприятий, и студенты, и даже школьники.

По отзывам участников, конференция была организована на высшем уровне и прошла в атмосфере тесного сотрудничества теории и практики. Несмотря на небольшое количество докладов и разный уровень их подготовки, каждая работа вызвала массу споров и обсуждений, которые продолжались даже во время перерывов.

Также конференция позволила посмотреть на вопросы

взаимодействия бизнеса и науки с новой стороны, поднять проблему подготовки кадров для промышленного сектора региона и для целлюлозно-бумажной отрасли. Молодое поколение получило возможность проявить себя, заявить о своем желании и готовности развивать целлюлозно-бумажную промышленность, пообщаться с будущими работодателями в неформальной обстановке, обменяться идеями. Организаторы смогли обсудить актуальные вопросы, с которыми предприятия сталкиваются сегодня, а также направления развития отрасли.

Первый опыт проведения конференции ясно показал необходимость тесного сотрудничества бизнеса и науки, продемонстрировал заинтересованность участников в ежегодном проведении подобных мероприятий.

Елена Быкова

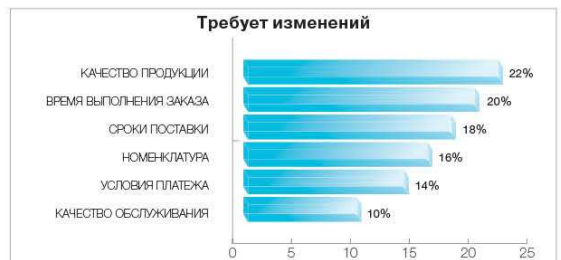
Чего ждут Клиенты?

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ АНКЕТИРОВАНИЯ КЛИЕНТОВ С ЦЕЛЮ ОЦЕНКИ РАБОТЫ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК».

ПЦБК ежегодно измеряет состояние удовлетворенности наших Клиентов, которая определяется качеством продукции и услуг, предоставляемых компанией. Недовольные Клиенты рано или поздно уходят к другому поставщику. Кроме того, они негативно влияют на других Клиентов. Один недовольный Клиент порождает сомнения у 20 других, а один довольный положительно влияет только на 4. Поэтому важно измерять состояние удовлетворенности Клиентов. Для этого мы проводим маркетинговое исследование в форме анкетирования.

В 2013 году на вопросы анкеты ответили около 100 компаний — более 50% всех Клиентов. Такой срез позволяет создать наиболее полную картину удовлетворенности, выявить ключевые моменты, требующие изменений в совместной работе.

Чего ждут Клиенты? Клиенты хотят продукт, который является лучшим решением их задач. Клиенты понимают, что продукт не может иметь самую низкую цену и при этом быть самым лучшим.



Для Клиентов Группы предприятий «ПЦБК» наиболее важным критерий в вопросе выбора поставщика — качество. Год назад недовольных качеством было 54% опрошенных, а в текущем году только 22%.

Из года в год этот показатель улучшается. Тем не менее, около четверти Клиентов ждут от нас улучшения качества гофропродукции.

Наиболее остро стоит вопрос сроков, в первую очередь сроков выполнения заказов и отгрузки. Кроме этого, Клиенты отмечают затяжное рассмотрение претензий, несвоевременное предоставление финансовых документов.

Как показало анкетирование, Клиенты считают важным и предоставление дополнительных сервисных услуг. 70% Клиентов хотя и воспользовались услугами «Академии упаковки» в ближайшее время, а 35% хотя бы получили консультации прямо сейчас.

Опрос показал, что качественный продукт, соблюдение сроков поставки и уменьшение времени выполнения заказа позволят не только удержать Клиента, но и существенно увеличить объемы его закупок.

По результатам анкетирования 98% Клиентов считают ПЦБК надежным поставщиком. И 78% Клиентов рекомендовали бы другим потребителям приобретать нашу продукцию.

С особым вниманием мы отнеслись ко всем жалобам и негативным комментариям в анкетах. Для нас они — важный источник идей по оптимизации и улучшению нашей работы. Только постоянное совершенствование, улучшение взаимоотношений с Клиентом позволят нам добиться успеха.

Анна Жирякова

Наиболее важные категории при выборе поставщика



Тайны женской профессии

СЕГОДНЯ НА СВЕТЕ МНОГО ПРОФЕССИЙ, О СУЩЕСТВОВАНИИ КОТОРЫХ МНОГИЕ ДАЖЕ НЕ ПОДОЗРЕВАЮТ. А НЕКОТОРЫЕ ПРОФЕССИИ, НАОБОРОТ, КАЖУТСЯ ПРОСТЫМИ И ПОНЯТНЫМИ.

Наверно, мало кто знает, что на ПЦБК есть архивариус и бункеровщик. И совсем уж непонятно, чем занимается коагулянтщик. Но даже самые простые, на первый взгляд, профессии хранят в себе маленькую тайну.

Откроем нашу рубрику с инженеров по кадрам, они больше всего знают о профессиях.

Инженер по кадрам

Инженер по кадрам — профессия как профессия, и какая тут может быть тайна? Поверьте, вы многого не знаете о ней.

Традиционное восприятие инженеров по кадрам такое: «это специалист, отвечающий за кадровый учет и делопроизводство в своем подразделении». Или того хуже — бытует такое мнение: «ничего не делает, бумажки только с места на место перекладывает».

В реальности инженер по кадрам — это специалист, который отлично владеет кадровым делопроизводством, разбирается в вопросах трудового законодательства, в вопросах охраны труда и техники безопасности, отвечает за своевременное и правильное ведение табельного учета. Все верно? Да, но это только крупица из того многообразного перечня задач, которые решают наши инженеры по кадрам.

Инженер по кадрам — это, прежде всего, человек, который поддерживает дружелюбный климат в коллективе, умеет сглаживать конфликтные ситуации, быть внимательным к своим сотрудникам (а у нас их в каждом подразделении 100 и более человек). А главное — умеет найти нужные слова, помочь советом как новичку, так и бывалому сотруднику.

А еще он отвечает за адаптацию новых сотрудников. От профессионализма инженера по кадрам зависит, адаптируется сотрудник в коллективе или нет. Инженер по кадрам — это правая рука, помощник начальника цеха в решении разнообразных задач, связанных с персоналом: подбор, ротация, учет, трудовая дисциплина, психологический климат и многое, многое другое.

Так кто же такой инженер по кадрам? Откроем тайну! Это и грамотный специалист, и опытный психолог, который может найти подход к каждому, и по-



нимающий товарищ, который может выслушать и дать совет.

Одной из ярких представительниц этой профессии является Кайгородова Алевтина Николаевна (инженер по кадрам цеха гофротары №1). Алевтина Николаевна работает на нашем комбинате с 1973 года, а в должности инженер по кадрам уже 15 лет. Она легко справляется с любыми сложностями, возникающими в ее работе. Знает, как поднять моральный дух работников цеха, как привлечь молодых специалистов для работы на комбинате, как увлечь их работой и замотивировать на производственные подвиги. Алевтина Николаевна творчески подходит к выполнению своих профессиональных обязанностей. Отсюда и главный результат ее работы — сплоченный, слаженный коллектив с отличными производственными показателями! Она заряжает всех своим позитивным отношением к жизни, и, глядя на нее, понимаешь, что неразрешимых проблем не бывает. Ведь главное — желание и любовь к своей профессии!

**Отдел персонала
Тел. 235-75-45
(доб. 1201, 1258)**

Продолжаем открывать тайны женских профессий.

Лаборант химического анализа

Первые ассоциации, которые возникают у нас при упоминании о людях в белых халатах, — это, конечно же, врач, доктор, без которого невозможно представить себе наше суще-

ствование. Точно так же на нашем предприятии мы не можем обойтись без людей, которые дено и ношно стоят на страже «здоровья» выпускаемой продукции. Это наши прекрасные представительницы службы качества.

Говоря о женских профессиях, мы только приоткроем завесу над тайнами профессии лаборанта химического анализа. Многие из нас уже забыли тонкости общей и тем более аналитической химии, названия и свойства различных реактивов и химических реагентов. А все это составляет необходимый багаж знаний лаборанта химического анализа и нужно для правильного, а главное, своевременного контроля технологического процесса производства. Контроль техпроцесса лаборантом проводится в соответствии с требованиями технологического регламента, различных методик, ГОСТов и ТУ. Масса лабораторного оборудования, специальных приборов и аппаратов, колбочек и мензурок — вот оружие лаборанта. С ним надо быть «на ты», содержать в постоянной боеготовности, чистоте и порядке, ничего не перепутать, реактивы использовать в нужном объеме и пропорциях. А это уже залог успеха в работе и обеспечении достоверности полученных результатов, от которых зависит работа многих и многих коллег по предприятию.

Более 30 лет на нашем предприятии работает представительница этой замечательной профессии Женихова Альбина Афанасьевна, «Ветеран труда», скромный, отзывчивый, добрейшей души человек, понимающий и принципиальный воспитатель молодого поколения. Практический опыт Альбины Афанасьевны помог многим молодым специалистам войти в профессию, быстро и качественно освоить секреты и тонкости работы лаборанта, стать достойными продолжателями традиций этой непостоянной профессии.

С началом весны вас, милые женщины, успехов вам в вашей нелегкой, но очень важной и нужной для всех нас работе.

**Светлана Кондратьева
Владислав Чупрына**

Интервью с участниками конференции

НА НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ В СОЛИКАМСКЕ ОТ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК» БЫЛИ ПРЕДСТАВЛЕНЫ 5 ДОКЛАДОВ, ЗАТРАГИВАЮЩИЕ ОБЛАСТИ МОДЕРНИЗАЦИИ И АВТОМАТИЗАЦИИ БУМАГОДЕЛАТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ, А ТАКЖЕ ВОПРОС СОКРАЩЕНИЯ РАСХОДОВ СВЕЖЕЙ ВОДЫ И КРАХМАЛА НА ПРОИЗВОДСТВЕ.



Докладчиками выступили молодые специалисты отдела АСУТП: Марсель Ахмадуллин, Эдуард Михалев, Дмитрий Самильянов, а также технолог Иннокентий Валеев и заместитель начальника цеха полупеллюлозы Сергей Лаптев. Участники с удовольствием поделились с нами своими впечатлениями о конференции и подготовке к ней.

— Был ли у вас опыт участия в аналогичных конференциях?

— Нет, это первый опыт нашего участия в мероприятии такого уровня, поэтому готовили свои доклады мы начали заранее. Практически за полтора месяца были определены темы работ и руководители, ответственные за нашу подготовку. Конечно, некоторым из нас уже приходилось выступать перед аудиторией, но это были рабочие встречи или совещания, а тут был совсем другой уровень. На карте стояла честь предприятия, поэтому волнение перед выступлением было немалым.

— Помогла ли вам предварительная подготовка?

— Конечно, помогла! Как говорил Суворов, «тяжело в учении — легко в бою». Так и у нас, доклады делались и перерабатывались. Мы тренировались друг перед другом читать свои доклады и отвечать на каверзные вопросы наших руководителей, находивших в работах каждый раз все новые огрехи и шероховатости. Помогли советы приглашенного для подготовки к выступлению преподавателя, как вести себя перед аудиторией, как лучше сформулировать ту или иную мысль. Вспоминая проведенную подготовку, можно с уверенностью сказать: не будь ее — не было бы у нас ни одного диплома за лучший доклад.

— Ваши впечатления, что запомнилось?

— Обед (смеются). Запомнилось многое. Не каждый день ты встаешь в 5 утра,

чтобы успеть на автобус до Соликамска. Да и ощущение от торжественности события сложно забыть. Когда зашли в ДК «Бумажник» (г. Соликамск), в глаза бросилось огромное количество народа, съемочные группы различных телеканалов, берущих интервью у участников и организаторов. А чувства в момент, когда ты читаешь доклад под взглядами профессоров и руководителей предприятий, даже передать сложно. И, конечно, запомнился детский творческий коллектив, выступавший перед награждением.

Если давать оценку конференции, сразу хочется отметить уровень ее подготовки. Не было ни суматохи, ни суеты. Все прошло хорошо, как будто это была уже далеко не первая конференция, проводимая в таком формате.

— Нужно ли проводить подобные мероприятия для что положительного для себя вынесли?

— Безусловно, именно на таких конференциях встречаются академические ученые и практики, которые работают непосредственно на производстве. Именно тут можно узнать о новых технологиях и методах, внедренных на других предприятиях, о технических решениях, способных облегчить труд и сократить затраты. Да и просто встретиться с коллегами с других предприятий. Для полноты картины не хватало специалистов из зарубежных компаний, но это, будем надеяться, еще впереди. Хочется верить, что эта конференция станет первой в серии, и лет через десять нам удастся посетить десятую, уже международную отраслевую научно-практическую конференцию «Перспективы развития техники и технологий в целлюлозно-бумажной промышленности». Вместе — к успеху!

**Беседовал
Антон Пономарев**



Вместе в труде — вместе на отдыхе!

НАКОНЕЦ-ТО ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ 2012 ГОДА!

За своевременное и качественное выполнение плана, а также за высокие показатели качества выпускаемой продукции бригады Владимира Анатольевича Казака была награждена поездкой выходного дня на базу отдыха «Полазна».

Казаков Владимир Анатольевич работает на предприятии с 1999 года, из них более 10 лет он руководит бригадой. Владимир Анатольевич — настоящий лидер и активный участник мероприятий, которые проводятся в цехе и на предприятии.

«Поездка стала прекрасной возможностью отдохнуть и пообщаться в неформальной обстановке. Весь коллектив получил огромный заряд позитива и бодрости. Мы настроены на дальнейшие успехи в работе, есть желание побеждать и становиться лучшими!»

Алевтина Кайгородова



САМ-дайджест



16 февраля — «Флеш-моб»

Ежегодно Группа предприятий «ПЦБК» принимает участие в выставке «Образование и карьера». В этом году возникла идея сделать это нетрадиционно, оригинально, с присущей нам изюминкой — организовать флеш-моб с участием сотрудников предприятия. По итогам агитационной работы в подразделениях откликнулись 15 ребят, все активные участники проводившихся ранее мероприятий. Нас ждала долгая подготовительная работа:

2 недели вечерних репетиций, генеральный прогон в центре Голованово. И вот 14 февраля мы были готовы продемонстрировать наш танец широкой публике. Яркий, зажигательный номер зарядил позитивом всех гостей ярмарки!

С оригинальным видео флеш-моба вы можете ознакомиться в официальной группе «Союза Активной Молодежи» Вконтакте (ПЦБК Союз Активной Молодежи), в разделе видео.

24 февраля — Экскурсия



24 февраля состоялась наша долгожданная экскурсия по достопримечательностям Чусовского района. Ответственной за организацию традиционно была назначена Екатерина Первозвочикова, инженер по кадрам цеха полуцеллюлозы. В экскурсию приняли участие 45 молодых активных сотрудников нашего предприятия, многие ребята присутствовали с членами своих семей. Сначала мы отправились в «Музей политических репрессий «Пермь-36», где экскурсоводы подробно рассказали об истории этого места, об известных личностях, которые

томились в заточении. Мы своими глазами смогли увидеть, в каких условиях приходилось существовать заключенным. А дальше нас ждали в «Этнографическом парке истории реки Чусовой», где мы познакомимся с крестьянским бытом 19 века. Мы получили уникальную возможность побывать в кузнице, крестьянской избе, полежать на сельской печи. Одной из особенностей парка является то, что все экспонаты можно трогать руками и на деле убедиться, как они работают. А на обратном пути мы дружно смотрели «Сказку о царстве, картонно-бумажном государстве»!

Медицинское страхование

КАЖДЫЙ ЧЕЛОВЕК В СВОЕЙ ЖИЗНИ СТАЛКИВАЕТСЯ СО СТРАХОВАНИЕМ, БУДЬ ТО СТРАХОВАНИЕ ИМУЩЕСТВА ИЛИ ЖИЗНИ.

Что такое медицинское страхование?

На сегодняшний день в нашей стране существует два вида медицинского страхования:

- обязательное медицинское страхование и добровольное медицинское страхование.

- обязательное медицинское страхование (ОМС) дает гражданам РФ право получить бесплатную медицинскую помощь по программе обязательного медицинского страхования. Страховой полис ОМС является документом, который подтверждает это право. Поэтому, когда мы обращаемся в больницу, то нас просят предъявить полис ОМС.

Где можно получить полис ОМС?

Раньше полис ОМС выдавали при трудоустройстве на работу, т.к. работодатель обязан был застраховывать своих работников. При увольнении работник обязан был вернуть этот полис. С 1 января 2011 года Федеральный закон №326 отменил эти обязанности. Сейчас мы самостоятельно выбираем страховую медицинскую организацию и можем один раз в год заменить ее другой.

Что делать, если срок действия полиса ОМС закончился?

Возможны два варианта действий.

Первый вариант — поменять этот полис на полис ОМС единого образца. Для этого нужно обратиться в любую страховую медицинскую организацию с

заявлением и паспортом.

Второй вариант — до конца 2013 года продолжать пользоваться имеющимся полисом ОМС. Согласно ФЗ №326, все страховые полисы ОМС, выданные до 01.05.2011 г., действуют до 01.01.2014 г., и Вам не могут отказать в оказании медицинских услуг. Если возникли сложности с больницей, нужно позвонить в страховую медицинскую организацию, телефон и адрес которой указаны на полисе.

Кроме прав, ФЗ №326 закрепил за нами обязанность — уведомлять страховую медицинскую организацию об изменении фамилии, имени, отчества и места жительства в течение одного месяца со дня, когда изменения произошли.

В этих случаях переоформляется полис ОМС.

Подробную информацию по обязательному медицинскому страхованию можно узнать:
Территориальный фонд ОМС Пермского края:
г. Пермь, ул. Уральская, 119
Тел: (342) 265 15 38;
e-mail: general@foms.perm.ru
www.pkfoms.ru.

Добровольное медицинское страхование (ДМС) позволяет получить дополнительные медицинские услуги сверх программ обязательного медицинского страхова-

ния, гарантированного государством. По полису ДМС все услуги оказываются в рамках страховой программы и уплаченной страховой суммы. При этом ДМС обеспечивает страхователям медицинское обслуживание более высокого качества.

Страхователем по ДМС могут выступать физические лица, а также юридические лица, которые страхуют сотрудников своей организации. Участие в программах ДМС не регламентируется государством и зависит от потребностей и возможностей страхователя.

В 2012 году участвовать в программе ДМС ГП ПЦБК мог любой работник предприятия. Выразили желание и были застрахованы 284 человека. Страховой медицинской организацией выбрали компанию Росгосстрах. Медицинские услуги сотрудники получали в клинике «Медиси» по адресу ул. Пушкина, 109, телефон: 215 06 10.

Результаты опроса удовлетворенности качеством медицинских услуг по программе ДМС показали, что воспользовались медицинскими услугами по полису ДМС — 177 чел. (62%), из них остались довольны — 98 чел. (55%).

Вопрос об участии нашей компании в добровольном медицинском страховании на 2013 год находится в стадии решения.

Марина Бородулина

7 марта — «Караоке-батл»

7 марта, в канун женского праздника, силами мужской половины «Союза Активной Молодежи» был организован творческий вечер, с инициативой проведения которого вышел Иван Арапов, начальник смены гофроцеха №1. У данного мероприятия было несколько целей. Первая — это привлечение новых членов в молодежное движение на ПЦБК. Действовала акция «1+1»: каждый участник мог привести с собой еще одного заинтересованного человека. Еще

одна цель — развитие творческого потенциала молодежи путем демонстрации вокальных данных. Ну, и, конечно же, поздравление женщин с Международным женским днем. Каждая представительница прекрасного пола принесла на праздник свой кулинарный шедевр. Иван разработал насыщенный конкурс и творческими номерами программу. Все гости исполнили солильно или группами свои любимые хиты, а лучших мы наградили бурными аплодисментами!



Ведущий рубрики: Анна Сагалаева