

Технический прогресс и развитие общества постоянно изменяют нашу жизнь, в том числе и в сфере упаковки. Попробуем предугадать будущее, определив тенденции, которые будут оказывать наибольшее влияние на упаковочную отрасль в целом и на Группу предприятий «ПЦБК» в частности.

В преддверии юбилейного года в компании ярко отмечалось ещё одно знаковое событие — в самом начале сентября был достигнут производственный рубеж в шесть миллионов тонн бумаги и картона!


ПЦБК

БУМАЖНИК

№ 7

Информационный вестник. Сентябрь, 2018

Вместе к успеху!



ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАДАЧА — СОЗИДАНИЕ!

Без сомнения, праздник День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности знает и любит каждый сотрудник ПЦБК. И это прекрасный повод для того, чтобы ещё раз сказать о важности и нужности нашей работы.



День работников леса и лесоперерабатывающей промышленности установлен указом Президиума Верховного Совета СССР в далёком 1980 году. Это праздник интернациональный: вместе с россиянами его отмечают в Республике Беларусь, Кыргызстане и Украине. Лесное хозяйство и связанные с ним отрасли по всему земному шару сегодня успешно решают многие жизненно важные вопросы, связанные с экологическим благополучием и социально-экономическим развитием стран.

Предприятия лесной и целлюлозно-бумажной промышленности играют заметную роль в формировании экономики Пермского края. Достаточно вспомнить в этом плане таких гигантов отрасли по производству бумаги, как «Соликамскбумпром», ПЦБК и ЦБК «КАМА», крупнейший деревообрабатывающий завод полного цикла «Красный октябрь», фанерный комбинат «СВЕЗА Уральский» и огромное количество лесхозов.

По давней традиции, в ПЦБК в день профессионального праздника принято поздравлять специалистов, которые душой болеют за своё дело, которыми гордятся коллеги и друзья, которые своими успехами развивают Пермский край и пишут историю родной компании. Радует, что авторитет многих работников ПЦБК является предметом гордости всей отрасли.

Праздничное мероприятие в этом году было немногочисленным. В торжественной обстановке труд сотрудников ПЦБК был отмечен самыми разными наградами.

Так, **благодарственные письма губернатора Пермского края** были вручены **Ирине Валерьевне Осиновских**, директору по персоналу, **Валерию Александровичу Шевалдину**, директору по обеспечению, и **Елене Александровне Хомутовой**, инженеру-технологу ПГТ.

Ирина Валерьевна возглавляет службу управления персоналом с 2003 года. Она настоящий эксперт в HR-сфере, одной из основных своих задач считает построение и развитие положительного имиджа компании на рынке труда. Эта деятельность особенно важна сейчас, когда компания входит в новые проекты и всё больше возрастает необходимость в квалифицированных специалистах, руководителях.

Под руководством Валерия Александровича компания сделала гигантские шаги в области снижения затрат и обеспечения и повышения эффективности производства продукции.

Елена Александровна, благодаря своим деловым качествам и весомому практическому опыту, является главным планером работы перерабатывающих линий по выпуску гоф-

ропродукции. Эту нашу сотрудницу отличают способность работать в режиме многозадачности, инициативность (только за последний год ею представлены шесть предложений по улучшению производственного процесса) и способность в короткое время оценить производственную ситуацию и принять верное решение.

Благодарственные письма Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края были вручены **Владимиру Степановичу Ермакову**, ведущему специалисту отдела лесоснабжения, и **Александр Николаевичу Гуськову**, начальнику ЦЦРМО.

Владимир Степанович — опора департамента лесоснабжения и компании в целом. От его грамотно выстроенной работы, знаний, умений и опыта во многом зависят стабильное снабжение берёзовым балансом, сокращение издержек и увеличение прибыли.

А Александр Николаевич возглавляет работу цеха, от организованности которого зависят надёжный и своевременный ремонт оборудования и обеспечение важнейших заказов. Он авторитетный наставник (за 37 лет работы в компании воспитал большое количество молодых специалистов), а значит, всегда на передовой.

Начало. Окончание на стр. 2

Колонка руководителя

НЕЗАМЕТНАЯ РАБОТА!

ПЦБК успешно реализует крупные инвестиционные проекты, осваивает выпуск новой продукции, является лидером среди предприятий отрасли по инновационным разработкам. И сегодня в этой рубрике заместитель исполнительного директора Михаил Спасенников рассказывает о том, кто помогает нашей компании добиться таких результатов.

2

Компания

В ПРИОРИТЕТЕ СЛАЖЕННОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

В сентябре 2017 года Министерством экономического развития Российской Федерации была разработана приоритетная программа «Повышение производительности труда и поддержка занятости». Целью программы, обозначенной президентом России, является рост производительности труда не менее чем на 5 % ежегодно. Площадками для реализации данной программы были выбраны шесть регионов, одним из которых стал Пермский край. ООО «Уралбумага» — предприятие-участник первой волны. Пилотным участником программы стало Производство гофротары.

3

Профессионалы, которыми мы гордимся

ТИХАЯ ГАВАНЬ КАПИТАНА-МЕХАНИКА СЮЗЕВА

В 2019 году мы будем отмечать 60-летний юбилей. Это важная дата в жизни компании, для которой главный капитал — это люди. В честь юбилея редакция газеты будет рассказывать не только о работающих на предприятии сегодня, но и о ветеранах, с которых начиналась история ПЦБК. Сегодняшняя наша история — о Борисе Андреевиче и Людмиле Викторовне Сюзевых, общий стаж работы на предприятии которых составляет 80 лет.

4

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ЗАДАЧА — СОЗИДАНИЕ!

Окончание. Начало на стр. 1

Благодарственными письмами главы города Перми были награждены **Ольга Викторовна Ватрубина**, начальник отдела подготовки заказов департамента продаж, и **Александр Сергеевич Круподёров**, инженер производства гофротары.

Ольга Викторовна, начав карьеру контрольным мастером, сегодня возглавляет отдел подготовки заказов по части дизайнерского оформления гофроящиков, разработки уникальных чертежей новых конструкций, снабжения производственных подразделений необходимыми чертежами и оснасткой. Успешной организации такой разноплановой работы способствуют её огромный опыт, большой багаж теоретических знаний, умение выстраивать деловые отношения с партнёрами, клиентоориентированность и неугасимая энергия.

Александр Сергеевич активно занимается рационализаторской деятельностью, направленной на улучшение производственных процессов, сокращение издержек и совершенствование бизнес-процессов компании.

Благодарственных писем гла-



вы Администрации Орджоникидзевского района города Перми были удостоены **Алексей Владимирович Коновалов**, начальник цеха технологического транспорта, **Виктор Валерьевич Медведев**, начальник участка электроцеха, и **Вадим Олегович Мехоношин**, мастер ЦЦРМО.

Алексей Владимирович — отличный организатор, профессионал. Его бесспорный авторитет, знание своего дела и суперответственность являются залогом того, что любые перевозки будут организованы в любую погоду.

Виктор Валерьевич активно принимает участие в работе по повышению надёжности электроснабжения предприятия. Совместно с бригадой он произвёл модернизацию подстанции № 3. К тому же он отличный наставник и надёжный помощник.

А Вадим Олегович в сложных ситуациях всегда действует осмотрительно, но быстро и с учётом реально складывающейся производственной ситуации.

Также в этом году **Почётным золотым знаком ПЦБК** был награждён **Николай Алексеевич Сахаров**, ведущий специалист группы производственного обучения. Свой неоценимый опыт он передаёт молодым специалистам. Созданные им учебные пособия и записанные с его помощью видеоуроки ещё долго будут служить отличными пособиями для изучения производственных процессов.

Подобные специалисты для компании — настоящая ценность.

Наш профессиональный праздник — День работников леса. Поэтому и мудрость наших сотрудников природная, а трудолюбие, стойкость и терпение заслуживают всеобщего уважения и самой высокой оценки. Редакция газеты желает всем членам компании и всем, получившим высокие награды, отличного здоровья, профессиональных успехов и достижения поставленных целей.

Пресс-центр

ПЦБК НА МАРАФОНЕ

Девятого сентября прошло одно из самых масштабных спортивных мероприятий — Пермский международный марафон.

На старт вышли более 8 тысяч человек из 16 стран мира. В числе участников забега стартовали сотрудники Группы предприятий «ПЦБК».

Самой популярной для ПЦБК стала дистанция в 10 км. Её преодолели 12 человек, в том числе исполнительный директор Группы предприятий «ПЦБК» **Евгений Глезман**. «Это наш дух. Это наше настроение, почётный характер города и, конечно, его жителей», — отметил Евгений Андреевич. Ещё шесть человек поддержали забег на 3 км. Полумарафон выбрали три бегуна. Преодолеть дистанцию в 42,195 км решились двое наших молодых атлетов — **Алексей При-**



щенко и Дмитрий Ангулов.

Каждому участнику марафона на финише вручили памятную медаль. Но самыми интересными оказались эмоции, которые люди испытали, преодолев себя, дистанцию и погодные условия. Вот, например, Дмитрий Ангулов сказал: «Погода утром была

неподходящая, кроссовки промокли ещё до старта. Но я жил этой идеей! Стартовал почти в конце — пересёк линию старта только через две минуты после свистка. Чувствовал себя очень хорошо всю дистанцию. Тяжело дался только последний километр. Но я видел финишную черту, и это мотивировало. На протяжении всей дистанции стояло много народа, и каждого поддерживали. И да, это действительно помогало. Это был мой первый марафон, точку на этом ставить не собираюсь, думаю уже над следующими целями. Дальше — лучше!»

Снежана Аристова

События короткой строкой

ПРОИЗВОДСТВО

1. С 12 по 13 сентября состоялся ежегодный капитальный останов комбината. Как всегда, он проходил в целях обеспечения устойчивой работы технологического и энергетического оборудования для ритмичного выпуска продукции.

2. В КБЦ-2 в августе была произведена опытная выработка с применением внутримассного катионного крахмала. Данная технология позволит снизить граммаж продукции, не потеряв её механических показателей. Также был реконструирован цеховой склад ГСМ.

3. В ГЦ-1 были проведены поставка и разгрузка новой линии для производства четырёхклапанных гофрокарбов APSTAR HG2 924 FFG. А с 20 августа на участке установки линии ведутся демонтаж старого оборудования и ремонт и заливка фундамента под новую линию. Одновременно цех осуществлял подготовительные работы к проведению капитального останова в сентябре.

4. На производстве гофротары зафиксированы два значимых рекорда: выработка гофроящиков по итогам августа составила 14 269 млн м², а на линии «Мартин 618-1» месячная выработка составила 1 899 235 м².

Также в цехе был установлен и запущен в эксплуатацию новый автоматический плосковысекальный пресс ETERNA PE1650SA-Elitell — оборудование нового поколения со скоростью работы до 6 000 листов в час.

5. На лесной бирже подрядная организация приступила к ремонту крана РДК. Также проводится косметический ремонт внутри корпуса АБК и идёт подготовка оборудования к работе в зимних условиях.

ПЕРСОНАЛ

1. Центром внимания в работе по проекту «Среда развития» в августе стали информационные технологии. На обеих производственных площадках прошли открытые уроки по теме «Информационная безопасность». Кураторы проекта регулярно производят тематические рассылки с полезной информацией по корпоративной почте.

2. **Иван Павлович Рябов**, руководитель службы качества, 14 сентября отметил юбилей — 20 лет работы в компании. Поздравляем его и желаем, чтобы трудовые будни приносили удовольствие в работе и способствовали успешной реализации всего задуманного.

ВИЗИТЫ

1. В конце августа ПЦБК посетила совместная делегация Министерства природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края и представителей Рослесхоза России. Собравшиеся обсудили процесс реализации пилотного проекта «Умный лес», инициаторами появления которого являются ГП ПЦБК, краевое правительство и ПГНИУ. Целью проекта является цифровизация системы лесопользования с помощью данных спутникового мониторинга.

2. В начале сентября производство гофротары посетила помощник министра экономического развития Российской Федерации Юлия Урожаева. Она оценила ход реализации федеральной программы по повышению производительности труда. За восемь месяцев участия в программе производительность труда в ООО «Уралбумага» повысилась на 10 %, время изготовления ящиков из гофрокартона сократилось на 47 %, а уровень запасов снизился на 44 %. «ПЦБК — одно из самых успешных предприятий — участников программы повышения производительности труда», — отметила **Юлия Урожаева**.

ПРОЕКТ «СИЛА КАРТОНА»

1. В РПО стабильная выработка в день увеличилась до 300 тонн, идут работы над качеством готовой массы.

2. В КБЦ-1 продолжается ремонт вспомогательных помещений, завершить который планируется к середине сентября.

3. В КП-06 идёт поставка технологического оборудования и ТМЦ. На территории ПЦБК выгружена 51 машина из 180 по плану и организовано складирование согласно требованиям хранения. Также идут работы по организации штаба останова машины.

Колонка руководителя

НЕЗАМЕТНАЯ РАБОТА!

Любое предприятие — это большой организм с отлаженными в нём процессами. ПЦБК — не исключение. Только при условии, что весь коллектив работает как одна сплочённая команда, когда каждый знает, на каком месте ему находиться и что делать, можно добиться впечатляющих успехов. Наша компания, благодаря кропотливому труду, дружному коллективу, многолетнему опыту и профессионализму сотрудников, успешно реализует крупные инвестиционные проекты, осваивает выпуск новой продукции, является лидером среди предприятий отрасли по инновационным разработкам.



Как мы добились того, что работа компании воспринимается как работа единого организма?

Думаю, что одна из составляющих этого успеха — эффективная деятельность производственно-диспетчерского отдела предприятия,

основанная на широкой осведомлённости его сотрудников о текущем состоянии дел в каждом звене производства (от работы складов до контроля всех производственных процессов). Задача диспетчера — вовремя отреагировать на любые отклонения, оповестить об этом специалистов, самостоятельно принять меры по их устранению.

Сегодня работа диспетчера в компании становится всё более автоматизированной: большинство технологических процессов можно отследить в программе АСОДУ. Уже не нужно ждать телефонного звонка мастера об остановке, например, дифибратора в ЦЦВВ. Диспетчерский отдел оборудован тремя мониторами, на экране которых в режиме реального времени диспетчер отсле-

живает весь технологический процесс, фиксирует отклонения и может быстро принять по ним соответствующие решения. Мобильная связь также облегчает скорость обмена необходимой информацией между диспетчером и мастерами смен.

Каждый день диспетчера — это огромное количество звонков, общение с различными специалистами (от директора до рабочего). И от умения выстроить коммуникации, то есть правильно сформулировать свои мысли, от быстроты принятия решений зависит успешная работа всего предприятия.

В штате производственно-диспетчерского отдела шесть прекрасных женщин. Возглавляет его молодой перспективный руководитель **Елена Зобнина**. Елена собрала во-

круг себя хороших специалистов. Все без исключения имеют производственный стаж. Работать диспетчером, не имея за плечами опыта работы на производстве (мастером, контролёром...), невозможно. Диспетчер должен понимать, как работает производство, какие технологические операции выполняются в том или ином цехе, какое оборудование задействовано в производственной цепочке. Диспетчер должен общаться с технологическим персоналом, как говорится, на одном языке, и по-другому диалог не построишь. Да и доверия к таким специалистам больше. Вот такая это незаметная работа, связанная с максимальным психологическим напряжением.

Что я, руководитель этого направления, требую от диспетчеров? Пре-

жде всего, достоверности информации, чтобы не было необходимости перепроверять её. А ещё выделения главного и второстепенного и своевременного оповещения обо всех отклонениях и принятых мерах.

Каждое утро на селекционном совещании руководители подразделений слышат доклад дежурного диспетчера о работе предприятия за прошедшие сутки, и все винтики в большом производственном организме начинают своё движение, а диспетчер снова решает одновременно очень большое количество стандартных и нестандартных задач. И я, руководитель, уверен в успехе на все сто!

Михаил Спасенников,
заместитель
исполнительного директора

В ПРИОРИТЕТЕ СЛАЖЕННОСТЬ И ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Пермский край стал одним из пилотных регионов по реализации приоритетной программы Министерства экономического развития Российской Федерации «Повышение производительности труда и поддержка занятости», которая стартовала в сентябре 2017 года. Целью данной программы является рост производительности труда не менее чем на 5 % ежегодно. ООО «Уралбумага» — предприятие-участник первой волны. Пилотным участником программы стало Производство гофротары.

В НАЧАЛЕ РАБОТЫ НАД ПРОЕКТОМ

В подразделении трудятся около 400 человек, работают 2 гофроагрегата и 12 линий переработки. В процессе реализации пилотного проекта до конца 2018 года необходимо достичь трёх целей: повысить производительность труда на 5 %, снизить объём незавершённого производства на 58 %, сократить время прохождения процесса в 2,5 раза.

Работа над проектом началась под патронажем Государственной корпорации «Росатом». Эксперты корпорации не просто проводили обучение рабочей группы проекта, а глубоко погружались в тему по выявлению и устранению потерь в потоке производства гофропродукции, проводили анализ положения дел на нашем предприятии, давали свои оценки. Они много времени проводили в цехе, то есть непосредственно на рабочих местах, помогали выявлять проблемы, предлагали пути их решения. С середины июня специалисты Росатома стали курировать предприятия второй волны, а мы продолжаем реализовывать проект самостоятельно.

Решение вопроса о повышении производительности труда предполагает использование системного подхода. И работа эта ведётся по нескольким направлениям одновременно, а именно по выпрямлению потока, сокращению времени переналадки, сокращению незавершённого производства, организации контроля качества в потоке, повышению культуры производства и трудовой дисциплины. Для решения отдельных задач мы используем мини-проекты. Сейчас их 22, и 6 из них уже достигли целевых показателей.

СОКРАЩЕНИЕ ВРЕМЕНИ ПЕРЕНАЛАДКИ

Одним из инструментов устранения потерь является сокращение времени переналадки технологических процессов на гофроагрегатах и линиях переработки.

Первыми подопытными в этом плане стали линия плоской высечки ASAHI и гофроагрегат FOSBER. Для гофроагрегата процесс переналадки / замены гофровала — операция традиционно не быстрая: на то, чтобы остановить агрегат, извлечь кассету с гофрвалами длиной 2,5 метра и весом 5 тонн, установить другую, разогреть её до 180 °С, требовалось около 20 минут. Казалось, что сократить нечего. Но, взглянув на процесс с точки зрения потерь времени, специалисты цеха нашли скрытые резервы. Они вновь проанализировали процесс подготовки к переналадке, траектории движения тележки с гофрвалами и пути перемещения сотрудников. За счёт тщательной подготовки и чёткого алгоритма действий процесс переналадки сейчас занимает 16 минут. Казалось бы, сокращение времени переналадки на 4 минуты — немного, но эти минуты позволяют за год выпустить дополнительно 1 млн м² заготовок.

При работе на линиях переработки была поставлена амбициозная цель — сократить время переналадки вдвое, причём не за счёт скорости перемещения машинистов, а за счёт перераспределения функций внутри бригады и за счёт предварительной



подготовки к процессу переналадки. Был разработан стандарт переналадки, предписывающий, кто, что и когда должен выполнять. За два месяца, которые прошли с того момента, видны результаты: бригады, которые работают по стандарту, успевают сделать переналадку за 14 минут, а те, кто сопротивляется стандартизированной работе, не успевают и за 20.

ЦИФРОВИЗАЦИЯ

Устранять потери нам помогает цифровизация. Например, одним из этапов технологического процесса является проверка качества продукции после настройки заказа и запуска в производство. С целью повышения эффективности работы при сдаче ящика в БТК было разработано мобильное приложение DTMS PCVK для терминалов сбора данных, которые давно и успешно используются на производстве гофротары для работы в программе «ТОРО». Пошаговая фиксация данных делает процесс прозрачным, позволяет выявить потери времени и исключить их, обнаружить проблемы при настройке заказа у каждого машиниста и проводить мероприятия по повышению профессионализма технологического персонала.

На основании накопленных данных о причинах брака мы уже создали программу обучения машинистов методам контроля качества. Цель её — сдача ящика с первого предъявления всеми машинистами.

Ещё одним примером применения цифровых технологий стал такой набивший всем оскомину инструмент, как система наведения и поддержания порядка на рабочем месте 5С. С помощью терминала сбора данных инженерно-технические работники подразделения ежедневно проводят аудиты рабочих мест

на соответствие требованиям 5С. Используя современные технологии, мы экономим время на перенос результатов проверки из отчётов аудиторов в базу данных.

Нельзя сказать, что все с восторгом воспринимают цифровые новшества. Приходится, как говорится, «принуждать к миру» и бороться с возражениями о неудобстве работы по-новому.

Этап неудобства преодолевается недостаточно быстро: постоянно совершенствуется интерфейс программного обеспечения, расширяется аналитика, обучаются пользователи. Сначала «Неудобно» переходило в «Непривычно», а затем постепенно и в «Разве раньше было иначе?».

Уровень цифровизации цеха — предмет для зависти многих российских предприятий. Редкий месяц обходится без визитов делегаций различных производств, желающих посмотреть на «ТОРО». Самый показательный из них — визит представителей Калужского турбинного завода, являющегося лидером и примером повышения производительности труда в России.

ОБУЧЕНИЕ

Процесс улучшений сам по себе не идёт: улучшения делают люди, а людям свойственна инерция. Привычка — страшная сила. Привычка, приправленная пессимизмом, затягивает людей в болото уныния и рождает сильное сопротивление любым новшествам.

Почти все люди боятся нового. Для них сейчас всё известно и, пусть не нравится, зато понятно. А вот что будет, если всё изменить, — непонятно, следовательно, страшно («А вдруг станет хуже?»). Причём одинаково опасаются как большого объёма работы, так и сокращения штатов.



Над страхами мы работаем: вовлекаем (иногда втягиваем) в процесс создания стандартов быстрой переналадки, обучаем новым методам работы, информируем о каждом успехе в проекте, убеждаем личным примером в начинаниях.

Отдельно стоит сказать об обучении. В рамках федеральной программы предусмотрено финансирование на обучение персонала. В июле мы развернули программу обучения. Уже сейчас, в конце сентября, по программе «Основные методы бережливого производства» обучены 300 человек. К середине ноября будет обучен весь персонал гофропроизводства.

Обучение проводит признанный специалист в области повышения производительности труда «Центр Кайдзен». Его сотрудники — активные сторонники игровых методов обучения. Занятия проходят не в виде занудных лекций, а с помощью имитационных игр. В ходе игр — сборка моделей из конструкторов фирмы Lego — преподаватель показывает, как обнаруживать потери, устранять их и каким образом выстраивать процесс, чтобы не допускать появления этих потерь. Атмосфера в классах позитивная, оживлённая, споры и шутки только способствуют процессу.

Кроме основной программы реализуются и несколько специализированных. Сотрудники, которые по характеру своей работы занимаются наставничеством, учились навыкам преподавания по методике TWI. Эта методика была разработана в США в годы Второй мировой войны. В то время, когда квалифицированные рабочие ушли на фронт, возникла необходимость быстро обучить тех, кто встал за станки. Был придуман метод производственного инструктажа, который успешно применялся вплоть до конца войны, а потом за ненадобностью был забыт. Послевоенная Япония вновь обратила внимание на этот метод, подняла его на новый уровень и успешно использует до сих пор. Четырёхэтапный метод производственного инструктажа позволяет за короткое время научить сотрудника любым новым операциям прямо на рабочем месте, при этом не ввергая в стресс ни преподавателя, ни ученика, не создавая брака в процессе обучения, не замедляя производственный процесс.

С целью систематизации процесса обучения персонала реализуется проект разработки матрицы компетенций персонала. Идёт большая работа по разработке квалификационных тестов, которые позволят выявить пробелы в знаниях и умениях

технологического персонала. Это станет базой для повышения квалификации и дальнейшего развития сотрудников.

ПЕРЕСТРОЙКА СОЗНАНИЯ

Работы много. Коэффициент полной эффективности оборудования низкий. Это значит, что надо работать и над повышением скорости работы оборудования, и над качеством. Цех большой, в нём много взаимозависимых агрегатов. Гармонизировать всё это непросто, но мы к этому стремимся.

Ограничения по сырью, связанные с модернизацией КДМ, несколько ограничивают темпы роста производительности. Те дни, когда оборудование простаивает без задания, мы используем для технического обслуживания, уборки и обучения персонала.

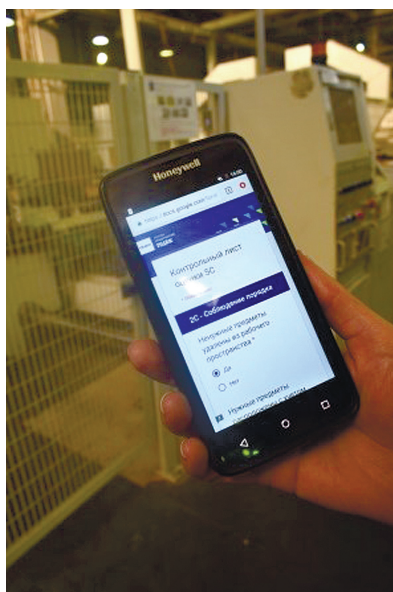
Цель программы — не просто повысить производительность труда, а научиться разумнее использовать рабочее время, сырьё, энергоресурсы, то есть иначе взглянуть на себя и свою работу: увидеть в ней скрытые возможности для улучшения (как выполнить заказ быстро и без потерь сырья, времени, нервов). Пройти путь от недоверия и отрицания до принятия и вовлечённости.

Безусловно, всегда найдутся скептики и противники изменений. **Эдвард Деминг**, американский учёный, статистик и консультант по менеджменту, как-то сказал: «Меняться не обязательно. Выживание — дело добровольное». У нас позитивные результаты изменений уже есть, и их станет только больше.

В конце августа производства гофротары посетили представители Министерства промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края и Федерального центра компетенций. Они оценили промежуточные результаты восьми месяцев работы в рамках программы. Первый заместитель министра промышленности, предпринимательства и торговли Пермского края **Елена Владимировна Дегтярёва**, разговаривая с представителями цеха, сказала: «Больше всего мне нравится, что у вас глаза горят. В них читается "Ну, когда они уже уедут и мы вернёмся к работе?"».

Итогом визита стал протокол о завершении пилотного этапа программы в ООО «Уралбумага». Но, несмотря на это, мы продолжаем движение вперёд — к росту производительности труда не менее чем на 5 % ежегодно.

Наталья Аликина,
руководитель проекта



Новости отрасли

ПЦБК И ВАЖНЕЙШИЕ ТРЕНДЫ
В СФЕРЕ УПАКОВКИ

Технический прогресс и развитие общества постоянно изменяют нашу жизнь, в том числе и в сфере упаковки. Попробуем предугадать будущее, определив тенденции, которые будут оказывать наибольшее влияние на упаковочную отрасль в целом и на Группу предприятий «ПЦБК» в частности.

ЭКОЛОГИЧНОСТЬ

Треть всех отходов, которые мы выбрасываем на свалки, — это упаковка от продуктов питания (коробки, пакеты, обёртки...). Именно упаковка стала одним из катализаторов тотального загрязнения нашей планеты.

Особенную опасность представляет собой пластиковая упаковка. Никто не спорит, что она обладает прекрасными физико-механическими свойствами (легка, удобна, прозрачна, прочна), отличается дешевизной. Однако пластик токсичен и не разлагается многие тысячелетия.

Но есть и хорошие новости. В последние годы стремление сделать природу чище становится не просто пиар-ходом, а стилем жизни

для множества людей. А это означает, что производителям приходится подстраиваться под требования потребителей и переходить к более экологичным видам упаковки. И если в России такое движение находится ещё в зачаточном состоянии, то в Европе и многих других странах забота об окружающей среде — важный тренд, который оказывает серьёзное влияние на потребительский рынок. Поэтому не остаётся сомнений в том, что когда-нибудь это веяние дойдёт и до нас и устранил все губительно действующие на окружающую среду виды упаковки. Тогда на первое место выйдет упаковка из бумаги и картона и биоразлагаемых видов пластика.

SRP-УПАКОВКА

Следующая тенденция отмечается на стыке заботы о природе и экономике. Сегодня вся упаковка чётко разделяется на транспортную и потребительскую: почти всегда товар лежит на полке не в той упаковке, в которой его привезли в магазин. А это дополнительные издержки для продавцов и новые горы мусора на ближайших свалках. Однако благодаря развитию технологий производства найдено решение этой проблемы, и это Shelf Ready Packaging.

Shelf Ready Packaging (SRP) — в переводе с английского «упаковка для быстрой выкладки на полку»,

то есть товар помещается на полку непосредственно в транспортной таре. Но это не обычный серый транспортный ящик, а прочное, красочное, подходящее для торговой сети решение. Такая упаковка индивидуально разрабатывается для любого вида продукции (кондитерских изделий, консервации, сопутствующих товаров, мясных и рыбных деликатесов...). Основное отличие SRP-упаковки от обычной транспортной тары заключается в использовании специальных линий перфорации, или съёмных крышек, которые позволяют быстро превратить транспортный ящик в шоу-бокс для выкладки.

«УМНАЯ» УПАКОВКА

Как усилить контакт с потребителями? Ответом на этот вопрос может стать «умная» упаковка. Эта упаковка может существенно изменить методы сбыта товаров, и владельцы крупнейших брендов уже по достоинству оценили возможность использования такой упаковки для прямых взаимоотношений с покупателями.

Упаковку можно назвать умной в том случае, если она способна сде-

лать то, что раньше за неё должны были делать потребители (например, проинформировать о дате выпуска, месте товара в цепи поставок, напомнить о состоянии скоропортящегося содержимого и даже изменить микроусловия хранения товара).

Одна из сфер, где «умная» упаковка особенно быстро завоевывает лидирующие позиции, — это фармацевтика. Один из ярких примеров этого — разработка немецкой компании E Ink Holdings — коробка для таблеток, которая может отображать на экране данные о своём содержимом, контролировать дозировку принимаемого лекарства, напоминать о времени приёма медикамента, записывать, в какое время он был принят, и информировать о симптомах и побочных эффектах.



КАКОВА ПЕРСПЕКТИВА?

Подводя итоги, можно смело сказать, что ГП ПЦБК в полной мере следует двум из трёх названных трендов: картон — это один из самых экологичных современных материалов благодаря своей биоразлагаемости и возможности повторной переработки, а шоу-боксы и другие упаковочные решения ПЦБК неоднократно становились победителями и номинантами всероссийских конкурсов и выставок и являются ярким примером успешного внедрения SRP-упаковки.

Что касается «умной» упаковки, то, включая её в этот список, мы

постарались заглянуть как можно дальше в будущее и выбрали хотя и очень перспективную, но пока ещё совсем не обкатанную технологию. Её время просто не пришло, сейчас все попытки её внедрения пока ещё носят экспериментальный характер. Однако это не означает, что стоит сбрасывать её со счетов. Возможно, уже в ближайшем будущем именно она станет тем маркером, который будет определять, кто является лидером рынка и первопроходцем, а кто отстающим и догоняющим.

Ведущий рубрики Антон Суркин

ЕСТЬ ШЕСТЬ МИЛЛИОНОВ!

В преддверии юбилейного года в компании ярко отмечалось ещё одно знаковое событие — в самом начале сентября был достигнут производственный рубеж в шесть миллионов тонн бумаги и картона! Именно столько картонно-бумажной продукции было выработано со дня пуска первой машины в 1966 году. Бесспорно, это важное событие приближали все сотрудники компании, то есть наша победа — общая! Но счастливицами, которым выпала честь совершить юбилейную выработку, всё-таки есть. И это начальник смены КБЦ № 1 Виктор Чашухин, бригадиры КП-06 Николай Белин и Б-21 Валерий Кириллов, начальник смены КБЦ № 2 Дмитрий Шилов.



КБЦ №1. Смена Виктора Чашухина



КБЦ №2. Смена Дмитрия Шилова



Наши ветераны

Если раньше нам требовалось более десяти лет на выпуск очередного миллиона, то с даты выпуска пятидесяти миллионов прошло всего 4 года 10 месяцев.

Символично, что шестимиллионную тонну бумаги и картона мы выработали в канун 60-летнего юбилея компании и в рамках реализации проекта «Сила картона», который

предусматривает модернизацию старейшей машины КП-06. Во время поздравления бригад, выработавших шестимиллионную тонну, исполнительный директор Евгений Глезман сказал: «Сразу три шестёрки собрались в этом знаменательном событии. Но они нас несколько не пугают. Даже наоборот: как мы задумаем, так и будет, и эти повторяющиеся цифры нам только помогут». И действительно, в нумерологии цифра шесть является символом надёжности, означает равновесие и гармонию.

Поздравить бригады, выпустившие шестимиллионную тонну, пришли и ветераны компании, которые всю свою жизнь проработали в КБЦ № 1. Это Валентин Анатольевич и Таисия Фёдоровна Нечаевы, Людмила Егоровна Пигарева и Валентина Яковлевна Хлызова, Анастасия Петровна Ямщикова и Татьяна Николаевна Елисеева. Бодро ступая по родному цеху, наши уважаемые ветераны все как один сказали: «Пришли помогать вам выпускать седьмой миллион».

Эти шесть миллионов — больше, чем просто цифра. Это подтверждение того, что вместе нам по силам многое, это начало отсчёта новых объёмов, которые покорятся нам гораздо быстрее благодаря модернизации и повышению производительности труда.

Пресс-центр

ТИХАЯ ГАВАНЬ
КАПИТАНА-МЕХАНИКА СЮЗЕВА

В далёком 1959 году на Лёвшинском древесно-массном заводе была выпущена первая партия продукции. С тех пор и ведёт свою историю Группа предприятий «ПЦБК». В 2019 году мы будем отмечать её 60-летний юбилей. Для любой компании главный капитал — это люди. И сегодняшняя наша история — о Борисе Андреевиче и Людмиле Викторовне Сюзевых, общий стаж работы на предприятии которых составляет 80 лет.



Людмила и Борис Сюзевы

Людмила Викторовна начала работать в отделе КИПиА нашего предприятия в 1966 году. Туда же через два года пришёл и Борис Андреевич. Знакомство молодых специалистов переросло в дружбу, а затем и в семью.

«Я окончил лесотехническую школу в посёлке Новильинский Нытвенского района, стал капитаном-механиком. Четыре навигации отходил на катере и ушёл в армию. По возвращении хотел трудоустроиться в Камское речное пароходство, но не получилось, и приехал работать на ПЦБК», — рассказывает ветеран.

На предприятии Борис Андреевич беспрерывно проработал 48 лет. Начи-

нал с должности слесаря 1-го разряда, потом дошёл до слесаря 6-го разряда и был назначен бригадиром КИПиА на картонно-бумажной фабрике.

Был в его жизни и такой период, когда он в течение восьми лет трудился в группе метрологии и полностью изучил работу приборов, которые на тот момент были на предприятии.

Работа в цехе КИПиА требовала ответственного к ней подхода: необходимо было следить за надёжностью всех приборных систем в КБЦ № 1. Трудясь бригадиром, Борис Андреевич был наставником для молодых специалистов и практикантов.

Людмила Викторовна трудилась на ПЦБК 31 год, большую часть из них — в отделе охраны труда.

Сегодня супруги являются членами совета ветеранов предприятия, часто встречаются с бывшими коллегами. «Всегда приятно видеть людей, с которыми вместе трудился», — утверждает Людмила Викторовна.

Сюзевы как приехали когда-то жить и работать в Голованово, так и делают это здесь по сей день. Воспитали двух сыновей. А сейчас главное хобби

семьи — дача, что расположена на берегу Чусовой у лодочной станции. Людмила Викторовна разбила на её территории многочисленные цветочные клумбы, и овощи на их столе только с личного огорода. Хозяйка в шутку говорит: «Живу от среды до среды». И это правда, поскольку именно в середине недели она начинает готовиться к выходным, когда дети, внуки и правнук приедут в гости. Людмила Викторовна печёт торты. Как-то она подсчитала, что в один год испекла их около шестидесяти.

А ещё наши герои любят путешествовать на теплоходах. Раз в год они отправляются в круиз по Каме и Волге, чередуют маршруты до Астрахани и Ярославля. «Я говорю, что это моя компенсация за то, что не дала мужу в своё время реализовать себя капитаном-механиком», — смеётся Людмила Викторовна.

Вот так и живут супруги в своей тихой гавани: вспоминают трудовую молодость, радуются успехам внуков, любят уральской природой и довольны тем, что нет свободного времени.

Пресс-центр