



ИТОГИ 2018 – В ЗАЧЕТ

Для группы предприятий ПЦБК прошедший год был очень насыщенным. Реализацией сразу нескольких значимых проектов занималась компания в течение года. Все они, как элементы одного большого пазла, складывались в картину развития компании, укрепления ее позиций на рынке, увеличения инвестиционной привлекательности.



ДЕЛИТЬСЯ ЗНАНИЯМИ

Глобальный инвестиционный проект «Сила картона» состоял из трех основных частей: реконструкции здания КБЦ №1, строительства современной линии по переработке макулатуры (РПО) и глубокой модернизации картоноделательной машины КП-06 (КДМ). Две части проекта практически завершены, модернизация КДМ вступила в фазу пуско-наладочных работ. За рекордно короткий срок выполнены огромный перечень строительно-монтажных работ. Участниками этого проекта стали сотни специалистов подрядных организаций, КБЦ №1 и различных служб комбината. Работы велась круглогодично, каждый из членов большой команды внес свой вклад в его реализацию. Конечная цель проекта «Сила картона» – увеличение выпуска продукции на 60 тысяч тонн в год, улучшение качества и расширение ассортимента линейки тарного картона.

Еще один большой проект реализуется на Производстве гофрофарты и связан с федеральной программой **повышения производительности труда и поддержки занятости**. Цель участия ПЦБК в проекте – обеспечить рост производительности труда за счёт роста выручки. Как отметил директор производства гофрофарты Андрей Третьяков, компания системно подошла к реализации программы и сконцентрировалась на достижении трех ключевых показателей: сокращения плавильного производства, сокращения времени протекания процесса, повышении выработки продукции на одного сотрудника.

Для реализации проекта была создана рабочая группа, большой проект разбит на 20 мини-проектов. В результате за год основные цели были достигнуты, на Производстве гофрофарты научились работать эффективней и быстрее.

«Рост производительности труда по итогам работы за год составил 12,3% при плановом показателе в 5%. Незавершенное производство сократилось на 53%, время протекания процесса нам удалось снизить на 56%. В последующие годы планы более амбициозные: 2019 год – повышение производительности на 15%, 2020 год – на 30%. Все эти изменения приведут к увеличению выручки предприятия в 2020 году на 34%», – говорит Андрей Третьяков.

Впереди большая работа – транспленировать накопленные знания и опыт на все производственные подразделения компании.

В течение года были реализованы и локальные проекты, направленные на обновление парка оборудования на гофропроизводстве, совершенствование работы очистных сооружений, цифровизацию системы лесосолевозащиты посредством обработки данных спутникового мониторинга «Умный лес», обучение ремонтного персонала, экологическое воспитание молодежи и рациональное отношение к вторичным ресурсам «Экодекант» и многие другие. Задачами профессионального развития сотрудников были посвящены проекты Года профессионализма. Это такие известные проекты, как «Среда развития», «Корпоративный университет», «Система

оценки производственного персонала по компетенциям», «Мост поколений». Все эти проекты найдут свое продолжение и в последующие годы.

ИТОГИ В ЦИФРАХ

Производственные результаты Группы предприятий «ПЦБК» по выполнению основных показателей были представлены на большом отчетном совещании, которое состоялось 20 февраля 2019 года в ДК «Бумажник».

Производственные подразделения достойно выполнили поставленные задачи. Рекордами месячной выработки отмечена работа цеха «Лесная биржа» (распиловка в июле 27,925 тыс. кубометров), КБЦ №2 (выработка картона в июле 6,507 тыс. тонн). Рекорды сменной выработки не раз отмечались на производстве гофрофарты.

Уже намечены новые цели, к выполнению которых приступили все подразделения компании. Стоит задача – закрепить и развить достигнутые успехи, завершить начатые проекты и приступить к реализации новых.

ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

Развитие компании определяют ее сотрудники. В Группе предприятий «ПЦБК» работают люди, любящие свое производство и работающие для его процветания. За всеми планами, успехами, рекордами стоят именно сотрудники комбината. В начале года проходит процедура выдвижения кандидатов на Доску почета. Чествовать лучших – одна из добрых традиций.

2 стр. КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ «УСПЕХ НЕЛЬЗЯ ОПОЗДАТЬ»

Департамент продаж – это подразделение, которое представляет нашу компанию на внешних рынках. Знакомит с его деятельностью читателей газеты руководитель Департамента Юрий Марков.

3 стр. «МЫ ПОМНИМ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...»

Рассказы ветеранов – это всегда увлекательное путешествие в историю. В нашей компании мы стараемся не забывать опыт, накопленный нашими ветеранами, которые начинали строить многие объекты, поднимали их. Те достижения, которые сегодня есть у коллектива компании, заложены и этими людьми.

4 стр. «АНАЛИЗ, РЕЗУЛЬТАТ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ»

Многоквартирный дом – это множество жилых помещений, в которых проживают соседи с разными характерами, темпераментами и взглядами на жизнь. И совместно им необходимо решать вопросы по содержанию и ремонту общественного имущества. В этом им помогают управляющие организации.

5 стр. «СВЯТЫНЯ ПОД СПУДОМ»

Все знают, что без высоких идей, без нравственных идеалов не совершается ни одно хорошее дело. Не сочиняется песня, не пишется книга, не происходит прорыва в науке, и даже не выигрывается война. Все потрясающие события на свете были совершены людьми вдохновенными, действующими и думающими от своего сердца. Цивилизация, не освещенная духом, не двигается вперед и медленно умирает.

7 стр. «ПРОРАБОТКА ВСЕХ МЫШЦ»

«Союз активной молодежи» – это люди, которые успевают чуть больше, чем другие. Молодежь САМа отличилась и в труде, и в спорте, и в общественной жизни, и в личном развитии.

8 стр. «ПРИКОСНУТЬСЯ К ИСТОРИИ»

Так будет называться рубрика, в которой мы будем рассказывать, о чем писал Корпоративная газета в разные годы. Газета в разные времена имела разные названия: сначала «Пермский бумажник», потом просто «Бумажник», сейчас ласково «Наш Бумажник». Она всегда оставалась на пике главных новостей компании. Листая старые страницы, понимаешь, насколько ценным историческим источником они могут быть. Старые страницы запечатлели различные сферы жизни компании и поселка, а главное – людей. Давайте окунаемся в историю вместе!

ИТОГИ 2018 – В ЗАЧЕТ



БЛАГОДАРНОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
Игольниции Степан Александрович, заместитель главного энергетика;
Мехоношин Вадим Олегович, мастер участка металлообработки, ЦСРМО.
Мизёва Татьяна Витальевна, заместитель руководителя службы качества;
Орехова Светлана Викторовна, начальник отдела внутренних коммуникаций, главный редактор газеты «Наш Бумажник»;

Тонков Анатолий Станиславович, начальник отдела внешней аналитики, компания «Расширяя горизонты»;

Чепурина Анастасия Ивановна, ведущий специалист, служба главного инженера, номинация «Упорство и настойчивость».

«Я рад сегодня обратиться к каждому из награжденных с благодарностью за труд, который ведет Группу предприятий «ПШКБ» к новым достижениям. Нам есть чем гордиться: мы входим в десятку крупнейших

| №№ п/п | Наименование продукта | Ед. изм. | Итоговые показатели | % от плановых показателей |
|--------|---|--|---------------------|---------------------------|
| 1 | Березовый баланс распиловки: подача: | тыс. м ³ тыс. м ³ | 188,558 201,662 | 99,0% 99,0% |
| 2 | Целлюлоза высокого выхода варка: | тыс. | 69,144 | 99,6% |
| 3 | Тарный картон (fluting, testliner) производства (с трех машин): | тыс. | 209,767 | 104,0% |
| 4 | Гофропродукция производства: продажи: | тыс. м ² тыс. м ² | 229 808 | 102,0% |

Салинов Михаил Владимирович, начальник отдела развития.

ЛАУРЕАТЫ НОМИНАЦИЙ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Быков Ярослав Петрович, начальник отдела технической комплектации, компания «Надежность и профессионализм»;

Гузенок Александр Владимирович, программист группы программного обеспечения, департамент информационных технологий, номинация «Успешный старт»;

Минеев Илья Владимирович, главный инженер картопно-бумажного цеха № 1, номинация «Инженерное мастерство»

гофропроизводителей России, выпускаем уникальные картонные упаковки, апалатов которым нет на российском рынке, создаем упаковочные решения, способные загрузить продукт клиентов от момента его создания до доставки потребителю. Все это стало возможным только благодаря нашей совместной работе. Горжусь тем, что работаю в такой сплоченной и надежной команде!» – поздравил коллектив генеральный директор ГП ПШКБ Александр Сухановский.

Итоги подведены, лучшие сотрудники получили достойные награды, памятные платы на следующий период. С новыми силами предприятие движется вперед, сохраняя традиции!

Пресс-центр

Сколько этой традиции лет – сейчас сказать сложно, но в юбилейный для предприятия год это особенно почетно и значимо. Подразделения выдвинули сотрудников, которые всегда стремятся к лучшим результатам, каждый день соперничают за «трудоуловку». Из лучших кандидатов Совет директоров на своем заседании выбрал самых достойных.

Сегодня чести быть представленными на Доске почёта удостоены следующие сотрудники:

ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК – 2018»

Бондарев Дмитрий Анатольевич,

главный КБЦ № 2;

Гатин Денис Мансурович, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, пех «Лесная биржа»;

Дорошенко Галина Кабиринова, начальник смены, производство гофротары;

Дунаускас Дмитрий Витальевич, начальник КБЦ № 1;

Катаев Дмитрий Юрьевич, палач оборудования в бумажном производстве 5 разряда, гофроцех № 1.

КОЛОНКА РУКОВОДИТЕЛЯ



Руководитель
Департамента продаж
Юрий Марков

УСПЕТЬ НЕЛЬЗЯ ОПОЗДАТЬ

Департамент продаж – это подразделение, которое работает на «передовой»: именно от него в большей степени зависят успешность компании и объем полученной выручки. Здесь собираются новости рынка потребителей упаковки, проекты конкурентов, анализируются влияние законодательных актов на отрасль.

Поэтому свой небольшой рассказ о Департаменте хотелось бы начать с небольшого обзора рынка гофропродукции в 2018 году.

Всю упаковочную промышленность называют одним из перспективных секторов развития российской экономики. В общем объеме производства гофроупаковки в последние несколько лет уступила пальму первенства упаковке пластиковой. Однако ситуация начинает меняться. В последние два года происходит стабильный рост рынка гофротары в большинстве регионов РФ, а не только в Центральном, как это было раньше. Рост выпуска гофроупаковки на 5% в 2018 году стал результатом реализации ряда крупных проектов строительства и расширения мощностей: «Европак» в Воронеже, Павлово-Посадский гофрокомбинат в Подмоскovie, развитие площадки НКБК в Московской области, модернизация оборудования рядом других производителей.

Почему есть уверенность, что спрос на упаковку из гофрокартона будет продолжаться? Есть общемировые тренды, которые прочно стали частью нашей жизни. Ужесточение мер, направленных на охрану окружающей среды, новые нормативно-правовые акты, предполагающие снижение влияния упаковки на экологию – все это

помогает в разных сферах жизни менять пластик на картонную упаковку. Все вышеперечисленное изменяет и условия конкуренции на гофроупаковочном рынке. Производителям придется учитывать множество факторов, как внешних, так и внутренних. Упаковочная отрасль очень быстро меняется, требуя моментальной реакции со стороны абсолютно всех участников рынка.

Что наш Департамент продаж может предложить нашим клиентам?

1. В нашей клиентской базе насчитывается более 300 клиентов: от гиганта кондитерского рынка компании «Нестле» до небольшого регионального продавца свежей зелени. К каждому клиенту у нас свой подход, свой набор сервисных возможностей. В работе над эффективностью продаж мы используем систему CRM. Именно она помогает нам проанализировать жизненный цикл каждого клиента, оценить удовлетворенность, наладить работу по учету и возврату потерянных клиентов, оценить размер маркетинговых инвестиций и многое другое.

2. Мы будем работать над расширением сервиса для клиентов. Дальнейшее развитие «Личного кабинета» сделает сотрудничество с клиентами еще более открытым, доступным, оперативным и качественным.

3. Скорость технологических изменений в мире растет со скоростью света. Если на распространение электричества когда-то понадобилось 30 лет, то оплата товаров и услуг с помощью мобильного телефона стала нормой всего за два года. Цифровизация плотно входит в каждый дом, в каждое

предприятие, в каждый коллектив. В Департаменте продаж тоже не отстают от модного тренда. В наших планах автоматизация бизнес-процессов, которая поможет ускорить обработку заказа, оптимизировать численность службы, повысит эффективность работы каждого менеджера.

Эти и другие проекты будут развиваться в 2019 году.

Конечной целью, которую мы ставим перед собой в 2019 году, является увеличение объема продаж на 6%. В цифровом выражении это 240 млн м² гофроупаковки. Поступление денежных средств планируется увеличить на 20%.

Продажи – это достаточно тонкая организация процесса. Здесь нельзя опаздывать, нужно всегда успевать. Поэтому в заключение хочется сказать о сотрудниках Департамента продаж. Именно они реализуют все наши планы, именно им приходится общаться с клиентами, именно они находятся на «передовой». В составе службы 40 человек, коллектив в основном женский. Есть менеджеры с 20-летним стажем работы, а есть совсем молодые, еще только набирающие опыт. Мы получаем слова благодарности от клиентов за отличное знание своего дела, за быструю реакцию и вежливое общение. В то же время мы чувствуем неразрывную связь с производственным коллективом всей компании. Все мы – одна большая высоко-профессиональная сплоченная команда. Именно благодаря нашим совместным усилиям нам есть что продавать – это качественная, востребованная продукция. С таким коллективом нам по плечу любые задачи. Мы не можем себе позволить опаздывать. И всегда во всем успеваем!

ТРИЗ – технология инновационного мышления

Что такое ТРИЗ

Теория решения изобретательских задач (ТРИЗ), разработанная советским инженером Генрихом Альтшуллером, широко известна и является инструментом улучшения технических, искусственных систем. ТРИЗ хоть и называется теорией, но не является ею в строгом научном смысле. Это комплекс эффективных, проверенных практикой инструментов для решения проблем, при которых процесс поиска не хаотичен, а организован и управляем. У ТРИЗ нет принципиальных отраслевых ограничений: опираясь на эту методологию, опытный специалист сумеет решить любую техническую или бизнес-задачу.

Генером может стать каждый

На первой производственной площадке открылся сезон семинаров по ТРИЗ. Курс предназначен для тех, кто хочет узнать о Теории решения изобретательских задач, понять, что она из себя представляет, как работает, и научиться управлять собственным творческим процессом.

В программе **семь занятий**, которые дадут общее представление об этом комплексном методе, позволят изучить и освоить на практике ряд важных методических инструментов, входящих в ТРИЗ, способы борьбы с психологической инерцией, множество примеров реально решенных изобретательских задач из самых разных областей техники и бизнеса. И самое главное – научиться применять навыки эффективного изобретательства в своей профессиональной деятельности. Курс ведет специалист 3-го уровня ТРИЗ **Плаксин Михаил Александрович**.

«Как ТРИЗ повлиял лично на мое мироощущение? Я перестал бояться противоречий. Противоречие – это нормально! Более того, противоречия – это хорошо!»

Появился дополнительный уровень настойчивости. Пусть я не знаю, как решать эту проблему. Раньше бы отступился. А теперь: «Как это? Я – и не знаю, как решать проблему? Ну, это мы сейчас посмотрим, что это за проблема такая!»

Андрей Макаев так отзывался о занятиях: «ТРИЗ сам по себе – инструмент очень сильный, но непростой. В нем используются законы высокого уровня абстракции, поэтому обучать ТРИЗу сложно. Господин Плаксин – интересный преподаватель, интеллектуал. На занятии приводится много примеров из разных областей. Подача информации специфическая, нужно привыкнуть. Информации по теории было мало, можно занятие сделать более насыщенным. Для меня тема ТРИЗ не нова, некоторые приемы и методы мне знакомы. Из рассмотренных на занятии наиболее интересным был прием, который называется «диверсионный анализ». На мой взгляд, метод полезный и может применяться для решения реальных задач – как профессиональных, так и бытовых».

Своими впечатлениями о семинаре поделилась и **Татьяна Нелюбина**: «Мне очень понравилось. Несмотря на то, что ТРИЗ – это теория изобретательских задач и раскрывалась в первую очередь на примере технических решений. Считаю, что предложенные механизмы решения проблем можно применить не только в инженерной сфере. Особенно мне импонировало, что подход автору семинара был близок к тому подходу, который стал выработаться у проектной команды «Сила картонна»: не избегаем противоречий, работаем прототипами, наращиваем динамику решений. С удовольствием жду следующего занятия!»

Наталья Полова

Анализ, результат, ответственность

Многokвартирный дом – это множество жилых помещений, в которых проживают соседи с разными характерами, темпераментами и взглядами на жизнь. И совместно им необходимо решать вопросы по содержанию и ремонту общедомового имущества. В этом им помогают управляющие организации. В Голованово жители 41 многоэтажки доверили управление своими домами «Головановской жилищной службе». Управляющая компания работает открыто и все планы обсуждает с жителями. И такие встречи, на которые приглашают всех собственников конкретного дома, проходят регулярно. На одной из них в ДК «Бумажник» обсудили вопросы по жилому дому на ул. Бенгальская, 12.

КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

Прежде чем составить планы по текущему ремонту и выйти с предложениями к жителям, управляющая компания (УК) провела ряд мероприятий. Сначала прошло комплексное обследование домов, затем по инициативе общественного центра «Голованово» состоялось локвартирный опрос жителей, чтобы они внесли свои предложения по решению вопросов ЖКХ. Также было проведено тепловизионное обследование. С помощью специального прибора – тепловизора специалисты зафиксировали, через какие элементы жилого дома происходит теплопотери. А когда они известны, их можно устранить.

На встрече жители опроса в доме по Бенгальской, 12 озвучили специалист центра Лидия Никулина. Она отметила, что чаще всего жители просили отремонтировать межпанельные швы, заменить окна в местах общего пользования, утеплить двери в подвале, сделать ремонт подъездов.

Как сказал директор УК Алексей Орлов, на основе полученных актов обследований и пожеланий жителей был составлен план текущего ремонта дома. На встрече собственники с ним ознакомились и в феврале определятся с объемами работ.

ЗАПЛАТИ ДОЛГИ, ПЕНИ СНИЖУТ

Без полной оплаты квитанций за жилищные услуги собственниками квартир выполнить план по ремонтам на все 100% невозможно. Платежная дисциплина в доме по Бенгальской, 12 в целом неплохая, но объемы недоремонта связаны с долгами семи квартир. Общий их долг перед УК составляет 180 тысяч рублей. На встрече жители «загудели», узнав о такой сумме, и потребовали огласить список должников. Номера квартир, конечно, озвучили. Кто-то из жителей даже взялся переговорить с хозяевами, чтобы те погасили долги.

УК тоже готова пойти на уступки. По словам заместителя директора Николая Соловьева принято решение, что если должник полностью погасит долг, то от уплаты пеней его освободят. Также предлагается расписка в платежах, ведь иногда бывает так, что человек попадает в трудную жизненную ситуацию. Но от обязанности оплатить всю задолженность его никто не освобождает. Вопросы о реструктуризации долгов всегда можно решить с юристом, который ведет приемы в УК каждый четверг с 16:00 до 18:00 часов. А в четвертый четверг месяца прием продлен до 20:00.

СКОЛЬКО ПОТРЕБИЛИ, СТОЛЬКО ЗАПЛАТИЛИ

На встрече жители дома поднимали самый животрепещущий на

сегодняшний день для них вопрос – об оплате за тепловую энергию. В платежах за ноябрь и декабрь за эту услугу начислены приличные суммы. В доме установлен общедомовой прибор учета тепла, и начисления производились по его показаниям. Жители утверждают, что в эти месяцы отапливали улицу, потому что в квартирах было очень жарко. Тем не менее, жалобы в УК на «перетоп» не поступали. А как только жильцы обратились, специалистыотреагировали незамедлительно. Они отрегулировали балансировочные клапаны, которые стоят на системе отопления, и поставили на них пломбы. Клапаны позволяют регулировать подачу тепла во избежание его недостатка или избытка, а опломбировка необходима, чтобы зафиксировать объем теплоносителя, исключить несогласованное изменение этого показателя и избежать «перетопов».

Также была создана комиссия, которая по заявлениям жителей обходила квартиры, и в каждом случае температура в них была в рамках нормы. А еще обнаружился такой факт, что в некоторых квартирах установлены избыточные секции радиаторов. По нормативу – одна секция на два квадратных метра, а по Бенгальской, 12 в некоторых квартирах превышение составляет 30–40%. Многие собственники заблуждаются, что установка общедомового прибора учета тепла, несомненно, даст экономию в материальном выражении. Нет, такие приборы предназначены исключительно для учета расходов тепла. А реальной экономии можно добиться за счет исключения избыточных секций радиаторов отопления и качественной теплоизоляции. И в этом вопросе нужно быть внимательными хозяевами в своем доме, чтобы через старые окна в подъездах, неплотно закрытые двери в подвалах тепло не уходило. И как бы ни возмущались собственники, решать эти вопросы нужно им.

СОВЕТ ДОМА

Жители играют главную роль в доме. И в законодательстве официально прописано, что в каждой многоэтажке должен работать Совет дома, чтобы планировать работы вместе с УК, контролировать ремонтные работы. Жители по Бенгальской, 12 избрали его пару лет назад, но свою активность инициативная группа не проявила. Как подчеркнула на встрече советник генерального директора ЦБКБ по вопросам ЖКХ и благоустройства Мария Сирина, в микрорайоне, как правило, взаимодействия УК выстроено со старшими по домам, но эти функции должен выполнять именно Совет дома.

Жители решили обновить состав Совета. 19 февраля состоялось общее собрание, на котором обсудили кандидатуры. Итог голосования будет известен в начале марта.

ГОРОДСКОЙ ТРАНСПОРТ – КОМФОРТ И РЕГУЛЯРНОСТЬ

На встрече в ДК «Бумажник» 14 февраля жители напрямую смогли задать вопросы по теме повышения качества общественного транспорта г. Перми на примере микрорайона Голованово. Инициатором мероприятия выступил общественный центр. На вопросы жителей ответили начальник отдела железнодорожного, водного и воздушного транспорта Министерства транспорта Пермского края Сергей Козьминих и начальник МКУ «Городское управление транспорта» Анатолий Пупин.

Анатолий Алексеевич подробно рассказал о поведении, которые будут происходить в сфере городского общественного транспорта Перми в ближайшем для года. Город растет и развивается, поэтому необходимы перемены и в движении маршрутов. «Осенью прошлого года проводились исследования пассажирооттока, в каждом автобусе ездил специалист, который отмечал, где пассажир заходит и где выходит. Был проведен и социологический опрос. Агентством дорожной информации – это пермская научная компания, которая занимается математическим моделированием транспортных потоков. Исходя из этих данных и формировались маршруты», – отметил Анатолий Пупин.

Для жителей Голованово основной маршрут – это автобус № 32 сообщением «мкр Васильевка – Центральный рынок». По новой транспортной модели в 2020 году его предлагается сделать от микрорайона Васильевка до Октябрьской площади. Такое решение было принято из-за того, что на маршруте будут курсировать новые автобусы

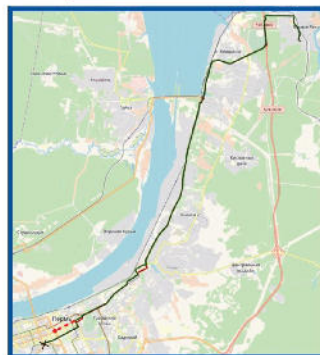
тарифов. Планируется предусмотреть дисконт для тех, кто будет оплачивать проезд безналичным расчетом. Стоимость проездных будет зависеть от количества поездок, чем больше – тем дешевле. Льготы для льготных категорий граждан сохранятся. Внутри Орджоникидзевского района жители Голованово пользуются автобусными маршрутами № 22 и № 58. Их также в 2020 году планируется объединить в маршрут № 58, который будет следовать от мкр Васильевка до мкр Вашика-2. На нем будут задействованы автобусы большей вместимостью, сократится интервал движения. Если сейчас маршрут № 22 ходит с интервалом 34 минуты, то на объединенном маршруте № 58 он составит 15 минут.

В этом году после длительного ожидания общественный транспорт стал ходить и из деревни Голованово. Маршрут 10Т курсирует до микрорайона Кислотные дачи. Оплата уже в 2019 году по новой транспортной схеме его планируется продлить до ул. Академика Ветепеева со стоимостью проезда 20 рублей и сохранением льгот для отдельных категорий граждан. Маршруту планируется присвоить номер № 23.

Орджоникидзевского района продолжат курсировать, их количество на Горнозаводском направлении не изменится. Поменяется только печатная таблица, электропоезда будут ходить до ст. «Мотовилиха». По это произойдет не раньше 2022 года, когда будет введен в эксплуатацию новый транспортно-пересадочный узел (ТПУ) «Мотовилиха». Соответственно для пригородных поездов, следующие в западном направлении, конечной станцией будет ТПУ «Пермь-2». Рядом с железнодорожным вокзалом планируется возвести и новый автовокзал. Вдоль набережной р. Камы по существующей железнодорожной насыпи запланировано строительство скоростной трамвайной линии длиной 8,7 км, которая соединит два транспортно-пересадочных узла – «Пермь-2» и «Мотовилиха». Кстати, на ТПУ «Мотовилиха» движение электричек будет синхронизировано с автобусами и трамваями, чтобы жителям было удобно совершать пересадку в любом направлении.

Практически вся встреча прошла в режиме «вопрос-ответ». Жители интересовались, возможно ли введение нового автобусного маршрута из Голованово или экспресс-маршрута,

Маршрут №32



М/р Васильевка — Центральный рынок

!Планируется изменение

М/р Васильевка — пл. Октябрьская

| | До | После |
|----------------|---------|---------------|
| Класс ТС | Большой | Особо большой |
| Интервал, мин. | 7 | 7 |

большой вместимостью для комфортности пассажиров, а в районе Центрального рынка нет возможности для их разворота. Также было проведено социологическое обследование на действующем маршруте, которое показало, что в основном пассажиры высаживаются на ост. «Динамо», далее следуют только 10% пассажиров. Интервал движения автобусного маршрута № 32 останется прежним – 7 минут.

Маршрутная сеть г. Перми создается таким образом, что жителям Голованово на всем протяжении маршрута № 32 будет удобно пересечь на другой общественный транспорт (в зависимости от направления). При этом будет действовать единый билет, оплачивая за пересадку пассажирам не понадобится. В Пермской городской думе создана рабочая группа, которая сейчас разрабатывает систему

Новые контракты с автобусными перевозчиками планируется заключить во втором квартале 2020 года. МКУ «Городское управление транспорта» планирует, что в 2021 году все автобусы будут оборудованы кондиционерами, исправными системами отопления. К 2023 году возраст автобусов не должен будет превышать 10 лет, к 2025 году они должны будут соответствовать экологическому классу Евро 5, а к 2027 году – на 100% должны быть низкопольными для удобства людей с ограниченными возможностями здоровья, пожилых людей, мамочек с колясками.

Для того чтобы добраться в центр города, жители Голованово пользуются и электричками. Сейчас конечной станцией является вокзал «Пермь-2». Как сказал на встрече Сергей Козьминих, электрички из

чтобы он останавливался только на определенных остановках, будут ли обновляться остановочные комплексы, можно ли предусмотреть бесперебойный проезд из Голованово на Гайву и другие. Приглашенные специалисты взяли некоторые из них на проработку, ответы будут даны жителям через общественный центр «Голованово».

В целом представленные изменения маршрутной сети будут еще обсуждаться с жителями Орджоникидзевского района и в первом квартале этого года. После получения всех отзывов и предложений предпринятый проект может быть рассмотрен. Свои обращения по изменению маршрутов предлагается направлять по e-mail: mail@gortransperm.ru, а также можно позвонить по телефону «горячей линии» 250-25-50.

МЫ ПОМНИМ, КАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ...

Ветераны ПЦБК рассказывают о жизни на предприятии: с момента его создания и по сей день

О том, как складывалась жизнь на территории, где расположена сегодня Пермская целлюлозно-бумажная компания, можно говорить долго. Пожалуй, стоит начать с того, что в семнадцатом веке недалеко от этого места обосновался перевозчик Андрейка Левша, откуда и произошло название Лёвшино. В восемнадцатом веке бесконечные караваны барж тянули по Чусовой в Каму бурлаки. С развитием Перми на этом месте возникла перевалочная база для грузов, идущих на запад с Урала и из Сибири. А можно вспомнить и то, как в здешних местах снимали в 1938 году ставший культовым фильм «Волга-Волга». Так образ Головановской земли был запечатлен на киноленте.

В предвоенное время, в 1940 году, самостоятельный рабочий поселок Лёвшино включается в городскую черту. В военные годы Лёвшинский деревообрабатывающий завод выпускал специальную упаковку под боеприпасы и пулеметные волокуши. В послевоенное время в стране началось интенсивное восстановление промышленности и социальной

поселок, вспоминал Лев Кузьмин, был отделен от Перми бездорожьем, в распутицу тракторы изо всех сил тянули сцепленные между собой, как состав поезда, грузовики. Рабочие не успевали откачивать жидкую грязь из строительных котлованов и лишь зимой вырубали ее кайлом в виде мутного льда. А когда они приходили в бараки, то не хватало места

ли на них древесины на транспортер. Затем перешла работать на барабан. Дырки в барабане постоянно засорялись. Вода и кора проходили на транспортер очень плохо. Транспортер не справлялся. Приходилось вставать на него ногами, проталкивать кору для того, чтобы ушла вода. Потому что с водой транспортер стоит и не движется. И вот на

загрузочного отдела. Еще мы благоустроивали поселок, укладывали брусчатку на улице Корсунская. Сажали тополя, которые теперь выросли такими большими. Ну а сегодня очень приятно видеть деревья, посаженные своими руками.

После работы бригадиром загрузочного отдела я перешел работать дефибрищиком (дефибрер – машина для переработки очищенной от коры нарезанной древесины – балансов – в древесную массу – авт.). Это одна из самых важных профессий на комбинате. Была задача выработать из древесины древесную массу. Зарплата тогда была небольшими. Несмотря на это я никогда не увольнялся и продолжал работать на ставшем родным предприятии. Так и проработал на комбинате около тридцати лет.

Рассказывает Надежда Григорьевна Краева, ветеран труда, на предприятии работала с 1958 по 1985 год:

– Я родилась в 1935 году. А в 1958 году был первый прием на наш комбинат. Приняли нас тогда двадцать человек. Работали, по существу, в чистом поле. Копали ямы под столбы. Построили нам сарайчик из бруса, чтоб было где хранить инструмент для работы и спрятаться от дождя. Так мы и работали одно лето. А затем начались холода. Стали завозить лес. Складывать его в штабеля. Из того состава бригады сегодня осталась в живых только я.

Екатерина Леонидовна Ганжнева, ветеран труда. На предприятии проработала с 1972 по 2002 год:

– Родилась я 15 января 1939 года в Нижегородской области. Окончила Горьковский библиотечный техникум. Вышла замуж, а муж мой был назначен работать на Пермский целлюлозно-бумажный комбинат, о котором я в ту пору и слыхом не слыхивала. Но руководство комбината гарантировало нам жилье – комнату, и мы приняли решение переехать на жительство в микрорайон Голованово. Так я впервые осмотрела, узнала, обошла его по периметру. Старожилы помнят, в Голованово тогда из города ходил лишь один автобус – «пазик» – и ходил очень редко. Была и электричка, но она тоже ходила нечасто. Поселок в силу своей удаленности был автономным и самобытным. Впрочем, все это пошло ему не во вред, а напротив, только на пользу.

Пришла я на предприятие в январе 1972 года, здесь уже работал сло-

живший коллектив с налаженным производством. Должностью моя была – инженер по подготовке кад-ров. Куратором у меня была очень интересная женщина – Нина Михайловна Антонова. Кстати, она была женой первого директора СМУ, которое строило комбинат – Антонова Михаил Михайловича. Жил Михаил Михайлович здесь же, в Голованово.

А первым директором нашего комбината был Георгий Павлович Михайлов. Он приехал на комбинат с семьей уже немалым человеком. Для него и его семьи в пяти минутах ходьбы от предприятия был построен небольшой уютный коттедж, который все называли «директорский дом». Там он и жил, пока руководил комбинатом. Затем, после ухода на пенсию, он поселился в доме № 10 на улице Сестровецкой. Дом интересен тем, что там в свое время жил с семьей известный детский писатель Лев Кузьмин, или, как мы его называли, Лёва. Там жил и Герой Советского Союза Пелеяев. Он приехал к нам с женой и тоже работал на Пермском целлюлозно-бумажном комбинате. Все это люди интересной судьбы, о которых можно много и долго говорить отдельно.

5 марта в 17:30 в Библиотеке №16 им. Н.А. Добролюбова состоится очередная лекция из цикла «ПЦБК и Голованово 60 лет вместе»

Вот так по воспоминаниям ветеранов предприятия можно проследить, как развивался комбинат и микрорайон Голованово. В следующих номерах нашей газеты мы продолжим публиковать интересные истории о трудовой и общественно-культурной жизни работников ПЦБК.

По материалам видеointервью с ветеранами труда ПЦБК, которые были записаны в процессе подготовки лектория «История ПЦБК и Голованово: 60 лет вместе» преподавателем исторического факультета ПГПУ им. А.С. Пушкина Андреем Александровичем Маткинским. Лекторий является частью программы юбилейных мероприятий, посвященных 60-летию ПЦБК, которое отмечается в 2019 году.



инфраструктуры. В Перми в 1952-м началось строительство Лёвшинского дерево-массного завода. В 1958 году строительство было завершено. 29 апреля 1959 года завод выдал первую продукцию. Строительство объектов второй очереди комбината началось в 1962 году и закончилось в 1973. За это время были построены и введены в строй: цех полуцеллюлозы и картоноделательная машина в 1966 г., бумагоделательная машина в 1968 г., гофроцех в 1970 и обойная фабрика в 1972–73 годах.

Поражает самоотверженный труд людей, принявших на свои плечи всю тяжесть введения в эксплуатацию сложного и трудоемкого послевоенного производства. Работали в тяжелых, порой невыносимых условиях. И даже известный писатель Лев Кузьмин, приехавший в Пермь из Казахстана и поселившийся в Голованово, писал, что ранее представлял себе, как пермские строители ездят на работу в трамвае, а по вечерам по чистым улицам с фонарями ходят в клубы на танцы. То, что он увидел, перевернуло все его представления. Строящийся

на печках, чтобы к утру просушить промокшую одежду и обувь. Трудной подвиг рабочих настолько поразила Кузьмина, что он решил связать свою жизнь и свой труд с Голованово.

История строительства и запуска производства ПЦБК потрясает сама по себе. Однако, пожалуй, ярче всего о ней свидетельствуют воспоминания людей, посветивших работе на предприятии многие годы своей жизни.

Рассказывает Анастасия Ивановна Ладжинкина, ветеран труда, награждена медалью «За трудовую доблесть», работала на предприятии в 1959–2000 году:

– Начала я работать на бирже (это пологий берег реки, куда свозились плоты с необработанной древесиной для производства – авт.) мотористкой, выгружала сырье, обслуживала окорочный барабан (устройство для отшелушивания древесной коры – авт.). Предприятие только начало работу. Труд был крайне тяжелым. Было очень холодно, с реки дул сильный ветер. Осенью приходилось работать в тяжелых сапогах, делали деревянные скрепки, тащи-

ли этот участок я проработала много лет. Как сейчас помню: движутся два конвейера, один – береза, другой – хвоя. А мы сортировали содержимое вручную, специальными крючками вытаскивали березовые чурки из хвои и бросали их на конвейер.

Работа на комбинате была в три смены. С восьми до четырех – первая. С четырех до двенадцати – вторая. И третья – с двенадцати ночи до восьми утра. Смены менялись через четверо суток: четыре дня в первую, затем четыре дня во вторую, следующие четверо суток – в ночь. Вот так и жили. А ведь еще в вечерней школе училась, заканчивала восьмой класс. Но жизнь есть жизнь. Бегали и на танцы в клуб. Клуб был недалеко от бараков, в которых мы жили. Бараки, клуб и столовая – все было вместе.

Рассказывает Хлобыстов Аркадий Филиппович, ветеран Великой Отечественной войны, ветеран труда, на ПЦБК работал с 1959 по 1986 год:

– Родился я в 1926 году в деревне Нагорно Кировской области. На Пермский бумкомбинат пришел в 1959 году. Трудился бригадиром

СИЯНИЕ МАЛЕНЬКИХ ЗВЕЗД



Тимофей. На сцене блистали и сестры Лидовы – Олеся и Василиса, особенно запомнился номер «Индия» с оригинальными подержками.

Четыре года назад в коллектив пришла Мария Скробот. И хотя педагог берет в студию детишек с пяти лет, Машу приняли в трехлетнем возрасте. На отчетном концерте она выступила с премьерными номерами «Кузла» и «Ибесная звезда». «У дочки большие успехи в художественной гимнастике. Нам очень нравятся занятия, преподаватель замечательный. Сложности преодолеваем всей семьей, помогаем Маше репетировать. Она уже ездила на несколько краевых и городских конкурсов, выигрывала, есть награды – дипломы и кубки», – гордится своей дочуркой Юлия Скробот.

«Созвездие» принимает участие во многих мероприятиях ДК «Бумажник», выступает с творческими номерами на различных конкурсах, становясь лауреатами и дипломантами. В феврале коллектив принял участие в очередном международном конкурсе, а в марте его ждет открытый Всероссийский конкурс талантов «Я знаменит!», в котором студия будет участвовать в третий раз. Сейчас все кружочки готовятся к выступлению.

Отчетный концерт студии «Созвездие» состоялся на сцене ДК «Бумажник». Ребята показали своим родителям, друзьям, жителям микрорайона, чему научились на занятиях. Яркая и насыщенная программа включала в себя акробатические номера и пластические композиции не только на земле, но и в воздухе. Затаив дыхание, зрители наблюдали за работой юных гимнастов на колыце и пологнах, аплодировали мастерству укротительниц обручей, восхищались гибкостью и трапециозностью артистов в грушевых номерах. Самые маленькие участницы коллектива выступили с композицией «Матрешки».

Уникальная цирковая студия «Созвездие» работает по Дворцу культуры микрорайона Голованово уже шестой год. Возрастной разбег ее участников – от пяти до двадцати лет. Записываются здесь двадцать два ребенка. Разные жанры включены в программу обучения – это акробатика, эквилибристика, воздушная гимнастика, жонглирование, игра с обручами и другие. Возглавляет этот интересный и творческий коллектив Татьяна Ивановна Колупаева, человек очень увлеченный, творческий, влюбленный в цирковое искусство.

На отчетном концерте каждое второе выступление было дебютным. Как сказала Татьяна Колупаева, в прошлом году ребята стали активно осваивать «воздушное пространство», надо отметить, у них всё получилось. У участников студии великолепная физическая подготовка, они выполняют сложные акробатические трюки и пирамиды.

Коллектив настолько полюбился жителям микрорайона, что родители с удовольствием приводят на занятия своих детей, как это сделали семья Лидовых и Савиных, Кристина Савина – самая старшая участница студии. Она уже студентка, но всегда выступает на мероприятиях в ДК и на отчетных концертах, а вместе с ней и три ее брата – Марк, Матвей и

В ДК «Бумажник» каждый житель микрорайона от трех лет и старше может выбрать себе занятие по душе. Здесь бесплатно работают 11 спортивных секций и 15 творческих: футбол, баскетбол, легкая атлетика, шахматы, театральная студия, «Дымковская игрушка», изостудия и многие другие. В месяц все эти занятия посещают от 550 человек. Ежедневно после обеда в ДК «Бумажник» занимаются школьники, а вечером приходят взрослые. Практически все площадки Дома культуры заняты. Спортсмены всех возрастов представляют микрорайон на городских и краевых соревнованиях, а творческие коллективы – бессменные участники всех культурных мероприятий, проводимых в ДК. Для жителей Голованово занятия бесплатны благодаря поддержке Группы предприятий «ПШБК».



СВЯТЫНЯ ПОД СПУДОМ

Школа, куда полезно ходить и взрослым, и детям

Все знают, что без высоких идей, без нравственных идеалов не совершается ни одно хорошее дело. Не сочиняется песня, не пишется книга, не происходит прорыва в науке, и даже не выигрывается война. Все потрясающие события на свете были совершены людьми вдохновенными, действующими и думающими от своего сердца. Цивилизация, не освещенная духом, не двигается вперед и медленно умирает. Не может без духовного стержня и человек. Жизнь его становится скучна и бесцветна. Без принципов, без идей, без веры она становится

похожа на жизнь растения. Человек, который не знает о том, зачем он живет, легко подвержен дурным влияниям, порокам, депрессии. Вот почему важно возвращать, воспитывать в себе духовное содержание, серьезный нравственный стержень. Понятно, что взрослый человек старается развивать все это не только в себе, но и в самом дорогом, что у него есть, – в своих детях.

В свете указанных обстоятельств работа Воскресной школы при Храме Святого мученика Иоанна Воина, что в Голованово, имеет особый смысл. Ее

с удовольствием посещают взрослые, дети и целые семьи. Дети и их родители изучают Закон Божий, Священное Писание, Жития Святых, церковнославянский язык. Желаящие – а их очень немало – занимаются хоровым пением и даже участвуют в богослужениях, где используют старинную практику – известный знаменный распев.

Отдельно стоит сказать про регента и про директора школы. Это замечательный человек – Ольга Михайловна Бойченко. После окончания Уральской государственной консерватории она посвятила себя возрождению певчих традиций Древней Руси. Нелишним

будет заметить, что в периском театре взрослым хором под руководством Ольги Михайловны уже записано пять дисков с говорящим названием «Святыня под спудом», тираж которых разошелся не только по городам России, но и востребован за рубежом. Дети принимают участие в организованных Епархией ежегодных пасхальных фестивалях и получают на них дипломы. Еще в Воскресной школе родители организуют для детей кукольные спектакли, а летом все вместе совершают увлекательные поездки – экскурсии по святым местам.

Не следует думать, что Воскресная школа – это элитное место для избранных. Совсем напротив – двери ее открыты для всех. Каждый желающий – а дети допускаются от трех лет – может прийти по воскресеньям в Храм и прикоснуться к православной традиции. Раскрыть свою душу свету и наполнить ее музыкой для души. Такая святыня в Голованово есть. И счастье – что она не под спудом.

Аркадий Быков

Милые дамы!

Сердечно поздравляю вас с замечательным весенним праздником – 8 Марта!

В этот день мы обращаемся с самыми теплыми, нежными словами к нашим мамам и бабушкам, женам и дочерям. Вы дарите нам, мужчинам, тепло домашнего очага и веру в успех, вносите спокойствие в нашу жизнь, поддерживаете в трудную минуту, вдохновляете на мужественные поступки. Пусть в вашей жизни всегда будет весна, пусть чаще сопутствует удача, а родные и близкие всегда окружают вниманием и заботой. Желаю вам здоровья, благополучия и душевной гармонии!

Генеральный директор
ЗАО «ПЦБК»
Александр Сухановский

Новости общественного центра «Голованово»

Отдельная коммунальная услуга

С 1 января 2019 года обращение с твердыми коммунальными отходами в Пермском крае стало полноценной услугой. Сбор, транспортировку, обработку, утилизацию, обезвреживание, захоронение бытовых отходов обеспечивает единый региональный оператор. В Прикамье эти задачи возложены на ПКГУП «Теплоэнерго».

Вывоз мусора будет обозначен отдельной строкой в платежках. Полученные средства пойдут не в общий котел «содержания жилья», а целевым образом будут направлены на вывоз бытовых отходов, повышение уровня их переработки, ликвидацию несанкционированных свалок, развитие полигонов.

Вывозом мусора на территории Орджоникидзевского района занимается компания «Экол». Председатели ТОСов в администрации района обсудили варианты размещения контейнерных площадок. Так, в микрорайоне Голованово в феврале 2019 года возчик мусора планирует установить контейнеры:

- в д. Голованово (ТОС «Заречный») по ул. Молодежная, 1;
- в коттеджном поселке (ТОС «Головановский») по ул. Бенгальская, 33;
- на пересечении улиц Пузырёва и Бенгальской, Пузырёва и Прохладной, Сиреневой и Железнодорожной.

На сегодняшний день контейнеры уже установлены на ранее существовавшие контейнерные площадки в микрорайонах Нижняя Васильевка и Малые реки (ТОС «Васильевский») по ул. Ветлянская, 15; ул. Иркутская, 14; ул. Малореченская, 1; ул. Хуторская, 4.

«Теплоэнерго» организовало работу «горячей линии» по вопросам вывоза коммунальных отходов, обращения жителей принимаются по тел. +7 (342) 236-90-55. Также можно оставить заявку на официальном сайте «Теплоэнерго» <http://pkguyp-peri.ru> в разделе «Обратная связь».

Обратитесь, помогу!

С марта 2019 года в ДК «Бумажник» прием граждан по личным вопросам будут проводить представители прокуратуры Орджоникидзевского района Перми. График приема: 6 марта с 17:00 до 18:00; 20 марта с 17:00 до 18:00.

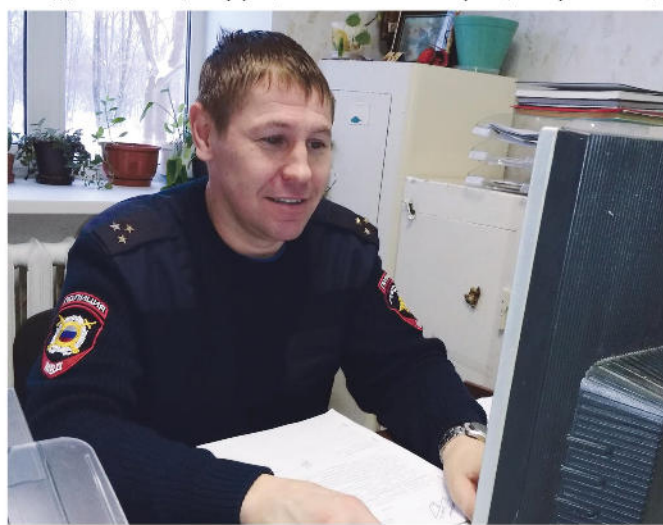
К ЛЮДЯМ – С УЧАСТИЕМ!

Серьезные преступления и семейные неурядицы, шумные соседи и кражи из магазинов, хулиганящие подростки и помощь пенсионерам – всем этим занимается один человек, и этот человек – участковый уполномоченный.

Об участковых уполномоченных полиции знают в Голованово многие. Должность эта всегда на слуху. Ведь участковый – это своего рода домашний доктор, человек, который всегда придет на помощь, вот только не при болезнях тела, а при «болезнях» общественных. Сегодня мы побеседуем с участковым, обслуживающим территорию поселка, узнаем, как проходит его рабочий день и вообще посмотрим на жизнь в микрорайоне его глазами.

Участок полиции, где трудится наш герой, находится на улице Бенгальская, 6, с торца пятиэтажного дома, где расположено общежитие. На входе, как и положено, – информационный

стенд – доска с «фотороботами» и снимками «лиц» – людей, находящихся в розыске. Там же – памятка о том, как не стать жертвой мошенников, как «телефонных», «разводивших» людей сообщить данные банковской карты или просто перенести куда-нибудь деньги якобы для спасения попавшего в беду родственника, так и вполне реальных, из тех, что просят открыть им в квартиру дверь, а после собирают до пятки.



не чужой. И вот такой контакт с людьми очень бывает важен. Когда ты не враг и тебе доверяют, то и расскажут что. Бывает и очень ценную информацию. Ведь участковый – это от слова «участие». Приходит к нам с проблемами и именно участки ждут. И не всегда весь заваленный информацией. Бывает и просто поговорить с человеком, образумить его. Или, к примеру, не видно долго соседа. Ни в магазин, ни на улицу не выходит. Нужно сходить проверить, мало ли что, особенно если человек пожилой.

– Из чего складывается рабочий день участкового, как он проходит?
– Кполовине первого дня мы приезжаем в отдел

– найти виновного и защитить пострадавшего, чтобы закон и порядок на участке царил.

– В чем особенность работы именно в Голованово в сравнении, скажем, с центральными районами города?

– Да в том, что люди здесь лучше друг друга знают. В центре ведь как – сосед соседа по лестничной клетке может годами не видеть, если не столкнется нос к носу случайно. А здесь ведь дело другое. Во-первых, много частного сектора – это уже все знакомо. Во вторых, в магазины, во дворцы культуры, на мероприятия разные случайные люди практически не попадают. Ходят только свои, местные. Те, что рядом живут. Вот получается, что друг у друга на виду. Такая особенность. Так что, если что-то случается, многие в курсе.

Думаю про себя, что ПЦБК – градообразующее предприятие, на котором работают местные жители. Поэтому, наверное, люди, которые там работают, стараются вести себя прилично. Не хулиганить на улицах, не разгуливать в пьяном виде, не устраивать дома дебоши. Ведь все про всех в Голованово знают. Ну а кому хотелось, чтобы на работе про неприятное поведение стало известно. Ну и потом все больше становится мероприятий, которые проводит для своих работников – жителей поселка ПЦБК. Празднования масленицы, Нового года... Люди ходят на них с детьми, радуются, веселятся. Правонарушений в такие дни, пожалуй, случается меньше. Да и обстановка в общем и целом становится лучше. Хорошего при ПЦБК много. Спортивные секции есть: футбол, хоккей – играют и дети, и взрослые. Бокс есть, волейбол, ушу. Есть секция легкой атлетики, музыкальная школа. Это же просто прекрасно. Ну и в ДК «Бумажник» много кружков. Но возвращаясь к беседе с Виталием Лядовым:

- Давно здесь работаете?
- Три с половиной года.
- Оружие табельное приходилось применять?
- Один раз пришлось. На улице в частном секторе оказалась крупная сторожевая собака – кавказская овчарка, которая сорвалась с цепи, вела себя агрессивно, бросалась на людей. Пришлось применить оружие. Другого выхода не было.
- Люди к вам приходят, благодарят, есть отзывы?

Честно? Для всех хорошим не будешь. Потому что у всех свои интересы и каждый хочет быть правым в конфликтной, непростой ситуации. Но бывает и так, что приходят с благодарностью.

Вхожу в участок. Чистая светлая комната, чувствуется свежий ремонт. Обстановка рабочая. Всё как и должно быть. Столы, стулья, сейф для документов, шкаф для одежды, компьютеры, телефон. Поставил мне поднимаемся из-за стола человек среднего роста, в форме, с открытым лицом, честным и твердым взглядом, располагающей улыбкой. Протягивает руку, представляется:

– Лядов Виталий Александрович, участковый уполномоченный полиции, проходите, присаживайтесь.

Знакомимся, спрашиваю, какую территорию обслуживает, большой ли участок?

– У нас их вообще три, – отвечает. – Обслуживаем Голованово, Нижнюю и Верхнюю Васильевку, Малые реки, Чусовской водозабор и дерезцо Голованово. Зона моей ответственности – микрорайон Голованово и Чусовской водозабор.

– Работа участкового считается одной из самых сложных в полиции. Почему?

– Я не знаю, почему так считается, но я работаю с удовольствием. Нравится общаться с людьми, помогать им, причем не только по долгу службы. А сложность разве в том, что с каждым человеком язык особый нужно найти, понять, чем он живет, чем дышит. Это бывает непросто. Зато если это получится, то будет этот человек для тебя понятен. И ты для него вроде как уже

политию, получаем табельное оружие. Затем проходит оперативное совещание. На нем мы получаем информацию о том, что происходит на территории, какие совершаются преступления или противоправные действия.



Апализируем свою работу. Готовимся к предстоящим мероприятиям по профилактике и пресечению правонарушений и преступлений. А после оперативки мы расходимся по участкам, и здесь начинается наша основная работа. Обращаемся заявителям, потерпевшим, свидетелям. Вызываем для беседы в участок. Сами выезжаем по адресу. Всегда придем граждан.

– С каким чувством выходите на работу?
– С удовольствием иду. Знаю, что люди по мне нуждаются. А возвращаясь домой с чувством удовлетворения, как правило. Ведь если людям помог, то и на душе хорошо. В нашем деле главное

И да, спасибо говорить. Вот помню, из мест лишнего свободы возвратилась одна женщина и говорит, мол, спасибо за то, что вы меня за решетку отравили. Я, говорил, сначала на вас злая была, но когда на зоне в себя пришла от беспросветного пьянства, от попыток употребить наркотики, от аморального образа жизни, который на свободе вела, то поняла, что вы для меня доброе дело сделали. И неизвестно, как бы жизнь моя сложилась, не останови вы меня тогда. Быть может, и в живых бы уже меня не было. Такая вот была благодарность.

Аркадий Бокос

ПРОРАБОТКА ВСЕХ МЫШЦ

БЛАГОДАРИМ ЗА ВЕРНОСТЬ

2018 год был не просто «Годом профессионализма» формально, многие реально старались превзойти свой уровень. Причем не только на работе. «Союз активной молодежи» – это люди, которые успевают чуть больше, чем другие. Молодежь САМа отличилась и в труде, и в спорте, и в общественной жизни, и в личностном развитии.



Целых 86 мероприятий за 365 дней – тому подтверждение. И вопреки фразе «Главное – не победка...» эти неутомимые деятели скажут, что участия им мало.

Лидера в Союзе пока нет, но в каждом комитете есть мощная рабочая группа, которая, как локомотив, двигает всех вперед. А о результатах лучше скажут реальные отзывы.

одержали победы в состязаниях «Мастера мандала», «Пир», «Бивуак». Трудно забыть эти эмоции – улыбки, восторг на лицах ребят, – когда получили победный кубок! В тот момент я ощутила, что мы по-настоящему стали КОМАНДОЙ.

Тот самый случай, когда, устав от поражений, коллективу нужно было второе дыхание. Золотая медаль отлично помогает в таких случаях. Эта мотивация действует и в любительском спорте, привлекая новых участников.

Минабудинова Алия, руководитель Комитета по науке и профессиональному развитию:

Никогда бы не подумала, что буду выступать на лодках класса «Дракон». Каждый раз получаю удовольствие от соревнований, это незабываемые впечатления.

Секретные сотрудники все же усваивают: и быть координатором в «Буифесте», и участвовать в субботнике в Голованово, и помогать в организации Дня донора и «Территории добра».

Черных Максим, руководитель комитета по спорту:

без благотворительной направленности: «Теплый забег», «Зеленый марафон». II Пермский международный марафон.

Достойную статистику показывают внутренние заводские соревнования: 5 спортивных мероприятий по лыжным гонкам, мини-футболу «7х7», легкоатлетическая эстафета, баскетбол, в которых приняли участие около 400 человек.

Глядя на список проведенных мероприятий в 2018 году, можно сказать, что молодежь «прокачала все группы мышц». Экологический проект «Добровольцы природы» чередуется со сбором средств в фонд «Берегиня», а количество спортивных мероприятий по памяти не перечесть.

Как и в большом спорте, при появлении успехов принято говорить о воспитании сменя. САМ неустойчиво привлекает новичков в свои ряды.

Барч Максим, новичок в САМ:

Я пришел в ПЦБК в августе 2018 года. Практически сразу узнал о существовании Совета Активной Молодежи. Первым мероприятием, в котором я участвовал, был «Открытый экстрим».

Спортивная активность САМ в 2018 году была отмечена администрацией Орджоникидзевского района. На заключительном соревновании года – шведской легкоатлетической эстафете – комитету САМ по спорту было вручено благодарственное письмо за подписью Главы администрации Орджоникидзевского района. Также спортивная деятельность САМ получила высокую оценку на уровне города – председатель комитета по спорту Максим Черных вошел в число лауреатов молодежной премии «Пермь 20x20».

Всех, кто работает на «ПЦБК», не можно оказаться в стороне от проекта «Сила картона». Легендарная модернизация машины не только вошла в историю как беспрецедентная, но и наложила отпечаток на мышление всех, кто был рядом.

Шоломова Майя, руководитель комитета по социальной политике и благотворительности:

Как специалист отдела технической комплектации я приобрела пневматику, электродвигатели, частотные преобразователи и датчики. Проект научил каждого мыслить другими категориями. И финансовыми – объемы закупок были несравнимы с объемами по текущей деятельности, и временными – очень многие позиции приходилось приобретать в крайне сжатые сроки.

Романив Аппа, руководитель Комитета по культуре:

2018 год для меня сполна годом больших и значительных побед как в личном, так и в профессиональном плане. Я окончила курсы повышения квалификации в области логистики и снабжения, посетила семинары по психологии и личностному росту, а также научилась справляться со стрессом и смотреть на мир «другими» глазами. В марте я приняла участие в конкурсе красоты «Мисс Голованово», победа в нем стала для меня приятным сюрпризом.

Яков Кулычев, заместитель председателя САМ (Производственная площадка):

Наш главный успех – победа в городском муралёте. Изначально мало кто верил в то, что это возможно. Ранее мы ни разу не входили в десятку. Правильные решения и усиленные тренировки – шаг за шагом стали появляться предпосылки к хорошему результату. Победа в конкурсе «Визитка» задала настрой. Далее

Команды ПЦБК приняли участие во всех спортивных мероприятиях, организованных администрацией Орджоникидзевского района, во многих соревнованиях городского и краевого значения. «Физикой» ПЦБК является команда по гребле, которая тренируется круглогодично. Благодаря появлению ледового катка на спидвеице

Тим и познакомился с работой проекта «Экологический десант». Сейчас для меня САМ – в первую очередь средство коммуникации между подразделениями. Общайся в неформальной обстановке, мы учимся быстрее решать производственные вопросы.



«Бумажник» активизировалась хоккейная дружина. Команда, успешная жительница Голованово, сыграла несколько ярких матчей.

Волейбол, футбол, легкая атлетика... Помимо олимпийских видов спорта популярны сейчас за-

Новобранцы 2018 уже влились в организацию. В новый год Союз входит в буквальном смысле со свежими силами и новой кроной. С нетерпением ждем, какую планку возьмут САМовцы в 2019 году.

Существует мнение, что человек один раз в шесть-семь лет должен менять место работы. Причем совсем необязательно новую работу находить по специальности, потому что необходимо время от времени менять и род деятельности, и род занятий. Средний срок работы в одной компании в России сейчас составляет три года. В США, где работодатель любит поощрять морально, сотрудники низших и средних звеньев трудятся на одном месте 7–8 лет. В Европе с ее верностью материальному стимулированию – до 10 лет. В Японии часто говорят о пожизненном найме на работу, а приверженность фирме ставится во главу угла.

В нашей компании есть такие сотрудники, которые десятилетиями трудятся на одном и том же месте в отличие от общероссийской статистики. В чем загадка? По мнению редакции газеты, все дело в том, что ПЦБК – это не только место работы, но и большая дружная семья. Компания вкладывает средства в социальную сферу, в обучение и профессиональное развитие своих сотрудников. Здесь можно совершенствоваться постоянно, было бы желание. Растет и сама компания, обновляется парк оборудования, меняются технологии, расширяется ассортимент выпускаемой продукции. Это значит, что каждый год мы приобретаем новые знания и новый опыт.

Мы хотели бы воспользоваться возможностью со страниц газеты поблагодарить за преданность компании сотрудников, которые в январе и феврале отметили 20-летний юбилей работы в ПЦБК:

- Бородину Ирину Юрьевну, БТК № 3;
- Васильева Валерия Васильевича, служба промышленной безопасности и охраны труда;
- Даниленко Ирину Анатольевну, КБЦ № 1;
- Казак Владимира Анатольевича, Гофроцех № 1;
- Полубоярцева Сергея Геннадьевича, ТЭЦ;
- Стефанского Анатолия Леонидовича, пожарно-сторожевая команда;
- Таскаева Романа Владимировича, цех «Лесная биржа»;
- Усанину Ларису Александровну, КБЦ № 1;
- Чулинову Наталью Ивановну, департамент управления персоналом;
- Ямпольскую Ольгу Павловну, отдел противопожарной безопасности.

Такой стаж на одном предприятии заслуживает уважения и внимания. Мы знаем, что рост и успех нашей компании в большой степени зависят от наличия сильных и способных сотрудников – таких, как вы. За эти годы вы стали суперпрофессионалами в своей области. Многих вам достижений, вдохновения и удовольствия от работы! Рады, что вы с нами!

Редакция газеты «Наш Бумажник»



Уважаемые коллеги!

23 февраля мы адресуем вам теплые слова, которые, быть может, не успели сказать в рабочей суете. Мы очень ценим вас, дорожим вашими мудрыми советами и поддержкой. Ване надежное мужское плечо делает наш коллектив нерушимым!

Директор по персоналу
Ирина Осиповских



ПЛАН ЮБИЛЕЙНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ГП ПЦБК И ПОСЕЛКА ГОЛОВАНОВО

| ФЕВРАЛЬ | |
|--|----------------------------|
| Старт проекта «60 добрых дел» | ПЦБК, поселок Голованово |
| МАРТ | |
| «История поселка в истории страны», лекция № 4 | Библиотека им. Добролюбова |
| Прием и обработка заявок на конкурс «Моя семья в истории ПЦБК» | ПЦБК, поселок Голованово |
| Вручение «Родительской коробки» за 1-й квартал | ПЦБК |
| АПРЕЛЬ | |
| VII отраслевой научно-практической конференции в рамках национального Лесного форума | Завод им. Шпагина |
| Подведение итогов конкурса «Моя семья в истории ПЦБК» | ДК «Бумажник» |
| День рождения компании – Юбилейный субботник | ПЦБК |
| Старт спортивного проекта «К победам ЮТОВы» (сдача норм ГТО для сотрудников компании и жителей поселка Голованово) | ПЦБК, поселок Голованово |
| МАЙ | |
| Первомайская демонстрация | м/р Молодежный |
| Молодежь поздравляет ветеранов! | ДК «Бумажник» |
| ИЮНЬ | |
| Семейно-спортивный праздник «Территория бобра» | Стадион «Бумажник» |
| Старт Юбилейного фотомарафона «#Сборомврякзак» | ПЦБК |
| Сдача норм ГТО «К победам ЮТОВы!», летние виды спорта | Стадион «Бумажник» |
| Вручение «Родительской коробки» за 2-й квартал | ПЦБК |
| СЕНТЯБРЬ | |
| День работников лесной и лесоперерабатывающей промышленности | ДК «Бумажник» |
| Сдача норм ГТО «К победам ЮТОВы!», летние виды спорта | Стадион «Бумажник» |
| Вручение «Родительской коробки» за 3-й квартал | ПЦБК |
| ОКТАБРЬ | |
| День пожилого человека | ПЦБК, поселок Голованово |
| НОЯБРЬ | |
| Подведение итогов конкурса «60 добрых дел» | ПЦБК, поселок Голованово |
| Подведение итогов юбилейного марафона «#Сборомврякзак» | ПЦБК |
| ДЕКАБРЬ | |
| Подведение итогов юбилейного года, брейн-ринг | ДК «Бумажник» |
| Сдача норм ГТО «К победам ЮТОВы!», зимние виды спорта | Стадион «Бумажник» |
| Вручение «Родительской коробки» за 4-й квартал | ПЦБК |

Следите за новостями. Подробная информация и конкретные даты проведения мероприятий будут опубликованы в газете «Наш Бумажник», на информационных стендах в ДК «Бумажник», на страницах социальных сетей.

СТРАНИЦЫ, КОТОРЫЕ НЕ ЖЕЛТЕЮТ...

О ЧЕМ ПИСАЛ «ПЕРМСКИЙ БУМАЖНИК» ДВАДЦАТЬ ЛЕТ НАЗАД

Историков не зря называют про-роками, смотрящими в прошлое. На основании тех или иных событий они пытаются вывести некие обобщенные закономерности, а исходя из этих закономерностей – прогнозировать будущее. И очень часто такие прогнозы сбываются. Не претендуя на роль пророков, сегодня мы попробуем уподобиться кабинетным ученым и, совершив исторический экскурс в далекие девяностые, понять, что может ждать нас в ближайшем будущем. Тем более, что повод для этого у нас есть – газета «Пермский бумажник» – печатный орган ПЦБК – отмечает в этом

и сотрудник ПЦБК. Так, работница теплицы Алевтина Харенко билась за нужды женщин и экологически чистое производство. Людмила Шихарбева – инженер ОКС (отдел капитального строительства) с 1969 года – предлагала строить больше хорошего качественного жилья для работников комбината. Кандидат в депутаты, мастер по ремонту оборудования Владимир Логинов ратовал за строительство гаражей, овощных ям и выделение садовых участков. А слесарь Иван Злыгостев считал, что главное в микрорайоне – обустройство детских площадок, а также чистота и порядок.

Одним из путей выживания в таких не-легких условиях была названа повсе-местная строгая экономия. А статья в «Бумажнике» тех времен, где гово-рится об экономии, так прямо и назы-вается – «Путь к выживанию».

Впрочем, всё было не так уж пло-хо. Ведь пермские бумажники – люди, чьих трудностями точно не напу-гать – достаточно вспомнить славную историю строительства и запуска комбината. Поэтому к праздникам, а лучший праздник весны – это 8 Мар-та – газета призывала «открыть ш-фоньеры» и выпустить на волю наря-ды и туфли. Тем более, что радостей



году двадцатилетний юбилей. Вспом-ним – первый номер «ПБ» вышел в печать в 1989 году.

Итак, что мы видим. С пожелтвших страниц «Бумажника» на нас слетают слегка подзабытые, но не потерявшие своей яркости образы того времени.

С 23 февраля в 1990 году поздрав-ляет газета вернувшихся с афганской границы воинов-интернационалистов. Мы помним, начавшись в 1979 году, афганская война длилась десять лет и завершилась выводом войск в 1989-м. В феврале 1990 воинов-афганцев по-здравляли с воинским праздником и искренне верили, что никаких других войн в ближайшее время больше не будет...

Отмечено начало 1990 года и шум-ной, яркой и эмоционально насыщен-ной предвыборной гонкой. Знали, как изменить жизнь к лучшему, в те времена лишь немногие, а вот по-пробовать это сделать стремились чуть ли не все. Поэтому подготовка к мартовским выборам народных депу-татов в микрорайоне носила масштаб-ный характер. Не стали исключением

Тревожной ноткой звучит заметка из прошлого, рассказывающая о по-вышении тарифов на услуги жилищ-но-коммунального комплекса. Листая «Пермский бумажник» тех лет, мы можем вспомнить – впервые ставший сегодня притчей во языцех ценник на ЖКХ взлетел в три раза в 1992 году. А впрочем, тогда это не казалось нам катастрофой. Верилось, как всегда, исключительно в лучшее.

Возможно, в лучшее верили и ра-ботники комбината, когда устраивали в цехах внутривзаводское соревнова-ние. Страницы газеты пестрят инфор-мацией о том, кто и каким образом вышел в передовики производства и почему он считает, что трудиться сле-дует «с огоньком», а не спустя рукава. Не обходил «Пермский бумажник» и характерные для начала девяност-ых годов трудности в производстве. А трудности, чего скрывать, были немалые. Цены на привозное сырье, химикаты выросли на пятьдесят и более процентов, связи со странами ближнего зарубежья были наруше-ны, шел поиск новых поставщиков.

в жизни тоже хватало. Тут можно вспомнить и заселение новоселов в отстроенное для них жилье, и выде-ление земли под посадку картофеля, и специально организованный привоз свежего молока из-под Оханска.

Для того чтобы передать атмосфе-ру того времени, событий, имевших место около двадцати лет назад, мож-но приводить еще немало статей и заметок из нашей газеты. Но, подводя черту, можно уверенно сделать обо-общающий вывод – несмотря на все трудности, а трудности было немало, люди из них всегда выходили с честью. А значит, можно с уверенностью предположить, что с честью выйдут и из трудностей настоящего. И пусть за двадцать лет пожелтела бумага, текст на страницах «Бумажника» не пожел-теет. Как не желтеет простой челове-ческий подвиг – подвиг людей труда бумажной промышленности.

Аркадий Быков