

В гости к бобру!



ТРАДИЦИОННЫЙ ЛЕТНИЙ ПРАЗДНИК «ТЕРРИТОРИЯ БОБРА» ВЫХОДИТ ЗА ПРЕДЕЛЫ ГРУППЫ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК». В ЭТОМ ГОДУ ГЛАВНЫМИ УЧАСТНИКАМИ СТАЛИ РЕБЯТИШКИ.

НА СТРАНИЦЕ 4

PART Awards-2013

ГОФРОУПАКОВКА, ВЫПУСКАЕМАЯ ГРУППОЙ ПРЕДПРИЯТИЙ «ПЦБК», ВНОВЬ ПОЛУЧИЛА ПРЕМИЮ PART AWARDS В НОМИНАЦИИ «ПРОМЫШЛЕННЫЙ ДИЗАЙН ГОДА».

НА СТРАНИЦЕ 2



ПЦБК

БУМАЖНИК

№5

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Июль, 2013

«Уверенность в настоящем, оптимизм в будущем!»

В МОСКВЕ ПРОШЛА КРУПНЕЙШАЯ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННАЯ ВЫСТАВКА ROSUPACK-2013.



Группа предприятий «ПЦБК» в 13-й раз приняла участие в важнейшем деловом мероприятии упаковочной отрасли Восточной Европы — выставке RosUpack-2013.

Более 21 000 специалистов и профессионалов в области упаковки со всего мира съезжаются на четыре дня в Москву, чтобы собственными глазами увидеть, как развивается один из крупнейших рынков планеты и принять важные решения для развития бизнеса. Отличительной чертой выставки в 2013 году стало возросшее чи-

сло посетителей — их было на 70% больше, чем в прошлом году.

Большой и яркий стенд ведущего российского производителя гофроупаковки — Группы предприятий «ПЦБК» — занимал центральное место в выставочном павильоне. Несмотря на большой поток желающих узнать о пермском предприятии поближе, внимание было уделено всем посетителям стенда, для каждого была проведена консультация по продукции «ПЦБК».

Уже стало доброй традицией для Клиентов и партнеров Группы предприятий «ПЦБК» каждый

июнь планировать свои встречи с ведущими менеджерами службы продаж, специалистами «Академии упаковки», представителями производства, службы качества и снабжения на стенде компании. На выставочном стенде лично находились представители топ-менеджмента компании — директор по качеству, директор по маркетингу, директор по производству, директор по продажам и развитию. Это позволило оперативно и эффективно решать любые вопросы.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

Колонка руководителя

Любая задача по плечу



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

ПРЕДСТАВЛЯЮ ВАМ НОВУЮ РУБРИКУ В НАШЕЙ ГАЗЕТЕ — «КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ». ПРИГЛАШАЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПОДЕЛИТЬСЯ СВОИМИ МЫСЛЯМИ О РЕШАЕМЫХ СЛУЖБОЙ ЗАДАЧАХ, ДОСТИГНУТЫХ УСПЕХАХ И НЕУДАЧАХ, О СДЕЛАННЫХ ВЫВОДАХ. ЭТО МОГУТ БЫТЬ ВОПРОСЫ, ОБРАЩЕННЫЕ КО ВСЕМ СОТРУДНИКАМ, ИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ВМЕСТЕ ОБСУДИТЬ АКТУАЛЬНЫЕ ДЛЯ НАШЕЙ КОМПАНИИ ТЕМЫ. ОТКРЫТОСТЬ — ПЕРВЫЙ ШАГ НА ПУТИ К ЭФФЕКТИВНОМУ ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ!

С уважением, директор по персоналу
И. В. Осиновских

СТР. 2

Люди

Тайна профессии

ПОЖАЛУЙ, ОДНА ИЗ САМЫХ ТОЧНЫХ НАУК, БЕЗ КОТОРОЙ НЕВОЗМОЖНО ЛЮБОЕ ПРОИЗВОДСТВО, КОТОРАЯ СОПРОВОЖДАЕТ НАС НА ПРОТЯЖЕНИИ ЖИЗНИ, — ЭТО НАУКА МЕТРОЛОГИЯ И ПРОФЕССИЯ МЕТРОЛОГ. О ТОНКОСТЯХ ПРОФЕССИИ, И О ТОМ, ГДЕ МЫ ВСТРЕЧАЕМСЯ С ЭТОЙ НАУКОЙ В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ, ЧИТАЙТЕ НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ.

СТР. 3

Пожарная безопасность

ЕСТЬ ТАКАЯ РАБОТА — ПРОФИЛАКТИКА ПОЖАРОВ. НЕБЫВАЛАЯ ЖАРА И СУХАЯ ПОГОДА МОГУТ СТАТЬ ПРИЧИНОЙ ПОЖАРОВ. ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ РАБОТНИКОВ ОТДЕЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ.

СТР. 4

Цифры

С 1998 года Группа предприятий «ПЦБК» принимает активное участие в региональных и международных выставках:

RosUpack — международная выставка упаковочной индустрии, г. Москва (13 раз)

PapFor — международная выставка целлюлозно-бумажной промышленности, г. Санкт-Петербург (6 раз)

«Продукты и упаковка» — межрегиональная выставка, г. Пермь (10 раз)

С 2005 года — осуществляем индивидуальную застройку выставочного стенда.

Выступаем на конференциях с докладами в качестве Экспертов отрасли с 2010 года в Москве, Санкт-Петербурге, Пекине, Вене.

Колонка руководителя

Любая задача по плечу

ПЦБК – КОМПАНИЯ С БОЛЕЕ ЧЕМ 50-ЛЕТНЕЙ ИСТОРИЕЙ, НО ПРЕЖДЕ ВСЕГО ЭТО СПЛОЧЕННЫЙ КОЛЛЕКТИВ ПРОФЕССИОНАЛОВ

Активная модернизация и планомерное развитие помогли Группе предприятий «ПЦБК» стать не только одним из крупнейших промышленных предприятий нашего города, но и занять лидирующее место в целлюлозно-бумажной промышленности страны. О перспективах, успехах и надеждах мы поговорили с заместителем исполнительного директора по производству Михаилом Николаевичем Спасенниковым.

— **Михаил Николаевич, Вы работаете на предприятии очень давно. Как начиналась Ваша деятельность?**

— На предприятие я пришел помощником мастера и уже на третий день сам стал мастером. До этого в течение трех лет проходил практику на производстве, так что имел представление, куда иду работать. Первое время было тяжело — ничего не получалось, пришлось во все вникать самому, спрашивать у опытных работников. Понадобилось не меньше года, чтобы действительно стать мастером. Работа мастера — это умение принимать решение. Он — главный на своем участке, от того, как мастер организует процесс, зависит очень многое. Мастером я проработал два года, затем вырос до технолога цеха.

— **Есть мнение, что в последние годы престиж профессии инженера падает. На нашем предприятии это чувствуется?**

— Наоборот, престиж профессии в последнее время заметно растет. На предприятие приходит молодежь — работает, учится, стажировается. Я, как человек, начинавший с самых азов, хотел бы посоветовать молодым ребятам не бояться задавать вопросы, вникать в самую суть, досконально изучать оборудование и технологический процесс.

— **На предприятии активно идет процесс модернизации. На Ваш взгляд, каких результатов уже удалось добиться? Какими успехами можно гордиться?**



— Модернизация проводится не первый год, и добиться удалось уже многого. Например, запуск Гофроцеха №2: никто тогда не верил, что мы сможем запустить производство так быстро. Но все получилось благодаря сплоченному и дружному коллективу.

Наша бумагоделательная машина сегодня работает сверх своей проектной мощности — и это очень важный показатель. На очереди — модернизация картоноделательной машины. Если получится — приобретем ее в Чехии, там ее технические параметры лучше. Это позволит улучшить качество и увеличить объемы выпускаемой продукции.

— **Михаил Николаевич, существует мнение, что руководитель — работник «кабинетный». К Вам относится это утверждение?**

— Кабинетная работа совершенно не для меня. Каждый день я стараюсь обходить производство, сегодня — один участок, завтра — другой. Важно самому убедиться, как обстоит ситуация, держать руку на пульсе. Контроль за производственным процессом — дело обязательное.

— **В завершение нашей встречи хотим поинтересоваться, что, по Вашему мнению, является самым ценным на предприятии?**

— В первую очередь — это замечательный коллектив. Дружный, сплоченный, активный. С такими трудовыми кадрами нам любая задача по плечу!

Елена Быкова

Продолжение. Начало на стр. 1

«Уверенность в настоящем, оптимизм в будущем!»

В этом году в рамках работы выставки на стенде «ПЦБК» была опробована новая форма отчета о работе экспозиции. В режиме реального времени на большом мониторе, находящемся на стенде, транслировались фотографии с проходящих в течение дня событий и переговоров. На экране представляли образцы гофропродукции пермского предприятия, крепкие деловые рукопожатия, улыбки на лицах гостей нашего стенда. Посетители с удовольствием искали себя на экране и просили выслать фотографии.

Всего за четыре дня работы выставки было проведено более 300 переговоров, из них около 100 — с потенциальными Клиентами; пролонгированы действующие контракты; получена масса предложений для производителей и службы снабжения. Кроме того, для оценки состояния российской целлюлозно-бумажной промышленности прошли десятки переговоров с партнерами по отрасли, российскими и европейскими экспертами рынка. Руководство предприятия приняло участие в деловой программе форума.

Как сообщают организаторы RosUpack-2013, 90% компаний-участников выставки уже приняли решение об участии в выставке в 2014 году. Это яркий показатель того, что российская упаковочная отрасль уверенно стоит на ногах и с оптимизмом смотрит в будущее. Группа предприятий «ПЦБК» — в числе уверенных оптимистов. До встречи в июне 2014 года на RosUpack в Москве!

Пресс-служба



Упаковка Группы предприятий «ПЦБК» получила награду PART Awards-2013

19 ИЮНЯ, НА ТОРЖЕСТВЕННОМ ПРИЕМЕ, ПОСВЯЩЕННОМ ОТКРЫТИЮ ВЫСТАВКИ ROSUPACK-2013, БЫЛИ ОБЪЯВЛЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ УПАКОВКУ PART AWARDS 2013.

Группа предприятий «ПЦБК» получила приз в номинации «Промышленный дизайн» за овощной самосборный гофролоток, разработанный «Академией упаковки» под производственные нужды крупного агрохолдинга.

Целью заказчика было сохранить все преимущества уже используемой гофроупаковки, но при этом снизить расходы и не переплачивать за избыточную площадь раскроя и ненужные высокие физико-

механические характеристики при столь небольшой нагрузке (гофроящик предназначен для упаковки помидоров «черри» на подложках).

Служба технического сервиса «Академия упаковки» исследовала предпочтения потребителя, провела аудит производства и модернизировала используемый гофролоток, существенно уменьшив площадь гофроящика и снизив его себестоимость. При этом технические характеристики

упаковки почти не изменились.

Высокая оценка экспертного жюри и очередная награда гофропродукции ПЦБК еще раз подтверждают серьезный технический потенциал и высокую наукоемкость Службы технического сервиса «Академия упаковки».

Это значит, что каждая упаковка Группы предприятий «ПЦБК» может стать выгодной инвестицией в бизнес Клиента.

Пресс-служба



Тайны профессии

ДВА НОМЕРА ПОДРЯД МЫ РАССКАЗЫВАЕМ ЧИТАТЕЛЯМ О ТАЙНАХ РАЗЛИЧНЫХ ПРОФЕССИЙ. СЕГОДНЯ ГЛАВНЫМИ ГЕРОЯМИ НАШЕЙ РУБРИКИ СТАЛИ МЕТРОЛОГИ. О ТОНКОСТЯХ ПРОФЕССИИ, О ТОМ, ЗАЧЕМ НУЖЕН МЕТРОЛОГ НАШЕМУ ПРЕДПРИЯТИЮ, И МНОГОМ ДРУГОМ, МЫ ПОБЕСЕДОВАЛИ С ГЛАВНЫМ МЕТРОЛОГОМ – ГАЛИНОЙ ПЕТРУХИНОЙ.

— **Галина Николаевна, почему Вы выбрали для себя профессию метролога?**

— В метрологию попала случайно, даже и не помню, как это произошло. Может, мама посоветовала, а может — самой стало интересно. В общем, взяли меня в метрологи, и я здесь приросла. В метрологии люди либо быстро уходят, либо остаются на всю жизнь, потому что специальность эта необычная и своеобразная.

— **А чем она Вас так привлекала, что остались в ней на всю жизнь?**

— Здесь никогда не бывает скучно. Вот, казалось бы, обычные приборы. Ты их проверяешь, измеряешь. Но, возникает множество нестандартных ситуаций, требующих новых решений и индивидуального подхода. И всегда — высокая степень ответственности! Поэтому работа вдохновляет, и при всей своей стандартизованности эта специальность творческая.

В моем отделе многие проработали по сорок лет, мы все отдали этой специальности всю жизнь. Иногда приходят молодые специалисты, поработают и уходят, понимая — «не мое». И это понятно, ведь специальность требует усидчивости, определенного склада характера, въедливости, скрупулезности. Если такие способности у человека есть, он обязательно здесь останется.

— **Какими качествами, на Ваш взгляд, должен обладать метролог?**

— Прежде всего — ответственным отношением к работе. Ведь, если мы — метрологи — работаем хорошо, нас никто не замечает. А как только что-то выходит из-под контроля — все вопросы к нам! Взять, например, бытовые счетчики, которые стоят у каждого в квартире. Там есть номинальное значение и погрешность «+/-». Мы ведь не хотим, чтобы наши счетчики вралли, а мы платили больше, чем положено, поэтому сами сдаем счетчики на поверку, чтобы все было правильно и точно.

А осознание всей степени ответственности пришло в то время, когда я работала на велосипедном заводе. Тогда производство велосипедов являлось непрофильным видом деятельности, основным было военное направление, военные разработки. И от качества работы моей лаборатории радиационного измерения зависело многое. Если я неправильно проверю какие-нибудь параметры импульса, ракета может взорваться в другом месте. Цена ошибки — человеческая жизнь. В работе метролога ответственность всегда очень высокая. Возьмите обычные часы: что-то где-то с сигналами точного времени перепутали, и два паровоза в лоб столкнулись.



— **Получается, метрология у нас на каждом шагу встречается?**

— Я всегда так говорю: метрология сопровождает нас всю жизнь. Мы рождаемся — нас измеряют, взвешивают; умираем — с нас снимают мерку. Мы каждодневно сверяем часы, измеряем расстояние, которое придется пройти, давление, температуру и много чего другого.

Помните, в школе раньше показывали эталонный килограмм — гирька такая и эталонный метр — железная палка. Сейчас это уже музейные экспонаты. Сегодня для измерения длины, например, мы равняемся на длину атома водорода. В понимании большинства людей это слишком сложно, а для современной метрологии — обычное дело. А эталонные измерители времени вычисляются уже в минус 16-й степени! Представляете, что это такое? На Земле, возможно, такие точности не нужны, а в космосе просто необходимы.

— **В таком случае — каким Вы видите развитие вашей профессии в ближайшие пять лет?**

— Не думаю, что за пять лет что-то глобально изменится. Еще Менделеев сказал: «Любая наука начинается с измерения». Вот как будет в ближайшие годы развиваться наука, так будет развиваться и метрология. Посмотрите, какие скорости сейчас у компьютеров, а в механике, чтобы создать какую-нибудь микросхему, сколько нужно сделать расчетов! Измеряется все, кроме чувств. Да и то сегодня пытаются их измерить (смеется).

— **Галина Николаевна, что входит в обязанности метролога на нашем предприятии?**

— Скажем так: у нас завод — сплошная труба. Если есть труба, по ней обязательно что-то течет. А это значит — расход, давление, температура. На нашем заводе около 4000

средств измерения от вагонных весов до рулеток, половину из них занимают манометры. По видам их можно разделить на радиоизмерения, геометрические, электрические и физико-механические измерения. Львиную долю занимают замеры по теплотехнике.

За точную работу всех этих приборов и средств измерения мы несем ответственность и осуществляем поверку. Кроме того, мы выполняем метрологическую экспертизу — любая новая технология поступает к метрологу, и он отслеживает, правильно ли заложил технолог средства измерения параметров, которые необходимо контролировать. Именно метрологи определяют прибор, с помощью которого эти показания можно учитывать. В рамках экспертизы метрологи контролируют целесообразность не только качества прибора, но и количество приборов на том или ином участке. Благодаря этому можно сэкономить значительные денежные средства.

— **А где учат на метролога?**

— Нигде.

— **Как тогда получить знания по этой специальности?**

— Профессия складывается из различных специальностей. Получил образование по механике — попадаешь в отдел метрологии и работаешь с геометрическими и механическими измерениями. Окончил учебное заведение по профессии, близкой к электронике, — можешь заняться радиоизмерениями. Если ты электрик — значит, энергоизмерениями. Вот в таком духе. Специализация приходит с практикой. Есть метрологический институт в Санкт-Петербурге, но там больше готовят теоретиков, нежели практиков, то есть тех, кто будет работать в НИИ.

Вот еще одна завеса тайны профессии приоткрыта. В следующем номере читатели узнают о тонкостях профессии диспетчера на «ПЦБК».

Анастасия Чеснокова

САМ-дайджест



31 мая — «САМ-десант»

Первый гофроцех вот уже многие годы удерживает первенство по количеству молодых работников среди всех подразделений нашего предприятия. Его руководитель — Альбина Александровна Тараканова — человек инициативный, всегда поддерживает смелые задумки своего коллектива, делится с молодыми коллегами жизненным опытом, помогает как можно скорее адаптироваться на предприятии.

Май и июнь — одни из самых сложных месяцев для основных цехов. Цех производства гофротары № 1

не является исключением. В связи с этим руководство цеха обратилось к правлению Союза активной молодежи за помощью в выполнении плана по комплектованию. Всем коллективом мы тщательно обдумали ситуацию и приняли положительное решение. Полные энтузиазма, отправились мы на вверенный нам участок работ. В условиях ограниченной слышимости, мы работали только на процесс, а интенсивный характер работы нас только подстегивал! Участники получили полезные навыки и яркие впечатления.



Комментарии участников:

Мария Воробьева, инженер ТЭЦ: «На поступившее в мой адрес предложение отнеслась с настороженностью, но была уверена, что друзья по САМу — это люди, не склонные к авантюрам. Да и производство у нас — одно на всех. Здесь, как в жизни, только вместе к успеху!».

Иван Арапов, начальник смены: «Проработав в родном цехе семь лет, я досконально изучил все участки работы и с большой радостью делюсь своим опытом со всеми, кому это интересно. Работать с родными по духу людьми только в радость. Хорошая идея, поддерживаю!».

Ольга Рудова, технолог: «Участок выработки комплектующих — наше больное место. А выполнение плана — долг каждого работника цеха. И я — не исключение».

Подобный опыт позитивен и полезен во всех отношениях. Это и формирование навыков работы в команде и в производственной среде, и отличные качества любого молодежного лидера. Наша акция является очередным подтверждением, что любая

работа может быть организована не только для молодежи, но и вместе с ней. Вместе в труде и вместе на отдыхе! Искренние слова благодарности, мороженое и кино для участников акции были неожиданным и очень приятным сюрпризом.



Ведущая рубрики: Анна Сагалаева

В гости к бобру!

В СУББОТУ, 15 ИЮНЯ, НА ПЛОЩАДИ ПЕРЕД ДК «БУМАЖНИК» СОСТОЯЛСЯ ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК «ТЕРРИТОРИЯ БОБРА – ТЕРРИТОРИЯ ДОБРА».

Наш веселый бобр — традиционный хозяин всех мероприятий для мальчишек и девчонок — пригласил детей и их родителей на встречу лета и приготовил для своих гостей множество различных сюрпризов и подарков.

Главными «затейницами» на празднике были Бабочка и Божья коровка, именно они первыми встречали ребят на площадке. Маленькие гости приходили вместе со своими мамами, папами, бабушками и дедушками, так что праздник получился по-настоящему семейным. Организаторы разделили территорию на несколько площадок: на главной сцене выступали артисты и проводились веселые конкурсы; картонный замок можно было всем вместе разрисовать; в уголке бобра каждый желающий мог лично слепить или нарисовать главного героя праздника; и самое любимое место всей детворы, где лица мальчишек и девчонок гримировали красками!

Ну и какой же семейный праздник без специально приглашенных гостей! Вот и на сцене выступали уже хорошо знакомые всем коллективы. Ребята из «Нового поколения» показали свои премьерные номера — «Чудеса лета» и «Барбарика», особенно полюбившийся нашему бобру, а также заводной танец «Флэш-моб». Мастерство иллюзиониста вновь продемонстрировал фокусник Илья Бастраков. Но самым впечатляющим стало шоу Пивовых — еще никогда на сцене не было такого потрясающего трансформера и силача!

Проявить свои таланты смогли и юные зрители празд-



ника. Бобр приготовил для них нелегкие испытания, в которых гости должны были продемонстрировать быстроту реакции, артистизм, смекалку и командный дух! Победители честно заслужили главный приз — бобр подарил им билеты в цирк!

В завершение праздника над площадью взмыли сотни разноцветных воздушных шариков. Они уносили с собой самые заветные детские желания.

Марина Иванова

Как «Зубастые бобры» загрызли конкурентов

ВПЕЧАТЛЕНИЯ УЧАСТНИКА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫХ ИГР

Для чего я участвую в Интеллектуальных играх? Хороший вопрос...

Знали бы вы, как часто я задаю его себе. Если честно, то моя неделя распланирована таким образом, что свободных вечеров нет в принципе. Нужно забирать любимую дочку из садика, ходить на тренировки четыре раза в неделю, найти время на походы за продуктами и домашние дела и еще куча всего. Все как у всех. И не приведи Бог, если что-то пойдет не так! Весь собранный с таким трудом график начинает рассыпаться как картонный домик.

И вот в эту сложнейшую архитектурную конструкцию нужно втиснуть эти Интеллектуальные игры. И знаете что? Я делаю это с большим удовольствием. Я отменяю все планы и с нетерпением жду игру.

Не знаю как вам, а мне чертовски приятно сидеть дома на диване и смотреть все эти телевикторины: «Своя игра», «Кто хочет стать миллионером?» и тому подобное. Сидишь и думаешь: какие странные люди — почему они не могут ответить на такие простые вопросы? Пустите меня, это мой миллион, он мне нужен! И вот он — реальный шанс проверить свои силы. Как оказалось — не все так просто...

Чудесным весенним днем 2012 года я сидел на работе и был весьма доволен жизнью. На электронную почту пришло письмо от некоего Антона Пономарева. «Приходите, мол, в Интеллектуальные игры играть! Померяемся силушкой богатырской с другими предприятиями города!» Вот оно! Решено, надо идти! Записались с коллегой Надей Соколовой.

Пятница. 6 часов вечера. Ох, не здесь я должен быть сейчас! Ох, не того организм требует! Но обещали неведомому Антону, что непременно будем. Не смеем посрамить гордое имя Службы продаж!

Приехали в ДК «Металлист» на Вышке-2. Огромное количество молодых ребят. Все улыбаются, здороваются друг с другом, сбиваются в кучки. А нам куда? Где Антон? О, знакомые лица — Коля Протасов, Максим Черных, Таня Ванюкова. Здорово! Нам туда. Вот и Антон, познакомились. Начинаем игру.

Сегодня играем в «Пентагон». Слово страшное, враждебное, капиталистическая военщина... Но все оказалось гораздо проще. Задается тема вопроса, что надо отгадать, и затем по очереди 5 уточняющих вопросов, начиная со сложного. Отгадали после первой подсказки — получили 5 баллов, после второй — 4 балла, и так далее — до нуля.

Начали играть. Осмотрелись. Втянулись. Оказалось, не так это и страшно. Что-то мы даже и знаем. Сыграли первые 5 вопросов — половина игры. Оказалось, что мы на 8-м месте! Из 25 команд! Не так уж и плохо! Можно еще поднажать.

Все, игра завершена. Ждем результаты и, разумеется, волнуемся. Команда носит название «ПЦБК», за нами — предприятие. Да и первая это игра в жизни. Конечно, волнуемся. Объявляют — 7-е место! Здорово! Я не ожидал такого результата. Поздравляем друг друга! Все-таки неплохие у нас ребята трудятся! Молодые, умные, веселые. Вон они стоят, радуются. Фото на память. Решили, что будем и дальше участвовать в чемпионате.

После той игры прошло больше года. Мы играем уже второй сезон. Я не могу сказать, что наша команда — самая сильная в городе. Но «Бобры» абсолютно точно в числе лидеров, с нами считаются. В прошлом году на разных этапах мы занимали и первое, и второе место в разных турах. Я ловлю на себе оценивающие взгляды соперников. Опасаются :)... По итогам сезона-2012 мы заняли почетное 3-е место в городе.

В мае у нас был большой успех. В первом туре городского чемпионата наша команда заняла первое место, оставив позади все команды. Ощущать себя в самой сильной команде — это здорово!

В этом году у нас новое дерзкое название — «Зубастые бобры»! Теперь точно будут бояться. Вот так мы и играем.

Если вы чувствуете в себе силы.

Если вы моложе 35 лет.

Если вы готовы освободить несколько пятничных вечеров.

И если вы уверены в том, что сможете играть в течение всего сезона.

Приходите!

Мы соберем вторую, а может быть — и третью команду. Я вас приглашаю.

Команда «Зубастые бобры»: Николай Протасов, Антон Пономарев, Александр Сырвачев, Татьяна Ванюкова и Айна Алимова. Поздравляю вас с победой и благодарю за отличную игру! Умным быть модно! Попробуйте.

Григорий Гусев

Координаты председателя Союза активной молодежи Антона Пономарева: внутренний тел. 12-58, мобильный +7-932-33-000-97, Anton.Ponomarev@pcbк.perm.ru

Пожарная безопасность

«Есть такая работа — профилактика пожаров»

С 01 ЯНВАРЯ ПО 10 МАЯ 2013 ГОДА В ПЕРМИ И ПЕРМСКОМ КРАЕ ПРОИЗОШЛО 910 ПОЖАРОВ. НА ПОЖАРАХ ПОГИБЛО 133 ЧЕЛОВЕКА, ПОСТРАДАВШИХ 100 ЧЕЛОВЕК.

Ущерб от пожаров составил 11 968 000 рублей. На предприятиях за данный период времени пожаров не произошло.

Работниками отдела пожарной безопасности проведена большая работа по предупреждению пожаров и загораний на предприятии.

Выписано 421 предложение за нарушения пожарной безопасности, из них выполнено 241 предложение. Проведено 4 занятия по эвакуации сотрудников на случай возникновения пожаров в цехах и производствах предприятия. Организованы рейды по постоянным местам проведения газосварочных работ, мест курения, мест использования

электронагревательных приборов. Согласно графикам проводилось обследование цехов, по результатам обследования составлены акты. Инструктора отдела пожарной безопасности проводят работу по пропаганде и агитации мер пожарной безопасности, инструктажи, занятия по пожарно-техническому минимуму.

Работниками ОПБ составлено 30 актов на сотрудников предприятия за нарушение Правил противопожарного режима. В результате чего нарушители привлечены к административной ответственности (штраф от 300 до 1000 рублей) согласно Положению об ответственности на предприятии.

На весенне-летний период

на предприятии вышел Приказ № 8 от 25.04.2013 года «О введении в действие противопожарного режима», где разработаны мероприятия по улучшению противопожарного состояния, указаны сроки выполнения мероприятий и назначены ответственные лица за их выполнение.

Основной задачей работников отдела пожарной безопасности является предупреждение пожаров и возгораний на территории предприятия, а также проведение пожарно-профилактической работы среди сотрудников предприятия по выявлению нарушений Правил противопожарного режима и их выполнения.

Александр Тудвасев