



Реформы проектно-конструкторского отдела

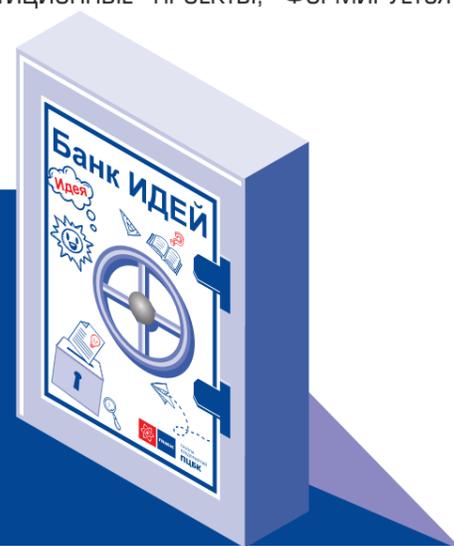
ЭЛЕКТРОННЫЙ АРХИВ – ВОЗМОЖНОСТЬ КРУГЛОСУТОЧНОГО ДОСТУПА К ТЕХНИЧЕСКОЙ ДОКУМЕНТАЦИИ. НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ АРХИВ НАСЧИТЫВАЕТ ОКОЛО 30 000 ДОКУМЕНТОВ.

НА СТР. 4

Год инноваций набирает обороты

РАБОЧАЯ ГРУППА ПО ГОДУ ИННОВАЦИЙ ДЕЙСТВУЕТ В ПОЛНУЮ СИЛУ. РЕАЛИЗУЮТСЯ КРУПНЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ, ФОРМИРУЕТСЯ БАНК ИННОВАЦИОННЫХ ИДЕЙ.

НА СТР. 2



ПЦБК

БУМАЖНИК

№3

Вместе к успеху!

Информационный вестник. Апрель, 2016

Дорогие коллеги!

29 АПРЕЛЯ ПЦБК ОТМЕЧАЕТ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ! НАШЕМУ КОМБИНАТУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 57 ЛЕТ.

В этом году мы отмечаем праздник под флагом инноваций. Сегодня ПЦБК — одно из крупнейших российских предприятий, к нам прислушиваются, с нами считаются.

Все это создали мы с вами!

И пока мы вместе, горим одной идеей, стремимся к одной цели, мы решим любые задачи. А Год инноваций пусть станет временем развития и прорывных проектов.

С праздником, коллеги! Здоровья вам и вашим родным, бла-

гополучия и отличного настроения!

Вместе к успеху!

**Совет директоров
Группы предприятий «ПЦБК»**



Наша бумажная промышленность работает прекрасно

ПОМНИТЕ, КАК ОТВЕЧАЛ ГЕРОЙ АНДРЕЯ МЯГКОВА В КИНОФИЛЬМЕ «СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН» НА ТРЕБОВАНИЕ ЗАНОВО ПЕРЕПИСАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ: «НАША БУМАЖНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РАБОТАЕТ ПРЕКРАСНО». ТО ЕСТЬ БУМАГИ НЕ ЖАЛКО, НАША ПРОМЫШЛЕННОСТЬ РАБОТАЕТ ХОРОШО. ВРЕМЯ ИДЕТ, И МЕНЯЮТСЯ ОТТЕНКИ ЗВУЧАНИЯ ЭТОЙ ФРАЗЫ.

Какой была целлюлозно-бумажная промышленность в далеких 1950-1960-х годах, когда наше предприятие только набирало обороты и выпускало преимущественно древесную массу? Как развивалась промышленность дальше?

В 1950-х годах из бумаги изготавливались самые разнообразные товары: тетради и конденсаторы, папиросы и салфетки, телеграфная лента и игрушки, деньги и белье, фотобумага и мешки, фибра и веревки. Но самой главной областью применения бумаги была печать газет, журналов и книг. В 1959 году в Советском Союзе выходило более 10 тысяч наименований газет с разовым тиражом 62,3 миллиона экземпляров и более тысячи наименований журналов с годовым тиражом 515 миллионов экземпляров. Было издано 70 тысяч книг тиражом более 1 миллиарда экземпляров на 135 языках народов СССР и зарубежных стран. А еще именно тогда бумага впервые нача-

ла применяться для целей, которые раньше казались просто фантастическими. Например, фотография обратной стороны Луны, сделанная в 1960 году, стала возможной благодаря специальной электрохимической бумаге, созданной советскими учеными.

Производство бумаги и картона увеличивалось, но потребность росла значительно быстрее. В 1960 году в СССР было принято специальное постановление высших орга-

нов власти «О мерах по ликвидации отставания целлюлозно-бумажной промышленности». Этим документом в течение 5 лет предусматривалось увеличение выпуска бумаги, картона и целлюлозы более чем в два раза. Прирост мощностей происходил за счет нового строительства, реконструкции, расширения, обновления, технического перевооружения предприятий.

Продолжение на стр. 2

Развитие отрасли с 1913 по 2015 год

Наименование	Ед. изм.	1913 год	1940 год	1960 год	1980 год	2015 год
Деловая древесина на экспорт	Млн м ³	30,5	118	262	278	29,8
Производство целлюлозы	Млн т	0,3	0,6	2,3	7,1	7,8
Производство бумаги всех видов	Млн т	0,3	0,8	2,3	5,3	4,9
Производство картона всех видов	Млн т	0,04	0,2	0,9	3,4	3,06

Колонка руководителя

Инновационные пути к успеху

НА НАШЕМ ПРЕДПРИЯТИИ ПРИЛАГАЕТСЯ НЕМАЛО УСИЛИЙ К ПОСТОЯННОМУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ И ВНЕДРЕНИЮ ИННОВАЦИЙ. В КОЛОНКЕ РУКОВОДИТЕЛЯ ДИРЕКТОР ПРОИЗВОДСТВА ГОФРОТАРЫ РАССКАЗЫВАЕТ О ТОМ, КАКИЕ МЕРЫ ПРИНИМАЮТСЯ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОИЗВОДСТВА, РОСТА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, СНИЖЕНИЯ ЭНЕРГОЗАТРАТ И ВЛИЯНИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ.

СТР. 2

Новости отрасли

Страна гофрокартона

В РУБРИКЕ «НОВОСТИ ОТРАСЛИ» ПРЕДСТАВЛЕН ОБЗОР РЫНКА ПРОИЗВОДИТЕЛЕЙ ГОФРОУПАКОВКИ. МЫ ИЗУЧИЛИ, КАКУЮ ДОЛЮ ЗАНИМАЮТ КОМПАНИИ ПОЛНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ЦИКЛА И КОМПАНИИ-ПЕРЕРАБОТЧИКИ. ОТВЕТИЛИ НА ВОПРОС, КАКОЙ ТИП ПРОИЗВОДСТВА БОЛЕЕ ВЫГОДЕН В ТЕКУЩЕЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ.

СТР. 3

Безопасность на производстве

Стоит ли экономить на пожарной безопасности?

В ГОД ИННОВАЦИЙ НА ПЦБК СПЕЦИАЛИСТЫ ОТДЕЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ ОБСУДИЛИ, КАК С МАЛЫМИ ЗАТРАТАМИ МОЖНО РЕШАТЬ ВОПРОСЫ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ БЕЗ УГРОЗЫ ПРИЧИНЕНИЯ ВРЕДА ЖИЗНИ, ЗДОРОВЬЮ ГРАЖДАН И БЕЗ УЩЕРБА ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА. ГЛАВНОЕ, К РЕШЕНИЮ ЛЮБЫХ ВОПРОСОВ ПОДХОДИТЬ КОМПЛЕКСНО И СИСТЕМНО.

СТР. 4

Колонка руководителя

Инновационные пути к успеху

Инновация отличает лидера от догоняющего.
Стив Джобс

ГОД ИННОВАЦИЙ НА ПЦБК — ЭТО НЕ ФОРМАЛЬНОСТЬ, А ОДИН ИЗ ИНСТРУМЕНТОВ ФОРМИРОВАНИЯ СТАБИЛЬНОГО РОСТА ПРЕДПРИЯТИЯ.

Выполнение мероприятий, запланированных на Год инноваций, придаст дополнительный импульс, создаст больше условий для реализации наших идей.

В 2016 году мы сконцентрируемся на повышении эффективности производства, росте производительности труда, снижении энергозатрат и влияния на окружающую среду.

Всегда в центре нашего внимания — повышение производительности линий за счет уменьшения временных потерь. Один из проектов в этом направлении — совместная с ПНИПУ разработка математической модели оптимальной логистической организации производства на базе разработанного в России программного обеспечения. Цель этой работы — получение математически обоснованных решений устранения «узких мест» на производстве. Еще один проект из этой категории — разработка коэффициента технологичности гофропродукции. Это позволит сегментировать ассортимент по сложности изготовления, оптимизировать планирование работы линий переработки. Кроме того, коэффициент станет дополнительным инструментом для управления рентабельностью.

В работе и много сопутствующих проектов. Таких, как организация контроля вязкости краски на линиях, мойка клише, контроль качества печати на рабочих местах.

Не менее важным является вопрос энергоэффективности производства гофротары. В активной стадии переговоры с ПНИПУ о проведении научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, направленных на экономию используемых ресурсов.

В планах модернизация локальных очистных сооружений. Это часть большой работы по улучшению качества стоков. С недавнего времени мы активно подключились к проекту по созданию архива конструкторской документации (подробнее об этом на стр. 4 — Прим. ред.).

И это далеко не все проекты на 2016 год. В планах проведение капитальных ремонтов гофропресса гофроагрегата «Оливини», транспортной системы «Logiteck», котла ДЕ-6,5-14-ГМ-О в парокотельном цехе, ремонт кровли производственного цеха и административно-бытового корпуса. Есть планы и по расширению производства — сегодня рассматривается возможность установки дополнительных единиц перерабатывающего оборудования.



Повышение эффективности производства зависит от компетентности каждого сотрудника. В минувшем году в ПГТ совместно с Департаментом управления персоналом была разработана и внедрена программа обучения машинистов участка сложной высечки. В результате с середины 2015 года мы наблюдаем рост производительности на участке, который продолжается и сейчас.

Молодые специалисты, которые полны новых идей, — важная часть нашего коллектива и движущая сила всего предприятия. Наши специалисты активно участвовали в IV Всероссийской научно-практической конференции ЦБП. Особого внимания, на мой взгляд, заслуживает доклад молодого инженера по КИПиА Максима Плотникова об оптимизации процесса внутрицеховой логистики на ПГТ путем внедрения системы штрих-кодирования полуфабрикатов и готовой продукции. Работа по внедрению системы штрих-кодирования ролевого сырья внедрена в КБЦ № 2 и стала стартовой в автоматизированном построении общего цикла учета производства. Следующий шаг за нами. Внедрение системы на ПГТ идет полным ходом, ее испытания начнутся в ближайшее время. Параллельно Максим вошел в рабочую группу Года инноваций и назначен ответственным за сбор идей и рацпредложений на производстве гофротары.

Задач перед нами стоит много, и коллектив производства гофротары полон сил для воплощения их в жизнь.

Скоро наш комбинат отметит очередной День рождения. От имени работников производства гофротары поздравляю всех наших коллег с праздником! Компании желаю всегда быть в авангарде и не снижать темпов развития!

Андрей Третьяков,
директор производства
гофротары

Окончание. Начало на стр. 1

Наша бумажная промышленность работает прекрасно

Именно тогда началось строительство на нашем предприятии картонно-бумажного производства. Вместе с ПЦБК строились такие гиганты, как Котласский ЦБК (1961) в Архангельской области (сегодня принадлежит Группе «Илим»), Енисейский ЦБК (1961) в Красноярске (в настоящее время не работает), Сыктывкарский ЛПК (1969) в Республике Коми (принадлежит «Монди»), а также небольшие предприятия, работающие исключительно на макулатурном сырье: Алексинская БКФ (1962) в Тульской области, Рязанская БФ (1962), «Картон-тара» (1965) в Майкопе, Алатырская бумажная фабрика (1966) в Чувашии, КБК (1966) в Башкирии, Брянская БФ (1966). Все эти предприятия успешно работают и сегодня. Многие из них начали выпускать новую, очень востребованную продукцию — картон и бумагу для гофрокартонной тары.

Период 1970-х годов характеризуется строительством крупных ЦБК в Сибири: Байкальский (в настоящее время закрыт), Братский, Усть-Илимский (принадлежит Группе «Илим») и Селенгинский ЦБК. В Европейской части России активно шла модернизация. Менялось оборудование на многих комбинатах, совершенствовались технологические процессы. Это время было началом выпуска мелованных и других высококачественных сортов бумаги.

Уже в 1980-х годах прирост объемов продукции стал сни-

жаться, пик был пройден в 1988 году, дальше в отрасли начался кризис. Такого глубокого падения производства наша отрасль не переживала даже в годы Великой Отечественной войны. Мы и сегодня говорим, что с конца 1980-х не было построено с нуля ни одного целлюлозно-бумажного комбината.

В состоянии спада целлюлозно-бумажная промышленность пережила все экономические кризисы. Активно развивались в разные годы только отдельные отрасли: гофропродукция, производство тарного картона, санитарно-гигиеническая продукция и некоторые другие.

Только 2000-е годы внесли некоторое оживление в целлюлозно-бумажное производство. Начали строиться новые бумагоделательные машины. Среди них наша Б-2300 была чуть ли не первой. Строились новые предприятия по выпуску гофропродукции и сангигиены.

Сегодняшнее изменение внешнеэкономических отношений позволило российским предприятиям предложить свои варианты импортозамещения, открыть новые возможности для устойчивого роста в условиях кризиса.

Именно таким путем идет наше предприятие. Создание серии специальной картонов под торговой маркой RCB, выпуск облицовочного картона для гипсокартонных плит, бумага для гофрирования «Prime-Fluting» — вот перечень продуктов, которые открывают нам новые перспективы.

Целлюлозно-бумажная отрасль занимает особое место в структуре промышленности России. Прежде всего это связано со спецификой, в которой много положительных составляющих:

Высокий потенциал внутреннего рынка потребления. В настоящее время в РФ потребляется порядка 50 кг бумажной продукции на человека в год, в то время как в Европе — 160, в США и Японии — 200. Нам есть куда расти!

Обеспеченность отрасли энергетическими и сырьевыми ресурсами. Россия обладает примерно четвертью мировых запасов возобновляемого сырья — древесины.

Доступность водных ресурсов.

Создание новых рабочих мест. Одно новое рабочее место в целлюлозно-бумажной промышленности создает трудовую занятость для 10–15 человек в смежных отраслях: от заготовки, транспортировки сырья и воспроизводства лесов до машиностроения.

Мы точно знаем, что без прошлого нет будущего. Каждому профессионалу, какими являются наши сотрудники, необходимо знать основные этапы развития нашей отрасли, ее положительные и отрицательные стороны. Невозможно определить, куда нужно идти, если ты не знаешь, откуда ты идешь!

Пресс-центр

Год инноваций набирает обороты

РАБОЧАЯ ГРУППА ПО ГОДУ ИННОВАЦИЙ ЗАРАБОТАЛА В ПОЛНУЮ СИЛУ.



2016 – Год
ИННОВАЦИЙ

Совещания наших специалистов, работающих над проектом, проходят каждую неделю. Они намерены сделать внедрение инноваций на предприятии удобным и эффективным. Важно, что здесь собрался коллектив единомышленников, которым действительно интересно работать над воплощением этой идеи, и все они нацелены на результат. И таких неравнодушных людей становится все больше. В апреле к группе присоединились ведущий инженер-технолог исследовательской лаборатории Екатерина Белкина, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике Гофропроизводства № 2 Максим Плотников, начальник отдела финансового анализа Максим Пикулев и руководитель службы клиентов Любовь Садыкова. Состав команды не окончательный. Все, кто стремится развивать компанию, способен сам генерировать идеи и создавать ус-

ловия для их реализации, могут вступить в ряды инициативной группы Года инноваций.

А. А. Козлов, член рабочей группы, заместитель генерального директора по ИТ: «В апреле в тестовом режиме запущена информационная система «Банк идей», позволяющая в наиболее удобной форме получать, обрабатывать и хранить данные по предложениям от сотрудников, а также отслеживать жизненный цикл этих предложений и обеспечивать эффективное взаимодействие между всеми участниками процесса реализации идей. При этом способ подачи ваших задумок крайне прост. Достаточно написать письмо в Outlook, выбрав получателя «Банк идей». В теле письма сформулируйте свои мысли. Чем подробнее — тем больше шансов реализовать идею. Можно прикрепить необходимые файлы. Ваша идея будет зарегистрирована и рассмотрена. Еженедельно вы будете получать отчет об идеях, присланных вами на рассмотрение. Кроме этого предложение можно будет подать и другими способами: через ящики, которые в ближайшее время будут

установлены в подразделениях, или в процессе личного общения с уполномоченными».

Сейчас рабочая группа, помимо всего прочего, занимается разработкой Стандарта предприятия по управлению инновационной деятельностью. Цель — сделать процесс подачи идей доступным, исполнимым и подконтрольным. Идеи, поданные сотрудниками, могут получить статус рационализаторского предложения, бизнес-решения или инвестиционного проекта.

Самым популярным среди сотрудников предприятия считается проект по рацпредложениям. Он существует на предприятии не первый год. Рационализаторское предложение — это техническое решение, предусматривающее создание или изменение конструкции изделия, технологии производства, состава материала, являющееся новым и полезным для предприятия. С начала 2016 года в «Банк идей» поступило 4 рацпредложения по улучшению процессов производства и модернизации оборудования.

Продолжение на стр. 4

К делу подходим ответственно

В ЭТОМ ГОДУ КБЦ-1 ОТМЕЧАЕТ 50-ЛЕТНИЙ ЮБИЛЕЙ.

Эта дата имеет большое значение для всего нашего коллектива. В ней — частичка души каждого из нас. В преддверии юбилея я хочу рассказать о работе сотрудников бюро технического контроля № 3. Их труд не на виду, но он очень важен. Определить результат работы коллектива цеха и судьбу готовой продукции — ответственная задача.

При запуске картонно-бумажной фабрики в 1966 году была основана лаборатория готовой продукции и ОТК. У истоков создания стояли заведующая лабораторией готовой продукции Т. Ф. Голохвастова и начальник ЦПЛ и ОТК Н. Г. Корнийко.

Я пришла на комбинат в 1982 году учеником лаборанта, тогда заведующей лабораторией была Нина Павловна Некрасова. В процессе обучения лаборантов она проявляла огромное терпение и такт, материнскую заботу. Нина Павловна стала образцом руководителя для многих молодых специалистов, которым только предстояло начать свой профессиональный путь.

это время ее труд не раз был отмечен наградами: почетным знаком «Отличник качества», корпоративным Серебряным почетным знаком, грамотой губернатора Пермского края. Вера Владимировна воспитала несколько поколений сотрудников. В работе всегда требовательна, но справедлива — к каждому относится душевно, с заботой и пониманием.



Еще один авторитетный специалист в нашем БТК — Ирина Юрьевна Бородина. За время работы в компании она прошла путь от размольщика до контролера ЦБП. На страже качества продукции нашего цеха она уже шестнадцатый год. У Ирины Юрьевны настоящее контролерское «чутье»: по звуку намотки рулона она может определить влажность бумаги и картона. Ну а точные изменения всегда подтверждают эти предположения.

Лаборант химического анализа Екатерина Александровна Тарасова трудится в лаборатории готовой продукции более 30 лет. Она — работник высокой квалификации. Екатерина Александровна стала наставником молодого сотрудника Ирины Кудашевой. Под ее чутким руководством Ирина очень быстро



«выросла» и всего за год освоила две профессии — лаборанта и контролера ЦБП.

Хочется отметить всех! Опытных специалистов, которые уже много лет работают в родном БТК: Л. Ю. Ромашову, Г. К. Латыпову, Е. А. Тарасову, Н. В. Бузмакову, Н. В. Канюкову, Л. Н. Масалкину. Молодых сотрудников: К. Новоселову, Н. Переслегину, Н. Килину, П. Золотову, Э. Бурлеву, И. Кудашеву, К. Асташину. Спасибо вам за работу, надежность и поддержку!

*Мы все живем одной судьбой
И нам в одном строю равняться,
Но есть у контролеров преимущество такое —
Всегда, везде за качество сражаться.*

Конечно, за качество мы боремся, но понимаем, что с коллегами по цеху у нас общая задача — выпустить качественный продукт. И если качество рулонов продукции соответствует требованиям Клиента, значит, все трудности мы преодолели. И сделали это вместе. В этом — наша сила и наше будущее.

Поздравляю с юбилеем Картонно-бумажный цех № 1, Цех целлюлозы высокого выхода и регенерации щелоков. Желаю новых трудовых побед на благо нашей компании!

Надежда Самсонова,
инженер по качеству БТК № 3



В 2004 году лаборатория готовой продукции вошла в состав бюро технического контроля № 3, которое возглавляет Вера Владимировна Сесюнина — ветеран труда, в компании работает уже более 40 лет. За

Страна гофрокартона

Кто владеет информацией, тот владеет миром.
Натан Ротшильд

РОССИЯ — БОЛЬШАЯ СТРАНА С ОГРОМНЫМ ЭКОНОМИКО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫМ ПОТЕНЦИАЛОМ, ДЛЯ РАЗВИТИЯ КОТОРОГО НЕОБХОДИМО ВЛАДЕТЬ ИНФОРМАЦИЕЙ О ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ В ЛЮБОЙ ОТРАСЛИ.

Знаете ли вы...

На сегодняшний день в России действуют порядка 600 компаний, занимающихся производством гофроупаковки. Крупными являются лишь 10% компаний, а основную массу — 90%, составляют средние и мелкие компании — производители гофроупаковки.

Доля компаний полного производственного цикла, занимающихся производством гофрокартона и перерабатывающих его в упаковку, составляет чуть меньше половины от общего количества. Соответственно доля компаний-переработчиков, покупающих гофрокартон для производства упаковки, немногим более 50%.

Наибольшее число компаний, занимающихся производством гофропродукции, сосредоточено в Центральном федеральном округе, при этом в Москве и Московской области расположена практически половина всех компаний региона.

В тройку лидеров также входят Приволжский федеральный округ (где выделяются Нижегородская и Самарская области, Республика Татарстан) и Северо-Западный федеральный округ, где более половины всех компаний находятся в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

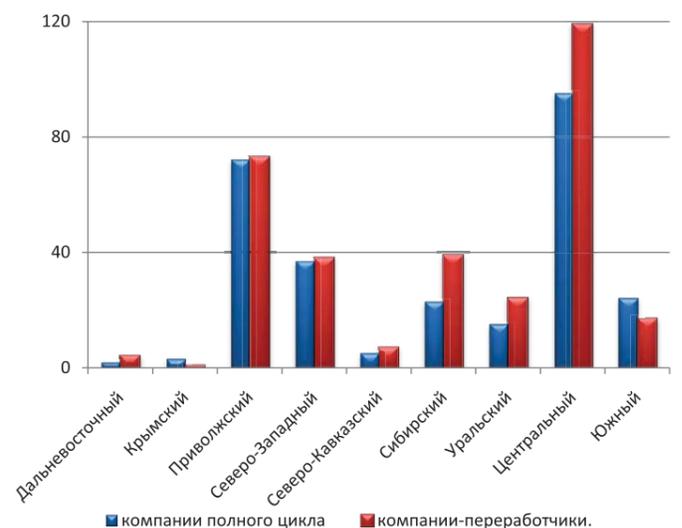


График. Производители гофроупаковки в федеральных округах, шт.

Текущая ситуация

Несмотря на то, что на рынке гофроупаковки уже сложилась достаточно солидная команда игроков — ведущих российских и зарубежных компаний, его важной характеристикой является сосуществование крупных и большого числа средних и мелких производителей.

Среди них предприятия, входящие в крупные производственные холдинги и работающие преимущественно на собственном сырье. К их числу относится «Pulp Mill Holding» (Подольский филиал «Архбум», Истринский филиал «Архбум»), Группа «Илим» («Илим Гофра», Ленинградская область), Группа предприятий «ПЦБК», «SFT group» (Каменская БКФ, «Картонта-

ра», г. Майкоп, «Фамадар Картон Лимитед», г. Таганрог).

Кроме того, выделяются крупные производители гофроупаковки, не имеющие собственных мощностей по производству сырья. В этой группе можно выделить две подгруппы. Первая — предприятия, имеющие в основе российский капитал (ЗАО «Готэк», ПЭФ «Союз» и пр.); вторая — филиалы крупных иностранных компаний («Stora Enso Packaging», «Smurfit Kappa»).

Есть предприятия, выпускающие гофроупаковку различной конфигурации и сложности из закупаемого гофрокартона. Основу этой группы составляют малые и средние предприятия.

Какой тип производства выгоден?

Российская отрасль производства гофрокартона демонстрирует колоссальную зависимость производителей гофрокартона от производителей сырья (тарного картона) и состояния дел на рынке макулатуры. Соответственно, у компаний-переработчиков должен быть постоянный поставщик гофрокартона, гарантирующий непрерывность процесса.

Наличие собственной сырьевой базы имеет огромное значение для обеспечения бесперебойной работы предприятия и его финансовой устойчивости. Таким образом, предприятия с полным циклом производства занимают более выигрышное положение на рынке.

Анатолий Тонков

План мероприятий ДК «Бумажник», посвященных Дню Победы

Время и место проведения	Мероприятия	Категория
Культурно-массовые мероприятия		
6 мая фойе ДК «Бумажник»	Выставка рисунков «Салют, Победа!»	Жители м/р «Бумажник»
9 мая, 13.00 площадь ДК «Бумажник»	Уличное гуляние «Поклонимся великим тем годам!»	Сотрудники комбината, жители м/р Голованово
9 мая, 12.00 площадь ДК «Бумажник»	Выставка-продажа изделий прикладного творчества	Жители м/р «Бумажник»
9 мая, 16.00 танц. зал ДК «Бумажник»	Банкет, посвященный Дню Победы	Ветераны ПЦБК
Спортивные мероприятия		
7 мая, 12.00 стадион ПЦБК	Военно-спортивная эстафета «Полоса препятствий «Победа»	Сотрудники комбината, жители м/р «Бумажник»

С ПРАЗДНИКОМ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ!

Окончание. Начало на стр. 2

Год инноваций набирает обороты

Предложения были приняты через кураторов «Банка идей» в подразделениях производственных служб и находятся в процессе внедрения.

Статус бизнес-решения получают идеи по изменению организации работы, как правило — с помощью ИТ-инструментов, не требующие серьезных затрат. В этом году на нашем предприятии уже было реализовано бизнес-решение по улучшению процесса выдачи молока на производстве. Эта идея с начала января была опробована на 2-й производственной площадке, а с 1 марта 2016 г. — в Голованово. Теперь молоко можно получить без талонов, только предъявив пропуск. Раньше нужно было идти в столовую и терять время, стоя в очереди, без гарантии получения молока. Спланировать количество выдаваемого продукта было очень сложно. Сейчас во время работы столовых всегда можно получить свою порцию, даже в ночную смену. Этот проект наглядно показывает, как важны ваши идеи и к какому впечатляющему результату они могут привести.

В рамках Года инноваций на предприятии реализуются три крупных инвестиционных проекта, которые находятся в разных фазах исполнения. Один из них направлен на модернизацию линии РПО, так называемый проект «Kadant». А. Б. Путилов, началь-



ник отдела технического развития производства: «Суть проекта заключается в комплексной модернизации раздельно-подготовительного отделения, установке новой комплектной линии фирмы «Kadant» для обеспечения сырья КБЦ-1. Реализация проекта позволит минимизировать внеплановые простои, увеличить производительность линии переработки макулатуры, снизить потери волокна. За счет применения энергоэффективного оборудования мы сможем сэкономить на энергопотреблении».

Реализация еще одного крупного инвестиционного проекта — «Модернизация КДМ КП-06» позволит увеличить производительность картоноделательной машины почти в два раза, снизить граммах выпускаемой продукции и удельный расход энергоресурсов. Этот проект на-

правлен также на повышение качества выпускаемой продукции. Он даст возможность выпускать новые продукты — облицовочный картон и макулатурную бумагу для гофрирования.

Попрактиковаться в генерировании и оформлении идей смогут все желающие 29 апреля — в День рождения компании, во время традиционного субботника. Организаторы мероприятия предложат участникам оформить идеи по улучшению процесса уборки и благоустройству территории предприятия. Все команды подразделений попробуют свои силы в проектной деятельности и смогут убедиться в возможностях «Банка идей». Удачи всем!

Снежана Аристова,
секретарь рабочей группы
по Году инноваций

Реформы проектно-конструкторского отдела

2016 ГОД НАЧАЛСЯ ДЛЯ НАШЕГО ОТДЕЛА С РЕФОРМ.

Реформ, которых не было с 2008 года, когда буквально на коленке был собран и мгновенно запущен в работу электронный архив предприятия. Стоит отметить, что за эти годы он пополнился еще 10 тысячами чертежей, созданных специалистами ПКО, и 22 тысячами чертежей, перенесенных из классического бумажного архива нашим бесшумным архивариусом Любовью Михайловной. Надо видеть с какой радостью, не теряя мотивации, уже 8 лет работает этот специалист. Ее работа, с виду довольно простая, таит в себе множество ловушек — от ветхих чертежей А0+ формата, которые нужно суметь оцифровать стареньким сканером А3, до необходимости контроля за целостностью электронных таблиц. Думаю, не нужно долго рассказывать о важности технического архива для любого предприятия — возможность круглосуточного доступа к подобному ресурсу документации сложно переоценить.

Если перейти от лирики к теме, то, честно говоря, и электронному архиву, и ПКО

в целом давно требовался регламент работы, который бы содержал ответы на базовые вопросы по взаимодействию с подразделениями. На помощь пришел отдел организационного развития, который изучил существующую проблематику и предложил свою версию регламента, согласовав его с руководителями цехов и дирекцией предприятия.

Таким образом, у нас появились новшества в оформлении документации для проведения ремонтных работ — заявок, эскизов. Эскизной документацией будет считаться та, что выполнена для срочных разовых работ, она не будет заноситься в архив, чтобы не засорять его взаимоисключающими чертежами. А вызов конструкторов будет осуществляться по системе заявок — пока в бумажном варианте, в перспективе — в системе, аналогичной ИТ-заявкам. Достаточно лишь подписи заказчика и руководителя подразделения. Визирование, уведомление главных специалистов не требуется. Более того, в случае срочных аварийных работ для удаленных цехов

мы будем оформлять заявки прямо на месте. Они нужны для более точной идентификации оборудования, которую теперь заказчик прописывает собственноручно, а также для исключения вопроса: «Когда будет готово?». Каждый заказчик при принятии заявки получает отрывной талон с датой готовности.

Нововведения поначалу были приняты с недоверием, но после общения и разъяснения ряда моментов, большинство сотрудников подразделений признали пользу новой технологии взаимодействия и активно начали пользоваться открывшимися возможностями. Главным в этом деле, на наш взгляд, является минимизация количества бумаг при оформлении, а также конкретика и однозначность в вопросе сроков получения документации.

Илья Гордеев,
ведущий инженер-конструктор,
проектно-конструкторский отдел

Безопасность на производстве

Стоит ли экономить на пожарной безопасности?

В ГОД ИННОВАЦИЙ НА ПЦБК ЦЕЛЕСООБРАЗНО ЗАДУМАТЬСЯ НЕ ТОЛЬКО НАД ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМИ НОВАЦИЯМИ, НО И НАД РАЦИОНАЛЬНЫМ ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ СУЩЕСТВУЮЩИХ РЕСУРСОВ.

Это возможность выявить узкие места в работе каждого сотрудника, на каждом рабочем месте, и их оптимизировать.

Этой темой заинтересовались специалисты отдела пожарной безопасности и обсудили, как с малыми затратами можно решать вопросы пожарной безопасности без угрозы причинения вреда жизни, здоровью граждан и без ущерба для производства.

Существуют много рациональных, а главное, законных способов экономии на пожарной безопасности. Вот примеры того, на чем можно сэкономить:

- Первичные средства пожаротушения должны оснащаться согласно нормам и использоваться строго по назначению. Недопустимо подпирать дверь огнетушителем, а инструменты с пожарного щита использовать в бытовых целях.

- Контроль за первичными средствами пожаротушения должен проводиться своевременно. Пожарный щит, кран и пр. необходимо очищать от пыли еженедельно, рукава перекачивать не реже одного раза в год.

- При наличии нескольких помещений одной категории по пожарной опасности суммируется

вся площадь этих помещений, в соответствии с которой производится оснащение огнетушителями.

Нет необходимости ставить в каждое помещение огнетушитель, руководствуясь правилом «Лучше больше, чем меньше» или «Лучше любой, чем никакой». Устройство огнетушителей таково, что они требуют регулярного осмотра и перезарядки.

Недопустимо использовать огнетушители с вмятинами и царапинами на корпусе.

- Помещения, оборудованные автоматическими стационарными установками пожаротушения, можно обеспечить огнетушителями на 50%. На данный момент основные производственные цеха оборудованы автоматическими установками.

Таким образом, мы одновременно решим две задачи: оптимизируем пожарную защиту на объектах и существенно сэкономим на приобретении противопожарного оборудования.

Механизмы сбережения финансов бывают разными, лишь бы это не стало препятствием для обеспечения безопасности людей.

А как поступить в том или ином случае, вам подскажут специалисты отдела пожарной безопасности.

Пожароопасный период

Согласно Постановлению администрации города Перми № 216 от 31.03.16 года «Об усилении мер пожарной безопасности в весенне-летний пожароопасный период 2016 года на территории города Перми» введен весенне-летний пожароопасный период. В связи с этим необходимо провести ряд мероприятий, направленных на обеспечение пожарной безопасности на закрепленных территориях и в подразделениях Группы предприятий «ПЦБК», а именно:

- Организовать уборку горючих отходов, мусора, сухой травы, тары, опавших листьев.

- Запретить сжигание мусора и выжигание травянистой растительности.

- Обеспечить беспрепятственный проезд пожарной техники к зданиям и сооружениям.

- Расчистить проезды к противопожарному водоему и пирсу.

- Провести проверку сетей внутреннего и наружного противопожарного водопровода на водоотдачу с составлением актов.

- Провести проверку первичных средств пожаротушения с составлением акта.

- Взять на особый контроль соблюдение режима курения и проведение электрогазосварочных работ.

За несоблюдение пожароопасного режима работники предприятия могут быть привлечены к административной, а также к уголовной ответственности, если по вине нарушителя произошел пожар, повлекший за собой материальный ущерб, или причинен вред здоровью человека.

Оксана Рудакова,
инженер ОПБ