



Цеху гофротары №2 13 лет

12 ОКТЯБРЯ 2000 ГОДА НА НОВОМ СОВРЕМЕННОМ ПРОИЗВОДСТВЕ БЫЛА ВЫПУЩЕНА ПЕРВАЯ ПАРТИЯ ГОФРОПРОДУКЦИИ, НА СТРАНИЦАХ ГАЗЕТЫ ВЫ НАЙДЕТЕ ИНТЕРЕСНЫЕ ЦИФРЫ И ФАКТЫ О ЦЕХЕ ГОФРОТАРЫ №2

НА СТР. 2

Профессионалы, которыми мы гордимся

БРИГАДЫ ЦЕХА ГОФРОТАРЫ № 2 ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ ПЛАН ПРОИЗВОДСТВА. ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА? КАК ДОСТИЧЬ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ВЫСОТ?

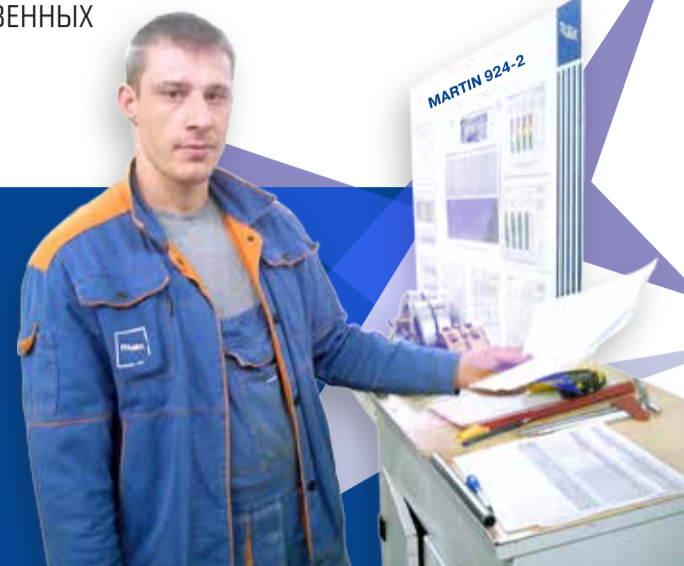
НА СТР. 3

ПЦБК

БУМАЖНИК №8

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Октябрь, 2013



Капитальный останов

С 10 ПО 13 СЕНТЯБРЯ В ГОЛОВАНОВО ПРОХОДИЛ ЕЖЕГОДНЫЙ КАПИТАЛЬНЫЙ ОСТАНОВ. ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ ОСТАНОВА – ПРОВЕДЕНИЕ РЕМОНТНЫХ РАБОТ ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗАВАРИЙНОЙ РАБОТЫ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА.

Подготовка к ремонту началась еще весной текущего года, был намечен план работ, закуплено и привезено необходимое оборудование, подготовлены специалисты. Участие в останове приняли около 14 подразделений, к работам привлечено более 10 подрядных организаций. Был проведен ряд ремонтных работ, а также замена оборудования на некоторых участках производства.

Один из главных результатов капитального останова — повышение надежности работы оборудования в таких подразделениях, как ТЭЦ, лесная биржа, КБЦ 1, КБЦ 2, а также ГЦ № 1. Большинство работ выполнено качественно и в установленные сроки.

Выполнение работ комментируют непосредственные участники останова.

**Главный механик предприятия
Дмитрий Гвоздев:**

— Все работы по капитальному ремонту шли по графику. В процессе подготовки к зиме на основном



оборудовании было выполнено диагностическое обследование и эксплуатационный контроль узлов с последующим ремонтом и заменой ненадежных элементов. Основные виды работ были переданы подрядчикам. Однако большая

часть нагрузки выпала на долю инженерно-технического состава высшего и среднего звена ТЭЦ. Благодаря ответственному отношению персонала все запланированные работы выполнены в срок. Многие еще предстоит сделать,

но сегодня уже можно сказать, что с каждым годом планирование ремонтов будет более детальным, а экономия средств — максимально эффективной.

Сотрудники КБЦ 2:

— Капитальный останов мы всегда ждем, чтобы выполнить работы, которые невозможно провести в ППР, и готовимся заранее. В этом году мы своими силами реализовали несколько рационализаторских предложений. Например, монтаж декельных линеек позволит снизить обрывность и сократить холостой ход, что приведет к повышению производительности машины и цеха в целом. Для нас это творческая работа на благо предприятия. Кроме этого мы освежили внешний вид машины — покрасили ее. Хотелось бы претворить в жизнь больше рационализаторских идей, но персонала и времени не хватило, поэтому мы не смогли реализовать все, что было намечено.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

Колонка руководителя

О капитальном останове, проблемах и не только...

НАСКОЛЬКО УСПЕШНО ПРОШЕЛ КАПИТАЛЬНЫЙ ОСТАНОВ ПРОИЗВОДСТВА, ЧТО ЭТО ДАЕТ КОМПАНИИ, И ПРИЧЕМ ЗДЕСЬ «БЕЛЫЕ ВОРОТНИЧКИ»? ОБ ЭТОМ В РУБРИКЕ «КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ» РАССКАЖЕТ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ООО «ПЕРМСКИЙ КАРТОН» ЕВГЕНИЙ ГЛЕЗМАН.

СТР. 2

САМ-дайджест

ПЕРМСКИЙ КРАЙ — ПРЕКРАСНЫЙ И НЕИЗВЕДАЕМЫЙ. НА БЕСКРАЙНИХ ПРОСТОРАХ НАШЕГО КРАЯ НЕМАЛО ЧУДЕС, ПРИЧЕМ НЕ ТОЛЬКО ПРИРОДНЫХ, НО И АРХИТЕКТУРНЫХ. ЗНАЕТЕЛИВЫ, ГДЕ НАХОДИТСЯ САМЫЙ БОЛЬШОЙ САМОВАР, И ЧТО ПАМЯТНИК ПРИРОДЫ — ВОДОПАД ПЛАКУН ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ — СВЯТОЙ ИСТОЧНИК, НАЗЫВАЕМЫЙ ИЛЫНСКИМ?



СТР. 3

Акценты

СЭД

СИСТЕМА ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА — НАСКОЛЬКО ОНА ПОЛЕЗНА ДЛЯ ПЦБК, КАК МОЖЕТ ОБЛЕГЧИТЬ РАБОТУ СОТРУДНИКОВ? УСПЕШНОЕ И СКОРОЕ ВНЕДРЕНИЕ СЭД В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ЗАВИСИТ ОТ САМИХ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ. СПЕЦИАЛИСТЫ ИЗ ПОДДЕРЖКИ СЭД ПОМОГУТ КАЖДОМУ ОТДЕЛУ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЮ РАЗРАБОТАТЬ ШАБЛОНЫ И ОТРАБОТАТЬ ТИПОВЫЕ ПРОЦЕССЫ. ВСЕ ВОПРОСЫ ПО РАБОТЕ СЭД НАПРАВЛЯЙТЕ В АДРЕС ПОДДЕРЖКИ СЭД ПО АДРЕСУ SED@PCBK.PERM.RU ИЛИ ПО ТЕЛЕФОНУ 5555.

СТР. 4

Во время капитального останова специалистами службы ПБиОТ осуществлялся контроль соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности в подразделениях предприятия.

Руководитель службы промышленной безопасности и охраны труда **Ирина Бердникова:**

— В ходе кап. останова проведено 32 вводных инструктажа по охране труда работникам, привлекаемым из других предприятий (лабораторий, отделов), подрядных организаций. Всего было проинструктировано 198 человек.

Были выявлены нарушения в оформлении нарядов-допусков (отсутствовали требуемые подписи работников при проведении целевых инструктажей и ответственных лиц; не полностью прописывались мероприятия безопасности проведения работ и наименования приспособлений и инструментов). В некоторых случаях работники не использовали средства защиты органов дыхания

и глаз. При наличии таких нарушений работы приостанавливались, замечания устранялись немедленно или оставались на контроле у специалистов службы с проведением контрольной проверки об устранении.

Травм и обращений работников в здравпункт предприятия в период останова не зафиксировано. Это говорит о том, что работы были хорошо подготовлены, сотрудники ответственно подошли к своим обязанностям.

Хочется отметить работу главных специалистов предприятия: **Д.А. Гвоздева, В.А. Житнюка, Г.Н. Петрухиной** и руководителей подразделений: **Д.А. Галкина, П.С. Каменских, С.В. Лаптева, А.В. Коновалова, А.С. Пермькова** за организацию производства работ с соблюдением требований охраны труда и поблагодарить всех работников предприятия ООО «Пермский картон» за производство работ без травм и аварий.

Колонка руководителя

О капитальном
останове, проблемах
и не только...

С 10 по 13 сентября наш комбинат останавливался на капитальный ремонт.

Это плановое мероприятие, которое проводится каждый год и особенно важно для всех технических служб. В прошлом году мы останавливали производство всего на двое суток. В этом году капремонт был рассчитан на четверо суток. Сроки проведения останова были перенесены с мая на сентябрь, то есть у нас появилось больше времени на более качественную подготовку. Именно поэтому мы успешно справились со всеми запланированными работами и пустили производство на 12 часов раньше намеченного срока.

Перед капитальным останом долго определяли, какие задачи на сегодняшний момент являются для нас приоритетными, на решение каких вопросов хватит ресурсов. В результате сконцентрировали внимание на решении самых острых вопросов и уделили особое внимание коммуникациям, электрическим сетям, цеху очистки промстоков и ТЭЦ. Именно на этих направлениях была сосредоточена большая часть финансовых средств и людских ресурсов.

Основные производственные цеха в это время выполняли те работы, которые требуют длительного останова бумагоделательных машин и не успевают провести в период ППРов. Например — шлифовку рабочих цилиндров от многолетних налипания целлюлозных включений. Работы по шлифовке сокращают расход пара, повышают устойчивость рабочего цикла машины, улучшают качество продукции.

Одновременно выполнялась уборка машин. Это традиционное мероприятие, к участию в котором привлекаются наши «белые воротнички». В процессе производства машины накапливают большое количество бумажной пыли и маслянистых включений. За период останова, когда машина охлаждается, необходимо провести «генеральную уборку», все почистить и покрасить. Работа эта для управленцев, с одной стороны, неквалифицированная, но дает уникальную возможность приложить свои руки к святым целлюлозно-бумажного производства. Участие в таком своеобразном субботнике остается в памяти надолго.

К работам в период капитального останова были привлечены 10 подрядных организаций, участвовали все основные и вспомогательные подразделения комбината. Не буду подробно перечислять все, что было сделано, скажу только, что проведенные ме-



роприятия — это уверенность в бесперебойной работе предприятия на год вперед.

Капитальный останов успешно завершен. В этот период мы решили целый ряд задач. Может показаться, что проблем и не было. Но давайте задумаемся — что мы называем ПРОБЛЕМОЙ? Сложная задача, которая имеет несколько непростых путей решения и воспринимается эмоционально. Но стоит найти время и разложить трудный вариант на список задач, которые необходимо решать последовательно, и сразу появится ясность, а проблема перейдет в измеримый формат, без негативной эмоциональной окраски. На огромном предприятии трудных задач действительно много. Но давайте не будем употреблять слово ПРОБЛЕМА, оно не вселяет оптимизма. Наш коллектив сможет найти оптимальные решения для любой трудной задачи, потому что обладает отличным качеством — из множества задач выделять главные, концентрироваться на них и при этом не забывать о деталях. И это еще раз подтвердил успешно проведенный капитальный останов.

Особо хочу отметить отличную работу нашего ремонтного цеха, который возглавляет Александр Николаевич Гуськов. В период останова этому коллективу пришлось справиться громадным объемом работ, поэтому бригады трудились круглосуточно. Хочу выразить огромную благодарность всем руководителям подразделений и коллективу предприятия. В такой большой, слаженной работе важен вклад каждого. Из небольших результатов одного сотрудника складывается общий УСПЕХ. Недаром наш слоган так популярен в коллективе — «Вместе к успеху!».

**Исполнительный директор
ООО «Перский картон»
Евгений Глезман**

Продолжение. Начало на 1 стр.

Капитальный останов

Целый рассказ о капитальном останове в редакцию прислал механик ТЭЦ Олег Козенков:

— Капитальный останов — эти слова о многом говорят опытному производственнику! Это период, когда надо собрать воедино профессионализм, морально-волевые качества, да и просто физические силы. За короткий период капитального останова, а для цеха ТЭЦ это всего два дня, надо успеть сделать многое, чтобы подготовить цех к работе на следующий календарный год. Поэтому подготовительные работы начались заранее, задолго до останова. Шутка ли, были задействованы три подрядные организации и все работники цеха ТЭЦ, а это без малого 120 человек!

Работы начались, и все в едином порыве, как в хорошо отрепетированном спектакле, начали выполнять свои роли. Основная нагрузка легла на механическую службу цеха, вот уж кому надо было объять необъятное! Главная заслуга в слаженной работе коллектива, без сомнения, принадлежит начальнику цеха ТЭЦ Елене Калиной. Она с неизменно позитивным настроением и обаятельной улыбкой появлялась на самых важных участках работ, воодушевляя рабочих и на ходу давая советы по наиболее оптимальному распределению людских ресурсов. Не видно было и тени усталости на ее лице, и как ей это удавалось в режиме бесконечных плановых совещаний и немалой психологической нагрузки!? Наверное, это и называется истинным талантом руководителя!

Наконец, работы подошли к завершению, люди замерли в ожидании перед пуском пара, ведь ТЭЦ — важное звено цепи, без которого не запустится ни одно производство. Как всегда, опыт и профессионализм победили, и пар пошел, как кровь по жилам, в трубопроводы предприятия, а значит, работает ТЭЦ, бьется сердце комбината!

Капитальный останов на второй производственной площадке был не менее мас-



штабным по объемам работ, но менее продолжительным по времени — с 5 по 7 октября. С 2008 года он проводился на второй производственной площадке в дни январских каникул, поскольку работы касались внутренних ремонтов оборудования и совпадали с сезонным снижением потребления гофроагрегата нашими Клиентами. В этом году были запланированы глобальные ремонтные работы электрических сетей и парокотельного цеха. На время ремонта были остановлены все котлы, проведены ревизии трансформаторных подстанций и распределительных узлов. К работам на ПКЦ-2 была привлечена подрядная организация ООО «Газкомплекстехнологии», выполнившая свои работы профессионально и качественно. Ремонту подверглись также и гофроагрегаты, и транспортные системы, и перерабатывающие линии. Проведены были те работы, которые требуют длительной остановки оборудования, то есть их можно провести только в останов. Руководители подразделений и работники второй производственной площадки очень ответственно подошли к капитальному останову. Поэтому все работы были выполнены качественно и в срок.

**Директор производства
гофротары
Андрей Третьяков:**

— Я бы хотел выразить благодарность всем, кто был задей-

ствован на капитальном останове нашей производственной площадки. Мы сознательно выбирали для ремонта выходные дни. В субботу и воскресенье проходили масштабные работы в ПКЦ-2, распределительных устройствах высокого и низкого напряжения, связанные с останом котельной и отключением электричества. Выполняя эти работы в выходные, мы не парализовали работу офисных сотрудников, в том числе службы продаж.

Капитальный останов — мероприятие масштабное и очень важное для производственников. Выполняя профилактические работы, мы обеспечиваем бесперебойную работу оборудования в течение года и исключаем аварийные остановы, вызванные поломкой. Болезнь проще предотвратить, чем лечить. Несмотря на наличие самого новейшего оборудования на нашей производственной площадке, профилактика нужна и ему. В подобных работах важны плановость, хорошая подготовка и профессиональный подход всех технических специалистов. Регулярное техническое обслуживание агрегатов, в том числе проведенное в этот кап.останов, это залог того, что наше оборудование будет служить на протяжении долгого времени, обеспечивая стабильный выпуск высококачественной продукции.

Пресс-служба

Цифры

ЦИФРЫ

12.10.2000 — ВЫПУЩЕНА ПЕРВАЯ ПАРТИЯ ПРОДУКЦИИ

01.01.2000 — ОФИЦИАЛЬНОЕ ОТКРЫТИЕ ЦЕХА ГОФРОТАРЫ № 2

ГОФРОАГРЕГАТЫ:

OLVINI (ИТАЛИЯ, 2000), МАКСИМАЛЬНАЯ СКОРОСТЬ 150 М/МИН.

FOSBER (ИТАЛИЯ, 2009), МАКСИМАЛЬНАЯ СКОРОСТЬ 350 М/МИН.

ШИРИНА ГОФРОАГРЕГАТОВ — 2500 ММ

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНАЯ МОЩНОСТЬ ГОФРОАГРЕГАТОВ 300 МЛН М2 В ГОД

ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩИЕ ЛИНИИ:

ЧЕТЫРЕХКЛАПАННЫЕ ЯЩИКИ — MARTIN 924 (2 ЛИНИИ), MARTIN 618 (2 ЛИНИИ) (ФРАНЦИЯ), EMVA (ШВЕДИЯ)

ЯЩИКИ СЛОЖНОЙ КОНФИГУРАЦИИ — НА ЛИНИЯХ РОТАЦИОННОЙ ВЫСЕЧКИ MARTIN DRO 1628 (ФРАНЦИЯ), А ТАКЖЕ НА ЛИНИЯХ ПЛОСКОЙ ВЫСЕЧКИ BOBST (ШВЕЙЦАРИЯ), ASACHI AP-1600 M-II (ТАЙВАНЬ), ФЛЕКСОПРИНТЕР С ДВУХКРАСНОЙ ПЕЧАТЬЮ LMC PS 1200 STK (ТАЙВАНЬ), ФАЛЬЦЕВАЛЬНО-СКЛЕИВАЮЩАЯ ЛИНИЯ AFG-818 (ТАЙВАНЬ)

УПАКОВОЧНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ: EMMERI (ИТАЛИЯ) И MOSCA (ГЕРМАНИЯ)

Из воспоминаний старожилов:

Сегодня в разговоре среди сотрудников можно услышать вместо «цеха гофротары № 2 на Бродовском тракте» просто

словосочетание «производственная площадка на «Велте». Это вовсе не из-за территориальной близости к бывшему заводу «Велта».

Мало кто знает, что здание по адресу: Бродовский тракт, 11 раньше принадлежало предприятию «Пермь-авто» («Велта»). Именно здесь планировалось выпускать автомобили «Автокам». С 1990 по 1993 год в Перми было произведено около 2000 автомобилей этой марки, некоторые из них до сих пор ездят по улицам города. Главной особенностью автомобилей «Велта — Автокам» был углепластиковый кузов. Опытное производство так и не стало массовым, новая площадка так и не была достроена. А после ликвидации Пермского велосипедного завода «Велта» часть сотрудников пришла искать рабочие места на ПЦБК, и они были трудоустроены в цехе гофротары № 2.

Профессионалы, которыми мы гордимся

БРИГАДЫ ЦЕХА ГОФРОТАРЫ № 2 ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ ПЛАН ПРОИЗВОДСТВА.

В сентябре в Группе предприятий «ПЦБК» произошло радостное событие. Бригады цеха гофротары № 2 под руководством старших машинистов Марата Абдалова, Александра Дацука, Дмитрия Гордеева и Вячеслава Черновского перевыполнили план на одной из самых производительных линий – MARTIN 924/2. По итогам месяца изготовлено 3 387 312 м² гофропродукции. Общая выработка составила 109,3%. Это рекордный показатель со времени пуска линии в работу.

Герои нашей публикации молоды и энергичны. В то же время это опытные специалисты, которые уже не первый год работают на ПЦБК.

«На предприятии сформировался прочный костяк сотрудников, наших передовиков, от которых мы ждем не только выполнения производственных показателей, но и передачи молодому поколению знаний, опыта и традиций», — комментирует директор производства гофротары Андрей Николаевич Третьяков. — Старшие машинисты линии MARTIN 924/2 — часть этого костяка. Настоящие профессионалы, которые знают свое дело на «отлично». Мы доверяем им и уверены, что они никогда не подведут».



Марат Абдалов — представитель еще одной трудовой династии предприятия. Его мама, Ольга Владимировна, работает на складе готовой продукции №2. Сам Марат пришел в Группу предприятий «ПЦБК» пять лет назад, сразу после армии. На тот момент у него уже была профессия автослесаря, но ему хотелось попробовать себя еще в чем-то. На линии MARTIN 924/2 он начал работать со времени ее установки, так что досконально знает все тонкости технологического процесса.

«Выполнение плана зависит от мастерства каждого работника и от сотрудничества с другими бригадами», — считает Марат Абдалов. — Мы поддерживаем друг друга, ведь работаем на общий результат. Когда заканчиваем смену, стараемся оставлять следующей бригаде настроенную линию, чтобы они начинали работу, не тратя драгоценного времени на настройку. Что в нашей работе главное — ответить легко. Конечно, выполнение производственного плана. Это и в наших интересах. Но объемы теряют свою ценность без должного качества. Поэтому во главу угла у нас на производстве ставят качество выпускаемой продукции».



Дмитрий Гордеев начал свою трудовую деятельность в Группе предприятий «ПЦБК» шесть лет назад. Дмитрий — представитель одной из трудовых династий нашего предприятия. На ПЦБК работала его бабушка, а мама, Галина Евгеньевна, и сегодня трудится контролером ЦБП. Дмитрий не стоит на месте и успевает совмещать работу с учебой в ПНИПУ. Он — будущий инженер АСУ.

«График у нас удобный, на сессии меня отпускают, поэтому времени хватает на все», — рассказывает Дмитрий. — Мне нравится моя работа, и в другой профессии себя пока не представляю. Конечно, бывает тяжело, и любая смена дается непросто. Планка нашего предприятия по объемам и качеству — высока, и для того, чтобы успеть выполнить план, мы работаем в очень жестком ритме. Но без труда не было бы и результата. Ну а когда план выполнен и даже перевыполнен, и ты понимаешь, что сделал работу хорошо, испытываешь чувство удовлетворения и радость от своего труда».



Александр Дацук — самый опытный из наших четырех бригадиров. На предприятии уже около 11 лет, из них восемь является старшим машинистом.

«Работа на производстве — тяжелый труд, который не каждый выдержит. Нельзя терять даром ни минуты, поэтому организуем процесс так, чтобы линия работала непрерывно. Даже когда бригада обедает, идет работа — нужно оперативно настроить линию и запустить ее к их возвращению».

Мастера в своем деле, старшие машинисты цеха гофротары № 2 охотно обучают азам профессии новых сотрудников. По мнению Александра Дацука, освоить профессию и преуспеть в ней — вполне по силам. Для этого необходимо желание трудиться и искренний интерес к выбранному делу. Если работа в удовольствие, то и результаты не заставят себя ждать. С Александром согласен Дмитрий Гордеев. Недавно в его бригаде появился новый работник — машинист Антон Баталов. Опыта у него не было, пришлось обучать. Но Антон оказался очень прилежным и ответственным учеником.

«Я вижу, что он заинтересован, и ему нравится здесь работать», — рассказывает Дмитрий. — А это очень важно. Антон сам подходит, задает вопросы — не дает мне покоя. И это здорово. С такими людьми работать легко. Я уверен, что в ПЦБК его ждет хорошее будущее, ему по силам вырасти до старшего машиниста.

Очень много зависит и от нашего отношения к работе. Если старший машинист небрежен, необязателен, это чувствуют все в бригаде. Они будут также относиться и к своему участку работы. Как иначе? Работа спорится тогда, когда все относится к ней добросовестно».

У Марата Абдалова коллектив сложившийся и дружный — этим составом бригада работает уже более трех лет.

«Работники у меня опытные», — рассказывает Марат. — Каждый знает, что от него требуется, иногда даже слова не нужны. За три года мы успели друг друга хорошо узнать, сдружились. Конечно, в работе это — большое подспорье.

Хорошо, когда приходят молодые работники, которые хотят учиться. Обучать их — не сложно. Я ведь и сам учился, хорошо помню, как набирался опыта. Где нужно — всегда подсказывали. Чему-то учили, до чего-то доходил сам. Накопленный опыт брал на вооружение. Да и сейчас в процессе работы так или иначе приходится сталкиваться с какими-то новыми задачами. Столько времени на производстве, но все равно есть, чему поучиться».

Свое мастерство работники производства гофротары подтверждают не только производственными достижениями, но и участием в профессиональных конкурсах. Дмитрий Гордеев и Александр Дацук на последнем состязании профмастерства вошли в тройку призеров.

Словом, в Группе предприятий «ПЦБК» работают настоящие профессионалы, которыми мы гордимся.

Диана Васенева

САМ-дайджест



21 сентября – Край студенческой воды

Доброй традицией для Союза активной молодежи стали ежегодные осенние экскурсии по заповедным местам Пермского края. Рабочая группа разработала интересные и познавательные маршруты. Итак, 21 сентября члены Союза активной молодежи отправились в город Суксун.

Все привыкли считать, что родина самовара это Тула, но это не так. Самовар был изобретен в 1740 г. именно в Суксуне! Первой остановкой нашей экскурсии стал краеведческий музей, естественно, и представлены все атрибуты этих местных изделий — от мини-самовара на одну персону до гиганта объемом на роту солдат. Кстати, как нам поведали местные жители, и сегодня, в XXI веке, они пьют чай исключительно из самоваров, сохраняя свои традиции. Дальше мы отправились в дом-музей художников Собакиных. Хозяин уже

ждал нас у ворот. Картины из гальки, скульптуры ручной работы, поделки из корней деревьев — талант мастера был виден во всем.

Суксунский район — один из лидеров по количеству исторических мест Прикамья. Следующая наша цель — водопад «Плакун», который является охраняемым гидрологическим памятником природы. В любое время года полюбоваться им сюда приезжает много туристов. С другого берега реки к водопаду можно попасть через подвесной мост.

Каждый из участников этой увлекательной поездки увез домой не только памятные сувениры, но и пополнил свой интеллектуальный багаж информацией об истории Пермского края и, конечно, получил заряд положительной энергии. Спасибо нашему предприятию за предоставленную возможность!

18 октября – Игры интеллектуалов

Осенью, после полугодового перерыва, открылся очередной сезон городских интеллектуальных игр, и первая игра состоялась 18 октября в ДК «Металлист». На этот раз в ней приняли участие 12 команд от различных предприятий района, включая нашу команду «Зубастых бобров». Игра проходила в упорной борьбе. По итогам первой по-

ловины встречи наша команда занимала всего восьмое место, но во второй части состязаний мы вырвались вперед, уступив лидеру всего три очка. К сожалению, такое же количество очков набрала команда наших основных конкурентов — ОАО «Мотовилихинские заводы», которая в переигровке оказалась сильнее. Итог — у нас почетное III место.

19 октября – Посвящение в сотрудники

В субботу, 19 октября, в ДК «Бумажник» состоялся традиционный ежегодный «День молодого сотрудника». Цель мероприятия — адаптация молодых специалистов 2013 года в новом большом коллективе и привлечение новых участников в молодежное движение «САМ». Формат проведения был выбран очень необычный — в стиле приключений Джеймса Бонда. Участники смогли почувствовать себя настоящими секретными агентами — организаторы подготовили для них непростые задания. Для начала нужно было най-

ти своего связного и попасть в нужную команду. Затем расшифровать послание, узнать о тайных планах врагов и внедриться в их группу. При этом все задания были на английском языке! Обе команды справились с испытаниями блестяще, ведь в каждой собрались креативные, интересные ребята. Организаторы создали уникальную атмосферу, когда иностранный язык не был препятствием, а наоборот — помогал общаться и сближал людей. Ведь не важно, на каком языке вы говорите, главное — быть единой командой!



Ведущая рубрики: Анна Сагалаева

О пользе СЭД

ОДНО ИЗ УСЛОВИЙ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ ЛЮБОЙ ОРГАНИЗАЦИИ — ВОЗМОЖНОСТЬ ОПЕРАТИВНО ОБМЕНИВАТЬСЯ ИНФОРМАЦИЕЙ И БЫСТРО ПРИНИМАТЬ РЕШЕНИЯ.

Именно для этого в Группе предприятий «ПЦБК» 22 июля была запущена система Система Электронного Документооборота (СЭД). Сейчас СЭД постепенно становится рабочим инструментом для сотрудников ПЦБК. За неделю с 7 по 13 октября системой воспользовались 192 специалиста, которые выполнили более 1400 задач. По сравнению с начальным периодом эксплуатации СЭД эти цифры выросли более чем в три раза.

Несмотря на значительный прирост пользователей, сегодняшние показатели использования СЭД могут быть увеличены еще больше. Для этого СЭД должна приносить пользу сотрудникам в решении вопросов как внутри отдела, так и между подразделениями компании. Самый полезный

вариант использования СЭД — шаблоны, или предопределенные маршруты процессов.

Например, для службы продаж наиболее часто используемыми шаблонами СЭД являются шаблоны об ордере проведения (взаимодействие с департаментом экономики), о корректировке цепочки изменения заказов (взаимодействие с отделом планирования), о разработке логотипа (взаимодействие внутри СП). Эти шаблоны запускаются и исполняются сотрудниками СП от 5 до 17 раз в неделю каждый, стандартизируя и ускоряя решение производственных вопросов.

Из общих шаблонов можно отметить запущенный в октябре заказ визитных карточек для сотрудников. Теперь, чтобы заказать «визитку», достаточно стартовать

нужный шаблон в СЭД. После прохождения двух согласованных визитных карточек будет заказана, а по исполнении сотруднику будет отправлено уведомление. В ноябре планируется реализация других шаблонов, полезных всем пользователям, например — командировок или заявок на доступ к информационным системам. Ожидаемый результат от внедрения таких шаблонов — существенное повышение скорости прохождения документов, что особенно важно для подразделений, находящихся на ГЦ2.

А какую пользу СЭД может принести вам и вашему отделу? Какие процессы вы используете регулярно?

Жду ваших предложений на адрес Alexandr.Kozlov@psbk.perm.ru или по телефону 2114.

«Тайны огня»

ОГОНЬ — ОДНО ИЗ САМЫХ ЧУДЕСНЫХ ЯВЛЕНИЙ ПРИРОДЫ, С КОТОРЫМ ЧЕЛОВЕК ПОЗНАКОМИЛСЯ НА ЗАРЕ СВОЕГО СУЩЕСТВОВАНИЯ.

Освоение огня оказало решающее воздействие на развитие человечества. В настоящее время трудно назвать область человеческой деятельности, где бы ни использовался огонь. Причиной появления огня могут являться самые разнообразные факторы. Одним из самых опасных проявлений огненной стихии считается пожар.

Пожары возникают в тех ситуациях, когда человек переоценивает свои возможности и не придерживается элементарных правил противопожарного режима как в собственном доме, так и на рабочем месте.

Опасность любого пожара в том, что он абсолютно неуправляем и может нанести серьезный вред здоровью человека и

значительный материальный ущерб. Поэтому независимо от размера пожара и при обнаружении только признаков горения (дыма, запаха и т. д.) на территории предприятия следует немедленно вызывать Пожарно-сторожевую команду (ПСК) по телефонам: 15-01 и 13-01. При вызове ПСК необходимо четко назвать адрес объекта, место возникновения возгорания, что горит, сообщить свою фамилию, а также принять меры для эвакуации людей в безопасное место. По возможности — приступить к тушению пожара подручными средствами (огнетушитель, песок, кошма, пожарный кран, вода).

Сегодня почти каждый второй пожар происходит из-за неосторожного обращения с огнем,

каждый четвертый — из-за несоблюдения требований правил устройства и эксплуатации электрооборудования. С 1 января по 23 октября 2013 года в Перми и Пермском крае произошло 1835 пожаров. В пожарах погибли 205 человек, пострадавших — 183 человека. Ущерб от пожаров составил 46 071 401 рубль.

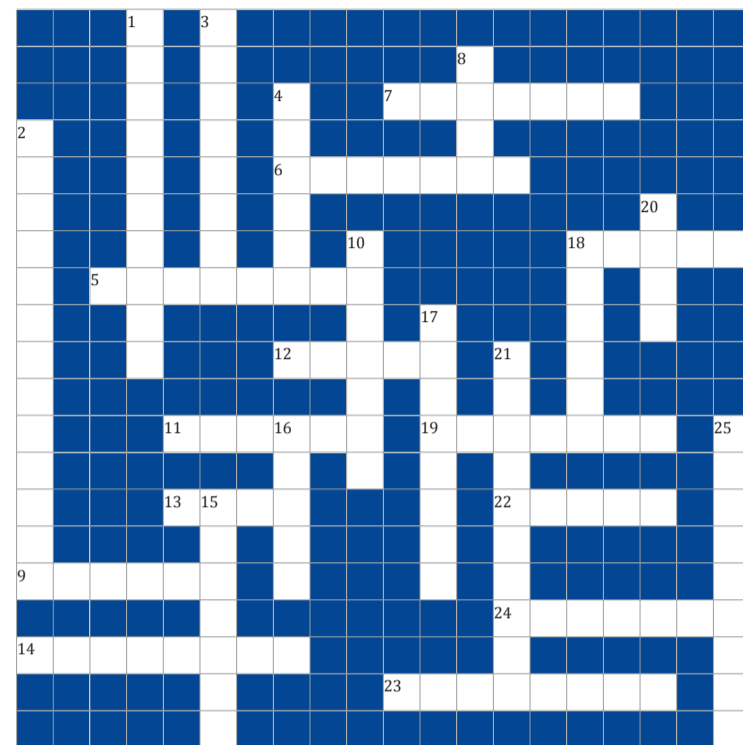
За этот же период на предприятии произошло 11 возгораний, пострадавших и ущерба нет.

В заключение напомним, что несоблюдение Правил противопожарного режима в РФ может привести к необратимым последствиям, гибели людей и большому материальному ущербу.

**Инженер ОПБ
Оксана Рудакова**



ЦБК — Целлюлозно- бумажный кроссворд



По горизонтали:

5. Представитель творческой профессии, занимающийся художественно-технической деятельностью.
6. Двухслойные обои.
7. Промышленность, являющаяся основным потребителем гофропродукции ПЦБК.
9. Комплекс мероприятий по восстановлению работоспособного или исправного состояния какого-либо объекта и/или восстановлению его ресурса.
11. Если добавить ее совсем немного — и жизнь станет ярче, и гофроящик.

По вертикали:

1. Работник, обладающий определенным набором знаний, получивший квалификацию и диплом.
2. Эта машина используется для нанесения печати на ящики из гофрированного картона.
3. Средство, обеспечивающее защиту продукции от повреждения или потерь при транспортировании и складировании.
4. Транспортная тара, средство пакетирования, имеющее жесткую площадку и необходимое место для создания укрупненной грузовой единицы.
8. Транспортная тара с корпусом.
10. Масса бумаги.

12. Корпоративный герой.
13. Профиль волнообразного слоя бумаги.
14. Бумажный город.
18. Здесь все на месте, и есть свой заведующий.
19. Способ кройки или фасон будущего ящика.
22. Тип ящика, а также открытый прилавок для торговли на улице.
23. Она есть у звука и даже у света, а у гофроагрегата Fosber — 350 метров в минуту.
24. Она всегда ждет своего героя.

15. Прерывание производства.
16. Материал, подлежащий дальнейшей переработке.
17. Операция по заполнению грузом транспортного средства.
18. Создает цифровую копию изображения объекта (самый популярный — марки Хегох), есть на Б-2300 — регулирует вес квадратного метра по всей ширине полотна и корректирует влажность вырабатываемого картона.
20. Липкое вещество.
21. Плоский слой гофрированного картона.
25. Их проходят студенты, игроки, чувства, а также гофроящик в лаборатории или у клиента.

Ответы на кроссворд из газеты «Бумажник» №7

По горизонтали:

2. Рилевка. 5. Пресс. 7. Цех. 8. Академия. 11. Щелок. 12. Плоттер. 14. Бумага. 15. Англия. 16. Бобр. 20. Лигносальфонат. 22. Клиент. 27. Кобра. 28. Лидер. 29. Клапан.

По вертикали:

1. Отрасль. 3. Баланс. 4. Биржа. 6. Крахмал. 9. Береза. 10. Обои. 12. Профиль. 13. Чусовая. 17. Юбилей. 18. Мартен. 19. Короотвал. 21. Качество. 23. Еврофура. 24. Успех. 25. Студент. 26. Макулатура.

В прошлом номере газеты «Бумажник» были обещаны памятные призы первой пятёрке эрудитов, приславших правильные ответы на кроссворд. Заслуженная награда так и не нашла своих героев. Ждем ответы на второй целлюлозно-бумажный кроссворд. **Призы ждут вас в редакции газеты «Бумажник», e-mail: gazeta@psbk.perm.ru.**

Ответы на кроссворд — в следующем номере газеты